

**rumo**

Relatório de  
Sustentabilidade  
**2022**

## 01 INTRODUÇÃO

- 04 **1.1 SOBRE O RELATÓRIO**
- 05 Materialidade
- 07 **1.2 MENSAGEM DA LIDERANÇA**
- 08 **1.3 DESTAQUES 2022**
- 09 **1.4 PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS**

## 02 QUEM SOMOS

- 11 **2.1 RUMO**
- 12 **2.2 NOSSAS OPERAÇÕES**
- 15 **2.3 ESTRUTURA SOCIETÁRIA**
- 16 **2.4 NOSSO JEITO DE SER**
- 17 Compromisso com o desenvolvimento sustentável
- 18 Nossas metas
- 19 **2.5 VISÃO ESG 2030**
- 19 Compromissos externos
- 21 **2.6 MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR**
- 23 **2.7 GOVERNANÇA CORPORATIVA**
- 23 Estrutura de governança
- 24 Conselho de Administração
- 25 Diretoria-Executiva
- 25 Comitês de Assessoramento
- 27 Remuneração da liderança

- 29 Código de Conduta e políticas corporativas
- 30 Princípios Orientadores dos Direitos Humanos
- 31 Canal de Ética
- 31 Combate à corrupção
- 32 Lei Geral de Proteção de Dados
- 33 **2.8 GESTÃO DE RISCOS**
- 34 **2.9 GESTÃO EM MUDANÇAS CLIMÁTICAS**
- 35 **2.10 RISCOS CLIMÁTICOS**
- 38 TCFD – Task Force on Climate-related Financial Disclosures
- 39 **2.11 RELACIONAMENTO COM STAKEHOLDERS**

## 03 GERAÇÃO DE VALOR

- 42 **3.1 CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL**
- 42 Nossa estratégia de crescimento
- 43 Expansão da infraestrutura
- 45 Segurança operacional
- 48 Tecnologia e Ecoeficiência
- 51 Desempenho do negócio
- 52 Desempenho financeiro
- 54 **3.2 NOSSO TIME**
- 54 Nosso jeito de ser
- 55 Jornada Vem
- 56 Atrair
- 58 Engajar e Acolher
- 60 Benefícios
- 61 Desenvolver

- 67 **3.3 CADEIA DE FORNECEDORES RESPONSÁVEL**
- 67 Nossos fornecedores
- 68 Gestão dos fornecedores
- 71 **3.4 CONFIANÇA DO CLIENTE**
- 73 **3.5 IMPACTO POSITIVO NA SOCIEDADE**
- 75 Comunicação e engajamento socioambiental
- 76 Programa de Educação Ambiental
- 77 Investimento social privado
- 78 Instituto Rumo
- 80 Voluntariado
- 83 Campanhas de arrecadação
- 84 Leis de Incentivo
- 88 **3.6 MEIO AMBIENTE**
- 90 Emissões
- 93 Biodiversidade
- 99 Resíduos
- 101 Água e efluentes

## 04 ANEXOS

- 103 **4.1 ANEXO DE INDICADORES**
- 110 **4.2 ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI**
- 119 **4.3 ÍNDICE SASB**
- 121 **4.4 CARTA DE ASSEGURAÇÃO**
- 124 **4.5 CRÉDITOS**



# 01

## INTRODUÇÃO

- 
- 1.1 SOBRE O RELATÓRIO
  - 1.2 MENSAGEM DA LIDERANÇA
  - 1.3 DESTAQUES 2022
  - 1.4 PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS
- 

3



01

02

03

04



# 1.1

## SOBRE O RELATÓRIO

### Seja bem-vindo(a) ao Relatório de Sustentabilidade 2022 da Rumo.

Neste documento apresentamos, pelo sétimo ano consecutivo, os destaques da nossa atuação pautada nos princípios ESG, demonstrando como se materializam nossos compromissos pela transparência, conformidade e sustentabilidade.

Ao longo de suas páginas, apresentamos os dados de desempenho e resultados das malhas Norte, Paulista, Sul, Central e Oeste e da Brado Logística, no período entre 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2022. **GRI 2-3**

Elaboramos o Relatório seguindo as normas da *Global Reporting Initiative* (GRI) e da *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB), duas diretrizes utilizadas por Companhias do mundo todo para o reporte de sustentabilidade, além de seguir diretrizes do TCFD (*Task Force on Climate-related Financial Disclosures*). Como signatários do Pacto Global, reportamos também como contribuimos com os Dez Princípios Universais do Pacto Global e os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

O Relatório de Sustentabilidade foi avaliado e aprovado pelo Conselho de Administração da Companhia, sendo previamente revisado pelo Comitê Estratégico e de Sustentabilidade e pelos altos executivos responsáveis pelas informações relatadas. Todo conteúdo desta publicação foi submetido à verificação externa por terceira parte independente. **GRI 2-5 | 2-14**

## COMO LER ESTE RELATÓRIO

Apresentamos ao longo deste documento os indicadores da GRI Standards e SASB. Ao final de cada parágrafo apontamos os indicadores reportados por meio da sigla **GRI** ou **SASB**.

Nos anexos, na [página 102](#), apresentamos o índice GRI e o índice SASB, com a explicação de cada indicador e as páginas em que foram mencionados ao longo do relatório.

## Materialidade

Para selecionar os conteúdos a serem abordados neste Relatório, nos baseamos na matriz de materialidade da Rumo, que reúne os temas mais importantes para a sustentabilidade da Companhia, atualizada em 2022. **GRI 3-1**

A revisão da materialidade teve como base uma análise dos contextos interno e externo da Companhia, realizada nas seguintes etapas:

### Análise dos mecanismos de mercado

Estudo dos principais temas setoriais apontados em diretrizes de sustentabilidade, frameworks e mecanismos de mercado, como FTSE Russel, MSCI, Vigeo, DJSI, ISEB3, Sustainabilitycs, GRI (*Global Reporting Initiative*), SASB (*Sustainability Accounting Standards Board*) e ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável). **GRI 3-1**

### Benchmarking

Para identificar os tópicos materiais de oito empresas do setor, nacionais ou internacionais, que são referência em sustentabilidade. **GRI 3-1**

### Pesquisa com stakeholders internos e externos

Para priorização dos tópicos mais relevantes a partir de sua percepção. O processo foi realizado por meio de uma consulta on-line, que contou com 512 participantes, e entrevistas qualitativas com *stakeholders* prioritários da Companhia. **GRI 3-1**

## STAKEHOLDERS QUE PARTICIPARAM DA CONSULTA ONLINE



Executivos e conselheiros



Prestadores de Serviços



Colaboradores



Clientes



Fornecedores de expansão



Comunidades locais



Agentes financiadores



Associações e entidades



Poder judiciário



Órgãos reguladores



Representantes do setor produtivo e cooperativas



Governos: Federal, estaduais e municipais



Imprensa



Ao colocar os tópicos avaliados em uma matriz que compara o cenário estratégico e a visão dos *stakeholders*, chegamos a 11 tópicos materiais: **GRI 3-1**

1. Saúde e Segurança no trabalho
2. Combate às mudanças climáticas
3. Conduta ética
4. Estruturação de governança de conformidade e integridade
5. Diversidade, igualdade e não discriminação
6. Boas práticas socioambientais na cadeia de fornecedores
7. Segurança operacional
8. Boas práticas trabalhistas na operação
9. Gestão dos impactos em Direitos Humanos
10. Relacionamento com cliente
11. Estrutura e boas práticas de gestão de riscos



Ao final do processo, os 11 tópicos materiais, em cinco temas materiais da Rumo:

TEMAS MATERIAIS	TÓPICOS MATERIAIS GRI 3-2
<b>Governança de integridade</b>	Estrutura de Governança de conformidade e integridade
	Conduta ética
	Boas práticas socioambientais na cadeia de fornecedores
	Gestão de Impactos em Direitos Humanos
<b>Operação ecoeficiente</b>	Combate às mudanças climáticas
	Estrutura de boas práticas de gestão de riscos
<b>Gestão de riscos e segurança operacional</b>	Segurança operacional
	Boas práticas trabalhistas na operação
<b>Ambientes de trabalho seguros e diversos</b>	Saúde e Segurança no Trabalho
	Diversidade, igualdade e não discriminação
<b>Confiança do cliente</b>	Relacionamento com o cliente

## 1.2

MENSAGEM  
DA LIDERANÇA

GRI 2-22

**Apresentamos o Relatório  
de Sustentabilidade 2022.**

É muito recompensador ver a evolução da nossa trajetória ao longo de 2022. Alcançamos um novo patamar de padrão operacional com volume recorde de 74,9 bi de TKU e tivemos o melhor resultado da história da companhia ao final do terceiro trimestre. Mostramos consistência na nossa estratégia comercial, por meio de processos pautados em confiança, transparência e proximidade com nossos clientes. O resultado foi o crescimento de market share nos estados de Mato Grosso e Goiás, desempenhando um importante papel no transporte de milho e soja.

Conseguimos conduzir nosso processo de expansão com excelência, com destaque para a obtenção das primeiras licenças jurídicas e ambientais da Primeira Ferrovia Estadual de Mato Grosso. Com isso,

iniciamos nossas obras comprometidos com a execução de um projeto sustentável, respeitando o meio ambiente e buscando impulsionar o desenvolvimento local e a geração de parcerias estratégicas. Esperamos que a execução dos primeiros 743 quilômetros previstos nessa primeira fase, possam gerar cerca de 236 mil empregos, entre diretos, indiretos e induzidos. Iniciamos nossas primeiras operações na Malha Central no mercado do açúcar no Terminal Rodoferroviário de Iturama (MG), investimento capaz de garantir para a Rumo um importante diferencial competitivo na região.

Com a operação segura, destaco nosso empenho na Segurança Ferroviária. Conseguimos nos manter entre as melhores ferrovias americanas Class One. Tivemos um bom ano com redução de 25% em gravidade de acidentes. Na Segurança do Trabalho, lançamos as 7 Regras da Vida revisadas capacitando nossos funcionários e terceiros. Reduzimos em 20% os acidentes e precisamos trabalhar dia e noite para que nossas pessoas voltem seguras para a casa.

Reforçamos nosso compromisso de impactar positivamente a sociedade e o meio ambiente. Reconhecemos a pauta ESG como a única solução possível para a longevidade do nosso negócio,

entendimento que nos direciona a demonstrar como questões ambientais, sociais e de governança agregam valor aos nossos projetos e operações. Por meio do Instituto Rumo, apoiamos projetos de voluntariado e de Investimento Social Privado, destinando mais de R\$ 4,3 milhões em ações para geração de impacto positivo na sociedade, que podem ser consultados em nosso primeiro Relatório Social. Todos esses esforços nos permitiram integrar novamente o Índice de Sustentabilidade da B3 (ISE), a principal ferramenta de referência no país para o reconhecimento de boas práticas empresariais em sustentabilidade. Reforçamos nosso compromisso com o Pacto Global e os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável.

Destacamos também o desempenho dos nossos 10 compromissos pelo Desenvolvimento Sustentável e nossas metas, com o menor índice de acidentes de nossa história, a ampliação da eficiência energética no transporte ferroviário e a mitigação dos impactos atrelados às mudanças climáticas. Finalizo agradecendo a todos nossos colaboradores, fundamentais na nossa jornada e realizações.

**BETO ABREU**  
Presidente da Rumo



## 1.3 DESTAQUES 2022

### OBTENÇÃO DAS LICENÇAS AMBIENTAIS

no projeto de extensão da linha no Mato Grosso, até Lucas do Rio Verde

Crescimento do **MARKET SHARE EM MATO GROSSO**

### INÍCIO DA PRIMEIRA

operação no mercado de açúcar em Iturama (MG) e operação de fertilizantes em Rio Verde (GO)

Adesão aos compromissos de **BIODIVERSIDADE E SEGURANÇA HÍDRICA DO CEBDS**

### DESEMPENHO EM SEGURANÇA FERROVIÁRIA, COM REDUÇÃO DE

**-25%** na gravidade de acidentes


1 ano do **INSTITUTO RUMO**

**1.000** 

### DIAS SEM ACIDENTES COM FATALIDADES\*

Antecipação no atingimento da meta de redução de

**15% DE EMISSÕES ESPECÍFICAS** até 2023

**+17%**   
**DE AUMENTO**  
no volume transportado

**2º ano**  
**CONSECUTIVO**  
**NA CARTEIRA ISE B3**

Publicação do **RELATÓRIO SOCIAL DA RUMO**

**PROJETO IMPULSIONAR**  
Subsídio em curso superior para colaboradores pretos e pardos

### INVESTIMENTO SOCIAL EM COMUNIDADES

**R\$ 4,3**   
**milhões**

**96%**   
**DE RESPOSTAS POSITIVAS**

na pesquisa de engajamento: **"Tenho orgulho de trabalhar na empresa"**

\*Marca atingida em 08/01/23.



# 1.4 PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS



**PELO 2º ANO CONSECUTIVO** na carteira do ISE



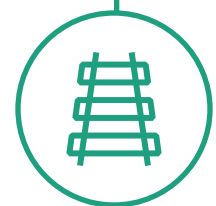
**INTEGRANTE** da carteira ICO2



**SELO OURO** no Programa Brasileiro GHG Protocol



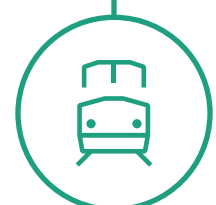
**SELO CLIMA PARANÁ:** categoria A, mercado externo



**PRÊMIO FERROVIAS +BRASIL DO MINFRA:** categoria "Destaque ESG"



**PRÊMIO EXECUTIVO DE VALOR 2022:** Beto Abreu, Presidente da Companhia, foi o vencedor na categoria Transporte e Logística



**PRÊMIO AS MELHORES DA DINHEIRO:** categoria Logística, 1º lugar pelo segundo ano consecutivo



**ÉPOCA ANUÁRIO 360°:** 3º lugar no setor Infraestrutura, destacando-se, pelo terceiro ano consecutivo, com o 1º lugar nas dimensões de Governança e Inovação



**SELO EM DIREITOS HUMANOS E DIVERSIDADE,** da Prefeitura de São Paulo



**PRÊMIO FINANCE & LAW SUMMIT AND AWARDS (FILASA):** categoria Infraestrutura



**PARTICIPAÇÃO NO ÍNDICE TEVA MULHERES NA LIDERANÇA** (Teva Índices), reconhecimento da participação de mulheres na governança



**ESTADÃO EMPRESAS MAIS:** 7º lugar no setor



**PRÊMIOS LÍDERES DO BRASIL:** 1º lugar em Infraestrutura



**MAIORES E MELHORES DO TRANSPORTE:** 1º lugar na categoria transporte ferroviário de carga



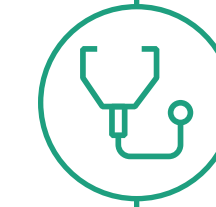
**500 MAIORES DO SUL,** 7º lugar geral e 3º lugar no Paraná



**RANKING VALOR 1000,** 131ª posição em receita líquida, pela Revista Valor Econômico



**CERTIFICAÇÃO** Women on Board



**SELO MULTIPLICADOR DE SORRISOS,** do Hospital Angelina Caron



# 02

## QUEM SOMOS

10



01

02

03

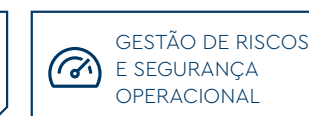
04

- 2.1 RUMO
- 2.2 NOSSAS OPERAÇÕES
- 2.3 ESTRUTURA SOCIETÁRIA
- 2.4 NOSSO JEITO DE SER
- 2.5 VISÃO ESG 2030
- 2.6 MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR
- 2.7 GOVERNANÇA CORPORATIVA
- 2.8 GESTÃO DE RISCOS
- 2.9 GESTÃO EM MUDANÇAS CLIMÁTICAS
- 2.10 RISCOS CLIMÁTICOS
- 2.11 RELACIONAMENTO COM STAKEHOLDERS

### ▶ TEMAS MATERIAIS



GOVERNANÇA DE INTEGRIDADE



GESTÃO DE RISCOS E SEGURANÇA OPERACIONAL

### ▶ ODS DO CAPÍTULO



## 2.1 RUMO

**SOMOS A RUMO S.A.,**  
a maior operadora de logística  
ferroviária independente do país.

GRI 2-1

**ATUAMOS POR MEIO DA**  
prestação de serviços logísticos de  
transporte sobre trilhos, transbordo  
e armazenagem de produtos.

GRI 2-6

**CONTAMOS COM MAIS DE**

# 13.500 km

de linhas ferroviárias nas regiões  
Centro-Oeste, Sul, Sudeste  
e Norte do Brasil. **GRI 2-6**

### **NOSSAS LINHAS CHEGAM EM QUATRO DOS PRINCIPAIS PORTOS DO PAÍS:**

Santos (SP), Paranaguá (PR),  
São Francisco do Sul (SC) e  
Rio Grande (RS). **GRI 2-6**

**ATENDEMOS AOS MAIS  
VARIADOS SETORES  
ECONÔMICOS,** com  
destaque para o transporte  
de commodities agrícolas.

**CONTAMOS COM DEZ  
TERMINAIS** de transbordo e  
armazenagem, destinados para  
grãos, fertilizante e açúcar.

**SEDE OPERACIONAL  
LOCALIZADA** em Curitiba  
(PR) e sede administrativa  
em São Paulo (SP). **GRI 2-1**

### **NOSSOS NÚMEROS**

GRI 2-6



**8.314** colaboradores  
em nove estados



**145** clientes



**13,5 MIL** quilômetros de  
linhas ferroviárias



**1,4 MIL** locomotivas



**35 MIL** vagões



**R\$ 9.842 MILHÕES** de  
receita operacional líquida



EBITDA ajustado  
**R\$ 4.534 MILHÕES**

## 2.2 NOSSAS OPERAÇÕES

GRI 2-2

Nossa estrutura de operações está organizada em três unidades de negócios, que melhor representam as malhas e os principais setores de atuação da Companhia.

### Operação NORTE

- Malha Norte
- Malha Paulista
- Malha Central

- Comercial
- Manutenção
- Execução
- Porto e terminais

### Operação SUL

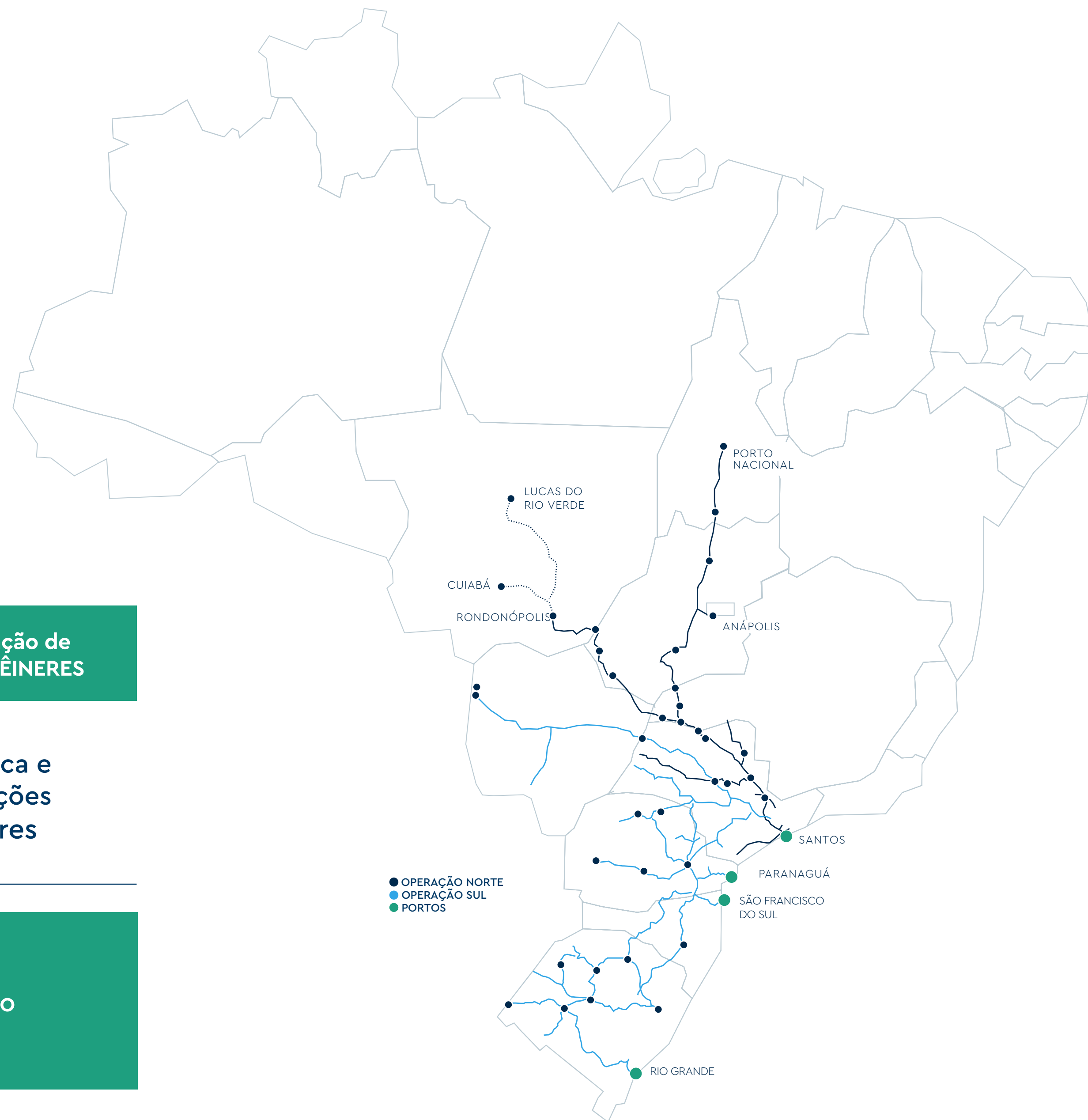
- Malha Oeste
- Malha Sul

- Comercial
- Manutenção
- Execução
- Porto

### Operação de CONTÊINERES

- Brado Logística e outras operações de Contêineres


- Comercial
- Manutenção
- Execução






Integram a Operação Norte as concessões das subsidiárias Rumo Malha Norte, Rumo Malha Paulista e a subconcessão da subsidiária Rumo Malha Central, com transbordo estratégico nos estados de São Paulo, Mato Grosso e Goiás.


Além disso, a operação compreende cinco terminais nos quais a Rumo detém participação acionária em empreendimentos com parceiros:

-  **Terminal XXXIX de Santos**  
(50,0% de participação);


---

-  **Terminal Marítimo do Guarujá - TERMAG**  
(20,0% de participação);

---

-  **Terminal de Graneis do Guarujá - TGG**  
(10,0% de participação);

---

-  **Elevações Portuárias T16 e T19 em Santos**  
(20% de participação a partir de novembro de 2022).

A malha da Operação Norte atravessa grande parte das áreas da produção agrícola brasileira nos Estados do Mato Grosso e de São Paulo, sendo, portanto, a nossa operação mais relevante, representando aproximadamente 82% do volume ferroviário transportado em 2022.

#### PRINCIPAIS PRODUTOS

**TRANSPORTADOS:** commodities agrícolas como grãos (cana-de-açúcar, soja, farelo de soja e milho), fertilizantes, produtos industriais (combustíveis e biocombustíveis) e celulose.

#### PRINCIPAIS CLIENTES:

Cargill, Bunge, ADM, Amaggi, Cofco, Louis Dreyfus, entre outros.

#### CONTROLADAS:

##### Rumo Malha Norte

A Malha Norte conta com 741 km de extensão, conectando os estados de Mato Grosso, Mato Grosso do Sul, Minas Gerais, Goiás, Rondônia e Pará. Mantemos o contrato de concessão, que autoriza a Rumo proceder com a construção, operação, exploração e conservação até 2079.

##### Rumo Malha Paulista

A Malha Paulista conta com 2.118 km de extensão, por meio dos quais são transportados os principais produtos do agronegócio da região Centro-Oeste e de São Paulo, bem como produção industrial. Conectada à Rumo Malha Norte e Rumo Malha Oeste, a Rumo Malha Paulista cruza o estado de São Paulo de Noroeste a Sudeste, com destino ao Porto de Santos (SP), Pederneiras (SP) e Panorama (SP). Mantemos o direito exclusivo de operação e exploração da Malha Paulista até 2058.

##### Rumo Malha Central

A Malha Central corresponde ao tramo central da Ferrovia Norte-Sul, subconcessão obtida pela Companhia no ano de 2019. Com 1.544 km de extensão, a malha está conectada ao Porto Nacional (TO) e Estrela D'Oeste (SP). Ela representa uma ampliação da rede logística multimodal, ao conectar outros modais à sua operação, como rodovias, e permitir o acesso ferroviário a novos mercados, reduzindo seus custos logísticos e contribuindo para a redução de emissão de CO<sub>2</sub>. Mantemos o contrato de subconcessão e de operação da Malha Central até 2049.



Integram a Operação Sul as concessões detidas pelas subsidiárias Malha Oeste e Malha Sul, com operação nos estados do Mato Grosso do Sul, Paraná, Santa Catarina e Rio Grande do Sul.

A operação também compreende importantes terminais de transbordo no interior dos estados do Paraná e Rio Grande do Sul, além de operar terminais nos portos de Paranaguá (PA), São Francisco do Sul (SC) e Rio Grande (RS).

#### PRINCIPAIS PRODUTOS

**TRANSPORTADOS:** commodities agrícolas como grãos (soja, farelo de soja e milho), fertilizantes, produtos industriais (combustíveis) e celulose.

#### PRINCIPAIS CLIENTES:

Bunge, Petrobras, Santa Terezinha, Votorantim, Klabin, entre outros.

#### CONTROLADAS:

##### Rumo Malha Oeste

A Malha Oeste conta com 1.974 km de extensão, conectando os terminais hidroviários de Porto Esperança (MS) e Ladário (MS) com a malha operada pela Rumo Malha Paulista em Bauru (SP) e a malha boliviana Ferrovia Oriental, em Corumbá (MS). Apresentamos em 21 de julho de 2020, perante à Agência Nacional de Transportes Terrestres ("ANTT"), pedido de adesão a processo de relicitação referente ao objeto do Contrato de Concessão celebrado entre a Malha Oeste e a União, por intermédio do Ministério dos Transportes ("Processo de Relicitação"), nos termos da Lei nº 13.448 de 5 de junho de 2017 e regulamentada pelo Decreto nº 9.957 de 07 de agosto de 2019. Mantemos o direito exclusivo de operação e exploração até 2026.

##### Rumo Malha Sul

A Malha Sul conta com 7.224 km de extensão, abarcando os estados São Paulo, Paraná, Santa Catarina e Rio Grande do Sul, com pontos de interconexão com portos em Paranaguá (PR), São Francisco do Sul (SC) e Rio Grande (RS), além de conexão com terminal hidroviário em Estrela (RS). Mantemos o direito de operação e exploração exclusivo até 2027, com pedido de renovação antecipada em andamento.



## Operação de CONTÊINERES

A Operação Contêineres compreende as operações da Brado Logística, subsidiária integral da Brado Logística e Participações, na qual a Rumo detém 77,14% de participação.

A operação é dedicada à exploração logística intermodais de contêineres, em especial no transporte ferroviário de produtos agrícolas e industriais, bem como armazenamento e atividades terminais.

### PRINCIPAIS PRODUTOS

**TRANSPORTADOS:** produtos agrícolas (algodão, milho, madeira e farelos), produtos frigorificados (bovinos e aves), produtos industrializados e bens de consumo.

**PRINCIPAIS CLIENTES:** Klabin, Amaggi, Scheffer, Masutti, Minerva, JBS, C.Vale, Copacol, Lar, Coopavel, Jaguafrangos, TRC, Ingredion, Seara, Ypê, ICL e DSM.

### CONTROLADAS:

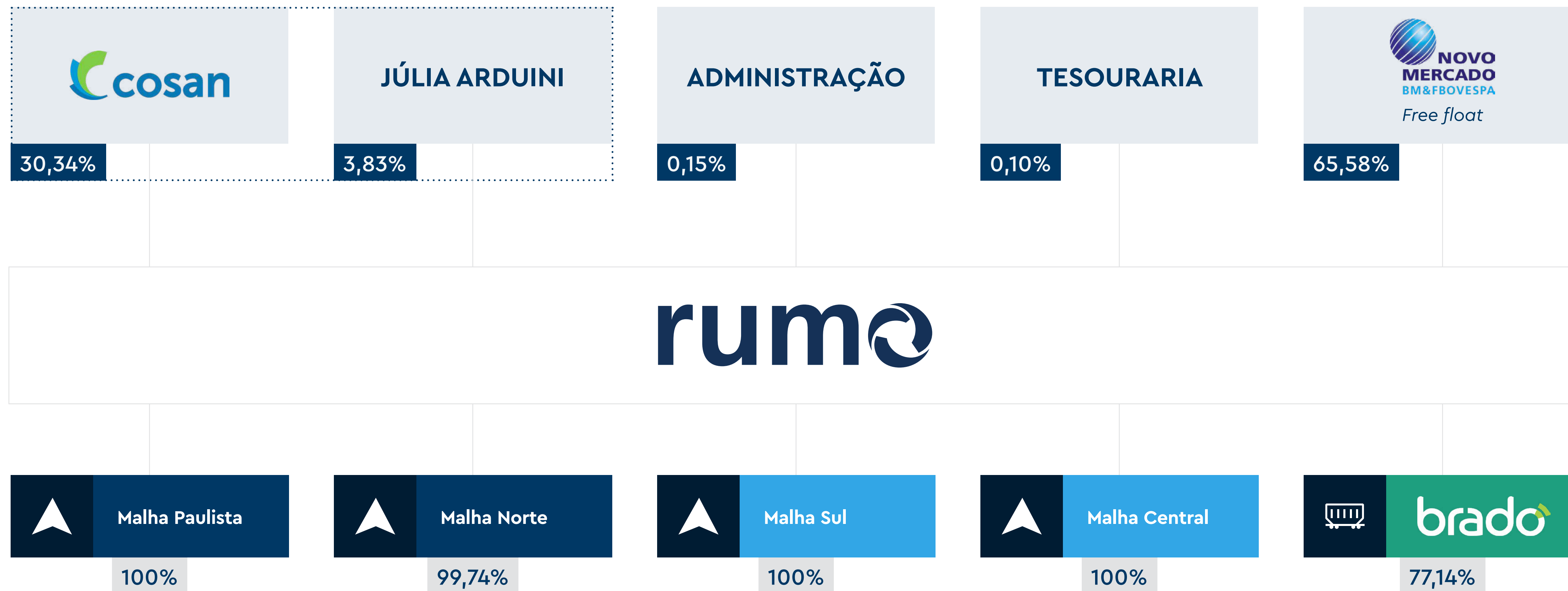
#### **Brado Logística S.A.**

A Brado Logística atua na logística de movimentação de contêineres nos principais polos de produção e consumo do Brasil, planejando e realizando operações que combinam diferentes modais com a rede nacional de terminais, armazéns e portos.



## 2.3 ESTRUTURA SOCIETÁRIA

GRI 2-1



## 2.4 NOSSO JEITO DE SER

A nossa visão é transformar a logística nacional, com um serviço eficiente e sustentável. Por isso, contamos com princípios, diretrizes e compromissos que conduzem o nosso negócio em prol do crescimento sustentável e da geração de valor ao país.

Nesse sentido, desenvolvemos o DNA Rumo, diretrizes que pautam nossa atuação, definidas a partir das iniciais da Rumo e alinhadas com os nossos valores. Elas norteiam de forma estratégica o relacionamento com os *stakeholders* e reforçam o compromisso da Companhia com a sustentabilidade. **GRI 2-23**

Para traduzir todos esses conceitos e aplicá-los em nossa operação, desde 2021 contamos com dez Compromissos com o Desenvolvimento Sustentável, que definem nossos objetivos em relação à sustentabilidade do negócio (saiba mais na [página 17](#)).

### Propósito

Acreditamos no movimento como forma de evolução.

### Nossos Valores

- › Agilidade e disciplina
- › Inovação e inclusão
- › Superação e excelência
- › Desenvolvimento pessoal
- › Integridade e ética
- › Diversidade
- › Respeito
- › Saúde e segurança
- › Sustentabilidade



Saiba mais em:  
<https://rumolog.com/quem-somos/>

### Missão:

**Somos a empresa de soluções logísticas** que movimenta o Brasil e o mundo, muito além da ferrovia.

### DNA Rumo

# R

#### Resolvendo com eficiência

Aqui a gente resolve; não deixa pra depois. Buscamos na simplificação dos processos, da linguagem e da atitude responsável, sempre o caminho mais inteligente de solução. Pois sabemos que o melhor para o cliente e para o negócio é ser eficiente.

# U

#### Unidos pela segurança

Somos uma só Rumo. Para nós segurança vai além da integridade física para a construção de um ambiente colaborativo e inclusivo. Confiamos e cuidamos uns dos outros porque sabemos que juntos seremos sempre melhores.

# M

#### Mirando longe

O que fazemos hoje impacta o amanhã. Somos comprometidos com o crescimento e com as consequências das nossas escolhas. Por isso, exploramos novos caminhos com tecnologia, planejamento e investimento para continuarmos movendo nossas carreiras, o Brasil e o mundo.

# O

#### Orientados pelo cliente

Sim, nosso negócio é de gente. Conhecer o cliente por trás dos protocolos nos ajuda a vender melhor, oferecendo o que eles realmente precisam. Assim, com conhecimento, troca e abertura entre os times, pensamos em soluções que fazem a diferença nos negócios de toda a cadeia.



## Compromisso com o Desenvolvimento Sustentável

Na Rumo, nossa atuação sustentável é pautada pela Política de Sustentabilidade, documento publicado em 2021 que define as diretrizes frente aos temas relevantes para a nossa estratégia. Em suas páginas, o documento estabelece que o incentivo à ecoeficiência, responsabilidade social, desenvolvimento econômico e gestão transparente da governança são assuntos norteadores para a nossa longevidade. **GRI 2-24**

Entre os temas abordados estão: meio ambiente, mudanças climáticas, relacionamento com comunidades, diversidade e inclusão, direitos humanos, governança e gestão de fornecedores.

Para tangibilizar nossas diretrizes e objetivos de sustentabilidade, contamos com Dez Compromissos com o Desenvolvimento Sustentável, que abordam diversos temas relevantes para a geração de valor da Companhia (conheça os Compromissos na imagem a seguir). **GRI 2-24**

As iniciativas implementadas para avançar nos Compromissos são conduzidas pelas respectivas áreas em conjunto com a área de Sustentabilidade. Desse modo, garantimos seu alinhamento com as demandas externas, além do monitoramento das metas estabelecidas. Como melhoria do processo, neste ano nossos compromissos quantificáveis foram auditados, são eles: Segurança (LTIF\*), Eficiência energética (redução de emissões) e Gente (Satisfação do colaborador e taxa de equidade de gênero). **GRI 2-24**

Os compromissos são amplamente divulgados nos materiais públicos e nas redes da Companhia. Internamente, eles são trabalhados na plataforma de treinamentos e aprendizagem (POC), com inúmeros cursos sobre o tema, alguns obrigatórios e outros voluntários. **GRI 2-24**

01

02

03

04

05

06

07

08

09

10



## Compromissos com o Desenvolvimento Sustentável



Selecione-os ao lado para visualizar.

Para uma melhor experiência de interatividade do quadro, acesse este documento via leitor Adobe.



### 4. Difundir valores éticos entre todos do time e na cadeia de valor.

#### AÇÕES E RESULTADOS 2022:

- ▶ Realização de treinamentos para a alta liderança sobre cultura ética, difundindo os valores éticos e fomentando a cultura de integridade da Companhia;
- ▶ Treinamento com fornecedores (Programa Parceria em Movimento);
- ▶ Campanha Escolha o Certo;
- ▶ Criação da Política de Direitos Humanos.

17



01

02

QUEM SOMOS

03

04

\* Lost Time Injury Frequency

## Nossas metas

Para avançarmos cada vez mais na geração de valor do negócio, contamos com metas relacionadas aos nossos Compromissos com o Desenvolvimento Sustentável. Essas metas estão pautadas em iniciativas que buscam fazer a diferença na logística brasileira, na vida das pessoas e na responsabilidade social, ambiental e de governança de nossas operações.

Atreladas a essas metas, a partir de 2021, foram estabelecidas as metas de ESG de todos os colaboradores, relacionadas à remuneração variável da Companhia. Em 2022, as metas foram: **GRI 2-23**

- Permanecer na carteira ISE e aumentar pontuação;
- Reduzir emissões específicas;
- Aumentar a equidade de gênero.

Também consideramos o desempenho financeiro, operacional e projetos estruturantes para cálculo em nosso programa de remuneração variável.

Alinhado com nosso compromisso com a segurança das nossas operações, buscamos a contínua redução de incidentes. Dessa forma, atrelados à nossa remuneração variável, temos os indicadores de Segurança Ferroviária e Segurança Pessoal.

<sup>1</sup>**LITE**: Taxa de frequência: quantidade de acidentes com afastamento multiplicados por um milhão, dividido pelo total de horas homem trabalhadas (em milhão de horas).

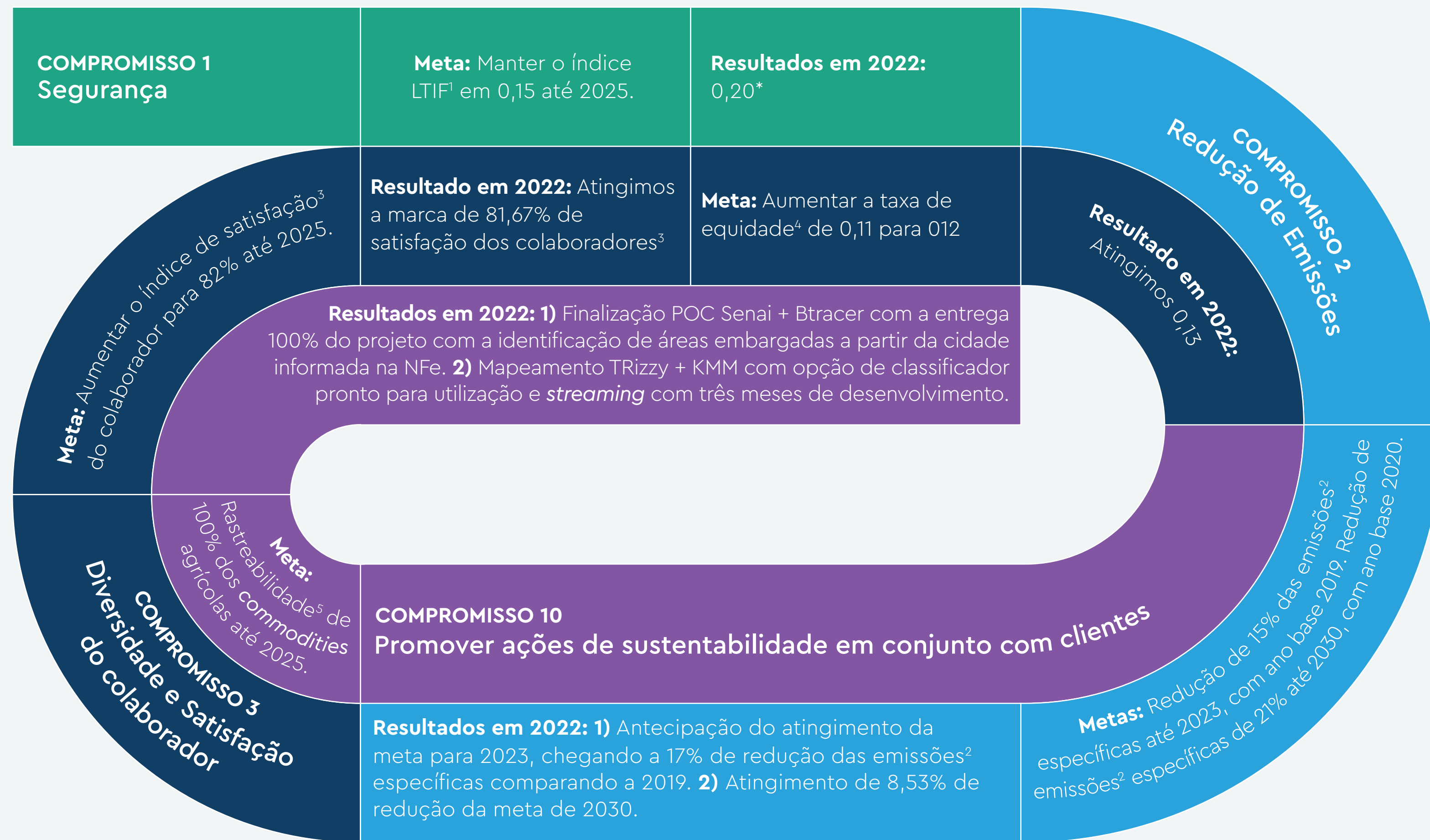
<sup>2</sup>**Emissões**: O indicador considera as emissões absolutas da Companhia (calculado em CO<sub>2</sub> equivalente, pois contempla os gases CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O e HFC) dividido pelo TKU (toneladas transportadas por km útil).

<sup>3</sup>**Satisfação do colaborador**: O índice de satisfação do colaborador é definido por meio de pesquisa *online* aplicada aos colaboradores anualmente.

<sup>4</sup>**Equidade**: A taxa de equidade é obtida pela divisão da quantidade de mulheres ativas da Companhia pela quantidade de homens ativos.

<sup>5</sup>**Rastreabilidade**: A meta considera as ações realizadas anualmente para atingimento de 100% de rastreabilidade dos commodities agrícolas.

Durante o ano de 2022, avançamos com as nossas metas de médio e longo prazo, apresentando bom desempenho nos principais indicadores da Companhia. A seguir, conheça o avanço realizado durante o ano:



\*Em 2022, a ocorrência de um evento de acidente a mais, comparado ao ano de 2021, acarretou o aumento da taxa LTIF.

2.5

## VISÃO ESG 2030

**Em parceria com a Cosan e os demais negócios do grupo, iniciamos um processo de revisão da estratégia de sustentabilidade, chamado de Visão ESG 2030.**

Com o objetivo de colaborar para essa construção, foram levantados os temas materiais transversais para o grupo, desdobrando-os nos principais objetivos e direcionadores que conduzirão as jornadas de sustentabilidade até 2030.

Além disto, foi formada uma Comissão de Sustentabilidade para o Grupo Cosan, da qual a Rumo faz parte e que subsidiará informações para o Comitê de Estratégia e Sustentabilidade (órgão que se reporta ao Conselho de Administração das empresas). A Comissão de Sustentabilidade do grupo Cosan contribuirá para o monitoramento das ações e discussões da evolução desta estratégia.



Para mais informações acesse:

<https://www.cosan.com.br/sustentabilidade/>

## Compromissos externos

Desde 2020, somos signatários do Pacto Global, uma iniciativa voluntária da Organização das Nações Unidas (ONU) que estimula as empresas a adotar políticas e práticas relacionadas a dez princípios nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção.

Com essa adesão, nos comprometemos também em contribuir para o alcance da Agenda 2030 da ONU, que tem como objetivo engajar organizações de todo o mundo em prol de 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), que tratam de temas como a pobreza, a desigualdade social e as mudanças climáticas.

Como participantes do Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável (CEBDS), em 2022, aderimos ao Compromisso Empresarial Brasileiro com a Biodiversidade, que visa enfatizar a importância da biodiversidade dentro das Companhias e o papel que estas podem desempenhar na conservação de ecossistemas adotando padrões sustentáveis de consumo e produção. Aderimos também ao Compromisso Empresarial Brasileiro para Segurança Hídrica, que busca promover melhorias na gestão do uso dos recursos hídricos.



Ao aderirmos aos compromissos do CEBDS, definimos metas e nos comprometemos a mensurar e comunicar publicamente nosso avanço em relação à utilização de água e preservação de ecossistemas, além de promover o engajamento das pessoas

e empresas sobre o uso inteligente dos recursos naturais. Conheça nossas metas na tabela abaixo.

Aderimos também em 2022, ao Grupo de Institutos e Fundações e Empresas (GIFE),

organização sem fins lucrativos, referência em investimento social privado. Com a associação, podemos apoiar, contribuir e fazer parte de uma rede que discute as principais tendências de investimento social privado.

## Metas dos Compromissos

### BIODIVERSIDADE

#### Plano de Potencialização da Biodiversidade

Realizar o diagnóstico dos impactos positivos e negativos para a biodiversidade com relação a ferrovia e terminais, com base nos programas ambientais já estruturados para atendimento das condicionantes ambientais das licenças vigentes e diagnósticos complementares.

#### Cadeia de valor da biodiversidade

Mapear as melhores práticas da Companhia para o tema biodiversidade e uso dos recursos naturais, estruturar políticas e procedimentos que venham a introduzir tais ações de modo corporativo, na implantação, operação e descomissionamento da ferrovia e terminais.

#### Gerar impacto líquido em biodiversidade

Mapear as áreas de relevância ambiental com relação a faixa de domínio e corredores de biodiversidade ou áreas estratégicas, potencializando ações de restauração e conservação, assim como quesitos de sequestro de carbono e compensação por emissões.

### SEGURANÇA HÍDRICA

#### Medir e comunicar publicamente a utilização de água na empresa

Medir e divulgar dados da gestão de água utilizando o questionário de água do CDP, relatórios anuais de sustentabilidade, comunicação sobre participação em iniciativas nacionais e globais de água, **website** ou outros veículos abertos ao público.

#### Promover o engajamento da cadeia

Influenciar positivamente as operações da cadeia de valor da empresa e seus impactos nos processos relacionados direta e indiretamente à água, incluindo ações de conscientização, envolvimento em projetos em prol da água e troca de experiência sobre boas práticas na cadeia.



## CONHEÇA AS INICIATIVAS VOLUNTÁRIAS QUE TAMBÉM SOMOS SIGNATÁRIOS:

- Pacto Global da ONU
- CEBDS
- Pacto empresarial pela Integridade e Contra Corrupção da Instituto Ethos
- Princípios do Empoderamento das Mulheres, da ONU Mulheres
- Coalização Brasil
- Programa Na Mão Certa
- Compromisso Empresarial Brasileiro com a Biodiversidade **Novo!**
- Compromisso Empresarial Brasileiro para Segurança Hídrica **Novo!**
- Grupo de Institutos e Fundações e Empresa (GIFE) **Novo!**

## 2.6 MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR

### DESEMPENHO DO NEGÓCIO

R\$ 9.842 milhões de receita líquida

EBITDA ajustado  
R\$ 4.534 milhões

R\$ 1.582 milhões em Capex

Construção da primeira ferrovia estadual do Mato Grosso (MT)

### IMPACTO POSITIVO NA SOCIEDADE

R\$ 4,3 milhões em investimento social privado

### ORIENTADOS PELO CLIENTE

145 Clientes

### NOSSO TIME

R\$ 4,4 milhões investidos em capacitação de colaboradores

Mais de 514 mil horas de treinamentos para colaboradores

Remuneração variável dos colaboradores atrelada às metas ESG

### CADEIA DE FORNECEDORES

R\$ 5,94 bilhões gastos com fornecedores

16 fornecedores premiados pelo Programa Parceria em Movimento

### MEIO AMBIENTE

Redução de 4,9% de emissões por TKU

6,4 milhões de toneladas de CO<sub>2</sub> eq. evitadas na atmosfera

## INSUMOS DE NEGÓCIO

### INVESTIMENTO NO NEGÓCIO

R\$ 2.718  
milhões em Capex anual



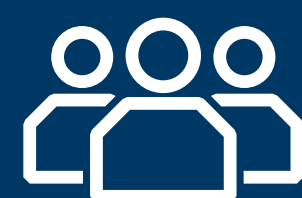
### NOSSO TIME

8.314  
Colaboradores



### RELACIONAMENTO COM CLIENTES

145  
Clientes



### RELACIONAMENTO COM FORNECEDORES

1.808 fornecedores homologados  
55 fornecedores certificados  
16 premiados  
21 lives realizadas para todos os fornecedores cadastrados

### RELACIONAMENTO COM A COMUNIDADE

R\$ 4,3 milhões  
investidos em comunidades

### RECURSOS NATURAIS

61.795 MWh de energia consumida  
53.118 ton de resíduos gerados

## MODELO DE NEGÓCIO

### Propósito

Acreditamos no movimento como forma de evolução

### DNA Rumo

- Resolvendo com eficiência
- Unidos pela segurança
- Mirando longe
- Orientados pelo cliente

### Dez Compromissos com o Desenvolvimento Sustentável

### Nossas Operações

Operação Norte  
Operação Sul  
Operação de Contêineres



# 2.7

## GOVERNANÇA CORPORATIVA

### Estrutura de governança

Somos uma Companhia de capital aberto, listada na B3 – Brasil, Bolsa, Balcão desde 2004. Integrantes do segmento do Novo Mercado desde 2014, somos comprometidos com os mais elevados padrões de governança corporativa.

Visando as melhores práticas, contamos com quatro principais órgãos de governança: Assembleia Geral de Acionistas, Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva. A Companhia é administrada pelo Conselho de Administração e pela Diretoria na forma da lei e de seu Estatuto Social. O

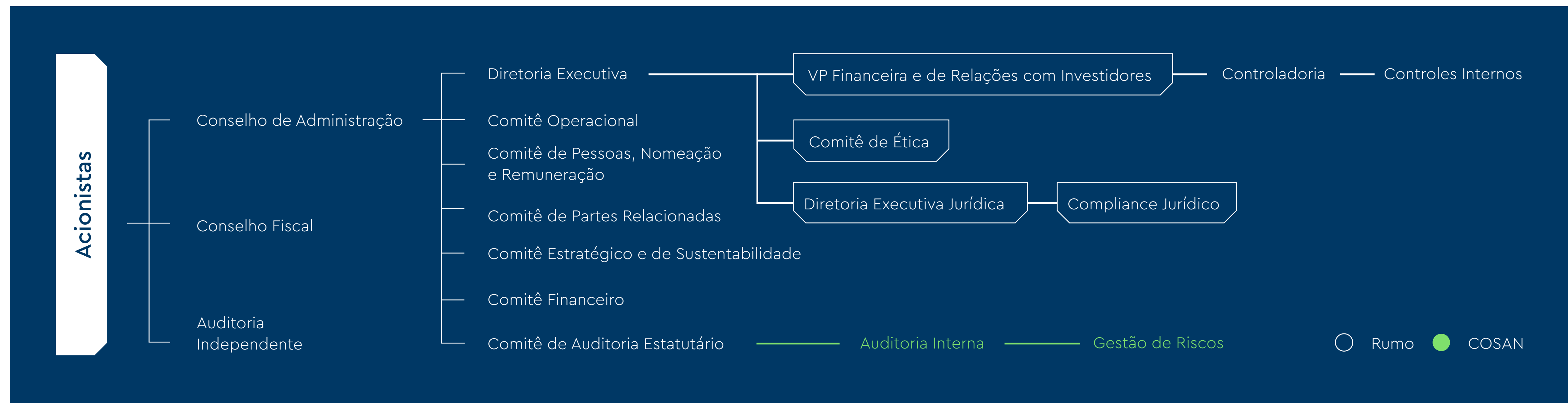
Conselho de Administração exerce suas funções de forma estratégica, sendo que as funções executivas são de competência da Diretoria.

A Assembleia Geral de Acionistas se reúne, ordinariamente, uma vez ao ano, nos quatro primeiros meses após o encerramento do exercício social, para aprovar as matérias de sua competência, nos termos do Estatuto Social da Companhia e da legislação, e, extraordinariamente, quando se fizer necessário. **GRI 2-9**

Já o Conselho de Administração atua estrategicamente, para proteger o patrimônio, orientar a Diretoria e agregar valor às

atividades desenvolvidas pela Companhia. O Conselho, se reúne, ordinariamente, a cada trimestre, e, extraordinariamente, quando necessário, para aprovar as matérias de sua competência, nos termos do Estatuto Social e da Legislação. **GRI 2-9**

O Conselho conta com seis Comitês de Assessoramento, que analisam e apoiam o negócio: Comitê de Auditoria Estatutário, Comitê de Partes Relacionadas, Comitê Financeiro, Comitê Estratégico e de Sustentabilidade, Comitê de Pessoas, Nomeação e Remuneração e Comitê Operacional. **GRI 2-9**



## Conselho de Administração

O Conselho de Administração é o órgão competente para fixar as diretrizes da Companhia, com fundamento nos parâmetros definidos em Assembleia Geral, considerando os impactos gerados na sociedade e no meio ambiente. Seus membros devem manter atuação pautada em nossos princípios e valores, representando o exemplo de governança corporativa a ser seguido por toda a estrutura organizacional da Rumo.

Os membros do Conselho de Administração são eleitos pela Assembleia Geral Ordinária, sendo que no mínimo dois membros ou 20%, o que for maior, devem ser membros independentes. O cargo de presidente do Conselho não pode ser acumulado com o de Diretor Presidente da Companhia. **GRI 2-11**

Atualmente, o Conselho de Administração é composto por dez membros titulares, sendo três membros independentes, e um suplente. Dentre os membros titulares, contamos com três mulheres no Conselho de Administração. O tempo de mandato é de dois anos e a última eleição ocorreu em 2021, com encerramento do mandato em 2023. **GRI 2-9**

As competências do Conselho de Administração estão elencadas em nosso Estatuto Social. Além disso, o órgão possui um Regimento Interno, no qual consta a Política de Indicação ao Conselho de Administração. As indicações devem levar em conta a disponibilidade de tempo de seus membros e

a diversidade de conhecimentos, experiências, comportamentos, aspectos culturais, faixa etária e gênero. **GRI 2-10**

### Membros do Conselho de Administração

- **Rubens Ometto Silveira Mello**, Presidente
- **Luis Henrique Cals De Beauclair Guimarães**, Vice-Presidente
- **Maria Rita De Carvalho Drummond**, Titular
- **Marcelo Eduardo Martins**, Titular
- **Burkhard Otto Cordes**, Titular
- **Julio Fontana Neto**, Titular
- **Riccardo Arduini**, Titular
- **Maria Carolina Ferreira Lacerda**, Titular e Independente
- **Marcos Sawaya Jank**, Titular e Independente
- **Janet Drysdale**, Titular e Independente
- **Giancarlo Arduini**, Suplente

# 25



## REUNIÕES EM 2022

pelo Conselho de Administração

# 30%



## DOS MEMBROS

do Conselho são independentes

## AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

Com o objetivo de aprimorar continuamente a administração da Companhia, em dezembro de 2021 o Conselho de Administração aprovou a alteração de seu Regimento Interno para contemplar a avaliação de desempenho dos Conselheiros. **GRI 2-18**

Com isso, passamos a realizar, a partir de 2022, uma avaliação anual formal do desempenho do Conselho de Administração como órgão colegiado e de seus Comitês estatutários e não estatutários de assessoramento. **GRI 2-18**



Os Regimentos do Conselho de Administração e dos Comitês de Assessoramento estão disponíveis para acesso em:

<http://ri.rumolog.com/governanca-corporativa/estatuto-codigos-e-politicas/>

## Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal é composto por cinco Conselheiros, sendo um presidente e quatro membros titulares, bem como cinco membros suplentes. Todos foram reeleitos em abril de 2022, com mandatos de um ano, encerrando em 2023. O órgão tem como atribuição fiscalizar as demonstrações contábeis e as atividades da Administração, reportando diretamente aos acionistas.

### Membros do Conselho Fiscal

- **Luís Claudio Rapparini Soares**, Presidente
- **Marcelo Curti**, Titular
- **Francisco Silvério Morales Céspedes\***, Titular
- **Cristina Anne Betts**, Titular
- **Reginaldo Ferreira Alexandre**, Titular
- **Hélio Ribeiro Duarte\***, Suplente
- **Guido Barbosa de Oliveira**, Suplente
- **Walter Luís Bernardes Albertoni**, Suplente
- **Carla Alessandra Trematore**, Suplente
- **Nadir Dancini Barsanulfo**, Suplente

\* Em julho de 2022, o Sr. Francisco Silvério Morales Céspedes faleceu. A Companhia ressalta o grande trabalho realizado em seus mandatos. O Sr. Hélio Ribeiro Duarte, suplente do Sr. Francisco, renunciou ao cargo em 20 de agosto de 2022, ficando o cargo vacante até a Assembleia Geral Ordinária de 2023.



## Diretoria-Executiva

Segundo o Estatuto Social, a Diretoria-Executiva deve ser composta por no mínimo três e no máximo nove membros, eleitos pelo Conselho de Administração conforme a estrutura apresentada pelo Diretor Presidente e a necessidade de desenvolvimento da Companhia. Atualmente, a Diretoria é composta por um Diretor Presidente e quatro Vice-Presidentes, sendo permitida a reeleição. Os executivos são responsáveis em administrar as operações e implementar as políticas e ações necessárias para o alcance das metas estabelecidas pelo Conselho de Administração. **GRI 2-13**

### Membros da Diretoria-Executiva

- **João Alberto Fernandez de Abreu**, Diretor Presidente
- **Rafael Bergman**, Vice Presidente Financeiro e Diretor de Relações com Investidores
- **Daniel Rockenbach**, Vice Presidente de Operações
- **Pedro Marcus Lira Palma**, Vice Presidente Comercial
- **Guilherme Penin Santos de Lima**, VP de Regulação e Expansão

## Comitês de Assessoramento

**GRI 2-13**

Para apoiar a análise e desenvolvimento de questões relacionadas aos aspectos econômicos, ambientais, sociais, operacionais e de governança corporativa, o Conselho de Administração conta com seis Comitês de Assessoramento.

Os membros desses Comitês devem ser eleitos pelo Conselho de Administração entre seus próprios membros, com exceção do Comitê Operacional e do Comitê de Auditoria Estatutário. No caso do Comitê Operacional, seus membros são eleitos entre os membros do Conselho de Administração, da Diretoria-Executiva e das demais áreas operacionais que agreguem valor aos temas de sua competência.

### Descrição dos Comitês de Assessoramento

#### Comitê de Auditoria Estatutário

Composto por três membros, com mandatos de um ano, que têm como as atribuições assessorar o Conselho de Administração no monitoramento e controle da qualidade das Demonstrações Financeiras, nos controles internos e no gerenciamento de riscos e compliance, atuando com a observância da Lei nº 6.404/1976 (Lei das S.A.), do Estatuto Social, do Regulamento de Listagem do Novo Mercado (Regulamento do Novo Mercado) e das respectivas resoluções e normativas da Comissão de Valores Mobiliários (CVM). Seus integrantes se reúnem ordinariamente a cada três meses e reportam-se diretamente ao Conselho de Administração.

#### Comitê de Pessoas, Nomeação e Remuneração

Atualmente é composto por cinco membros titulares e um membro suplente, com mandatos de dois anos, coincidentes com o mandato do Conselho de Administração. Responsável por subsidiar as decisões estratégicas relacionadas a recursos humanos, como remunerações fixa e variável dos administradores, membros do Conselho Fiscal e demais colaboradores, definição e controle de metas e questões relacionadas a diversidade, desenvolvimento, sucessão e liderança. Seus membros se reúnem ordinariamente a cada três meses e reportam-se diretamente ao Conselho de Administração.

Já no caso do Comitê de Auditoria Estatutário, os membros devem ser escolhidos de acordo com critérios de independência e conhecimentos técnicos nas áreas contábil-societária, de controles internos, financeira e de auditoria. Atualmente, ele conta com três membros independentes, sendo que a Coordenadora do Comitê faz parte do Conselho de Administração. **GRI 2-9**

O Comitê Estratégico e de Sustentabilidade se reporta ao Conselho de Administração a cada trimestre. Entre os assuntos que fazem parte do reporte estão a estratégia de sustentabilidade, os impactos socioambientais e a aprovação do Relatório de Sustentabilidade da Companhia. **GRI 2-12/2-17**

Quanto à pauta de gestão de riscos, o Comitê de Auditoria Estatutário se reporta ao Conselho de Administração trimestralmente. O Comitê de Pessoas, Nomeação e Remuneração, que trata do capital humano da Companhia, tem reporte trimestral ao Conselho de Administração. **GRI 2-12**



Para conhecer a composição e o perfil dos integrantes dos Conselhos, Comitês e Diretoria Executiva da Rumo acesse:

<http://ri.rumolog.com/governanca-corporativa/conselhos-comites-e-diretoria/>



## Descrição dos Comitês de Assessoramento

### Comitê Operacional

Atualmente é composto por seis membros, com mandatos de dois anos, coincidentes com o mandato do Conselho de Administração. Visam estabelecer e controlar os indicadores operacionais internos. Reúnem-se ordinariamente a cada três meses e reportam-se diretamente ao Conselho de Administração.

### Comitê de Partes Relacionadas

Composto de três a cinco membros, sendo a maioria independente, com mandato de dois anos, coincidentes com o mandato do Conselho de Administração. Suas atribuições são assegurar o tratamento igualitário e comutativo nas transações que envolvem partes relacionadas, com análise de critérios de contratação, precificação e prestação do serviço, além de monitorar o nível de atendimento do serviço de transporte ferroviário, transbordo, armazenagem e elevação portuária, durante a vigência desse requerimento. Os membros se reúnem ordinariamente a cada três meses e reportam-se diretamente ao Conselho de Administração.

### Comitê Estratégico e de Sustentabilidade

Composto por três membros, um deles independente, com mandato de dois anos, coincidentes com o mandato do Conselho de Administração. Trata de aspectos relacionados à estratégia de fusões e aquisições (M&A), alocação de investimentos, associações e parcerias estratégicas. Aborda também o cumprimento de deveres legais relacionados à sustentabilidade dos negócios, por meio do acompanhamento e implantação de políticas, estratégias, definição e acompanhamento de metas, ações e projetos que se relacionem ao desenvolvimento sustentável das operações e da avaliação dos relatórios emitidos por órgãos reguladores sobre a atuação da Companhia nos aspectos capazes de impactar o desenvolvimento sustentável.

### Comitê Financeiro

Composto por três membros, com mandato de dois anos, coincidentes com o mandato do Conselho de Administração. Tem como funções abordar o fluxo de caixa, os investimentos e recursos disponíveis, oportunidades de captação de recursos e outras disponibilizadas pelo mercado de capitais. O órgão se reúne ordinariamente a cada três meses e reporta-se ao Conselho de Administração.

### Comitê de Negociação e Divulgação

Comitê que assessora o Diretor de Relações com Investidores, nos termos da Política de Negociação de Valores Mobiliários e Política de Divulgação de Informações. Composto por até cinco membros, entre os quais, necessariamente, o Diretor de Relações com Investidores e o Diretor-Presidente, sendo os demais indicados pelo Diretor-Presidente. Atualmente, é composto pelos dois executivos obrigatórios e dois membros da Alta Administração. O Comitê tem como funções o assessoramento da Diretoria de RI quanto a decisões sobre a divulgação de fatos relevantes e informações ao mercado, esclarecimento de dúvidas com relação a negociação de ações por pessoas submetidas à Política de Negociação de Valores Mobiliários e Política de Divulgação de Informações, entre outras. Reúne-se sempre que convocado pelo Diretor de RI.

## Remuneração da liderança

Contamos com a Política de Remuneração dos Administradores e Conselho Fiscal, aprovada pelo Conselho de Administração, que estabelece as diretrizes que asseguram uma remuneração adequada, alinhada aos padrões de mercado, para os Diretores Estatutários, membros do Conselho de Administração e de seus Comitês de Assessoramento, e membros do Conselho Fiscal. **GRI 2-19**

**Para a determinação da remuneração das lideranças, realizamos periodicamente pesquisas de mercado, através de consultorias especializadas, que são analisadas pelo Comitê de Pessoas, Nomeação e Remuneração para se certificar que a Companhia está em linha com as melhores práticas do mercado.** **GRI 2-20**

A Diretoria Estatutária conta com remuneração fixa e remuneração variável. A remuneração fixa da Diretoria Estatutária é definida seguindo os padrões de mercado para profissionais com experiência semelhante, e padrões de empresas dos mesmos setores da Companhia. Já a remuneração variável é calculada seguindo as metas globais da Companhia e metas individuais de

cada Diretor, vinculadas a indicadores de desempenho individual, além do recebimento de remuneração baseada em ações. **GRI 2-19**

Os membros do Conselho de Administração contam com a remuneração fixa que reflete as práticas do mercado, especialmente aquelas verificadas em empresas da mesma natureza, levando também em consideração as funções e responsabilidades de tais administradores. **GRI 2-19**

Além disso, para a remuneração variável de curto prazo, em 2022, foram atrelados indicadores socioambientais nas metas coletivas dos colaboradores *(saiba mais na página 18)*. **GRI 2-19**

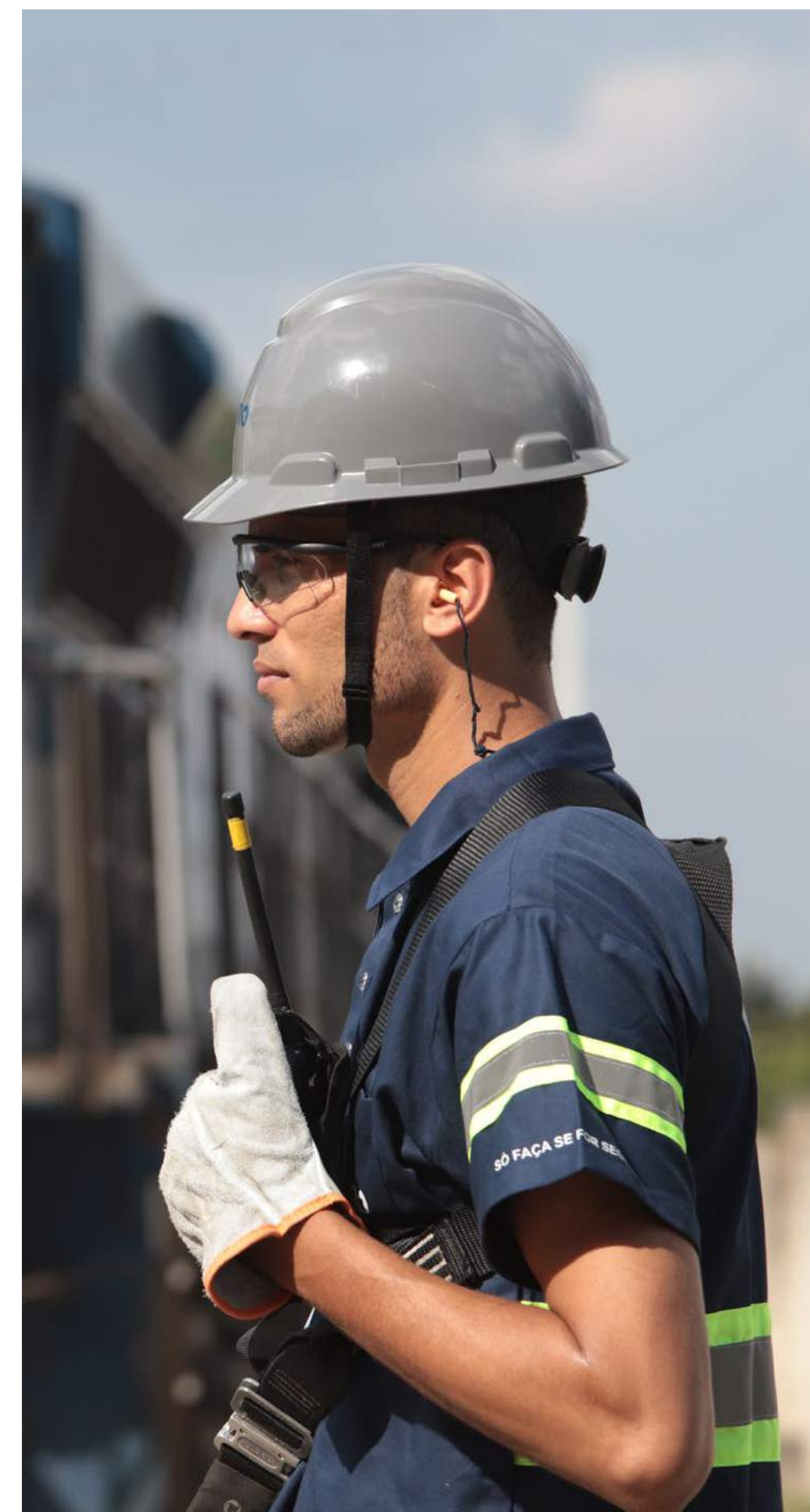
Durante o ano, para a remuneração variável de longo prazo, o "Programa Investe" prevê a outorga de opção de compra de ações de emissão da Companhia para determinados executivos, incluindo membros da Diretoria da Companhia. A iniciativa busca incentivar tanto a retenção dos participantes pelo período de três anos, como também o atingimento de determinadas metas de performance da Companhia, sendo elas financeiras, operacionais, estruturantes e relacionadas a ESG. **GRI 2-19**

Além disso, contamos também com o plano de previdência privada, o "Plano de Aposentadoria Futura", administrado pela Futura II – Entidade de Previdência Privada e patrocinado pelas empresas do grupo Cosan.

O plano é oferecido a todos os colaboradores, independentemente de nível salarial e hierárquico, ou do tempo de serviço. **GRI 2-19**

O Comitê de Pessoas, Nomeação e Remuneração não estatutário assessora o Conselho de Administração na definição das diretrizes relacionadas à remuneração dos administradores e demais colaboradores, além de apoiá-los na definição e controle de metas que podem impactar a remuneração. Também compete ao Comitê de Pessoas, Nomeação e Remuneração a supervisão, implementação e operacionalização da Política de Remuneração, assim como recomendar a revisão da Política, quando aplicável. **GRI 2-20**

A remuneração anual global dos administradores é analisada e aprovada pelos acionistas da Companhia reunidos em Assembleia Geral, após proposta submetida pela administração da Companhia. Cabe ao Conselho de Administração, após análise feita pelo Comitê de Pessoas, Nomeação e Remuneração, determinar, em linha com a Política de Remuneração, os honorários fixos e variáveis dos membros do Conselho de Administração, da Diretoria Estatutária e dos Comitês, observado o limite da remuneração global anual aprovada em Assembleia Geral. **GRI 2-20**



Saiba mais sobre a Política de Remuneração dos Administradores e Conselho clicando em:

<http://ri.rumolog.com/governanca-corporativa/estatuto-codigos-e-politicas/>



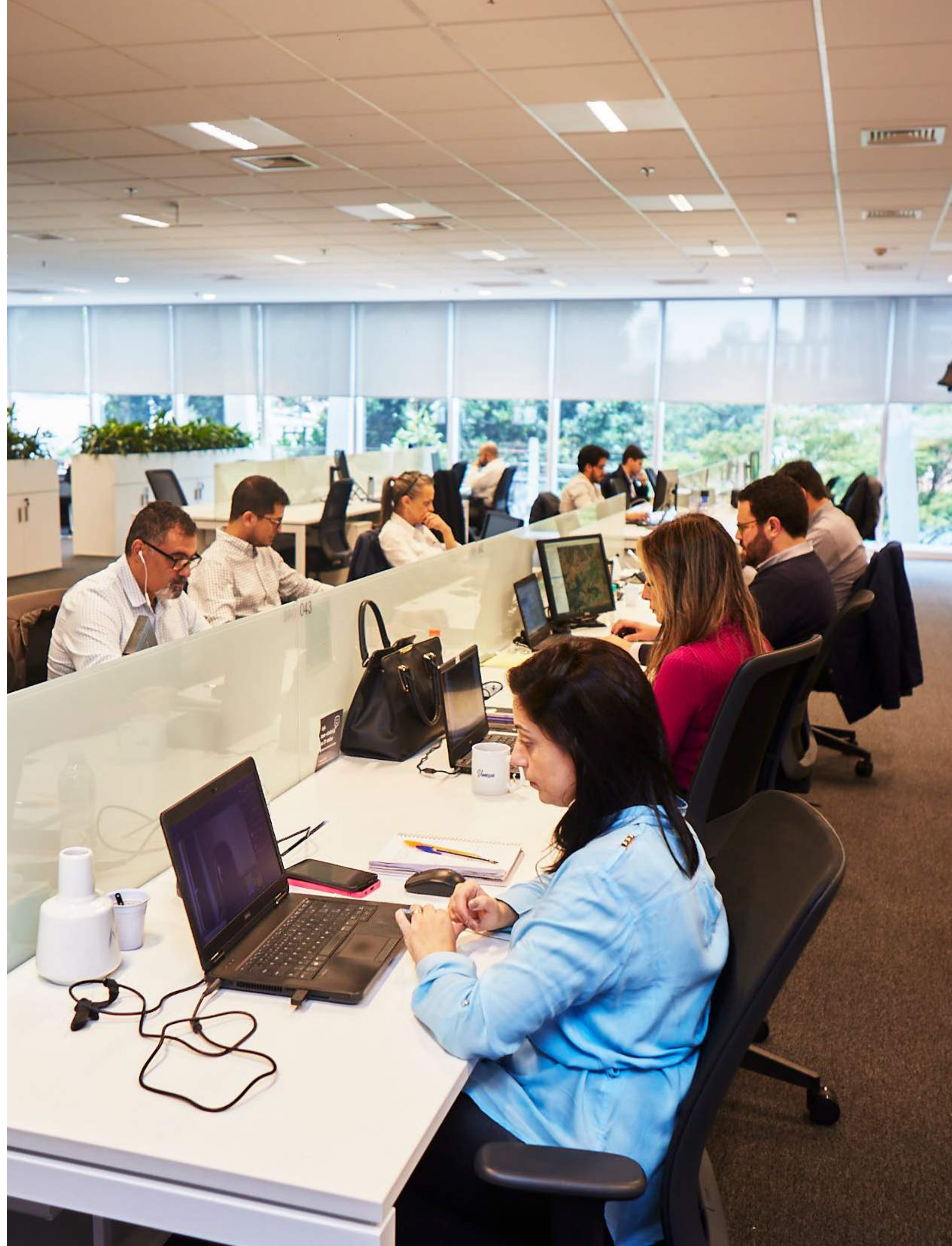
Como parte do Programa de Integridade, realizamos em 2022, a campanha Escolha o Certo, a fim de garantir uma atuação pautada de acordo com a lei e com os princípios da ética e integridade.

Ao longo do ano, a campanha realizou comunicações de conscientização sobre temas como interação com agentes públicos, conhecimento dos parceiros de negócio, conflito de interesses e governança, entre outros.

### Ética nos negócios

Em nosso negócio, adotamos o mais elevado padrão moral e ético, pautados em valores sólidos e no forte compromisso com a sociedade, em estrito cumprimento à legislação nacional e estrangeira aplicável. Nossa governança é marcada pela busca da solidez e da conformidade, com Comitês atuantes e áreas de **compliance** e auditoria alinhadas à estrutura corporativa, além de ferramentas e canais que asseguram a ética e a transparência no trato com os *stakeholders*. **GRI 3-3**

Para reforçar o tema na Companhia, contamos com nosso Programa de Integridade, composto por um conjunto de medidas para prevenir, identificar e corrigir irregularidades, além de implementar melhorias no negócio. Entre suas iniciativas estão nosso Código de Conduta, Políticas Corporativas, Canal de Ética e treinamentos, descritos nos capítulos a seguir. **GRI 3-3**



## Código de Conduta e políticas corporativas

O Código de Conduta é um documento estratégico que busca definir valores sólidos e reforçar o nosso compromisso com a sociedade, buscando garantir a sustentabilidade da Companhia. Ele estabelece as diretrizes que norteiam a condução do negócio e o nosso relacionamento com colaboradores, parceiros comerciais, fornecedores, clientes, acionistas e a comunidade em geral. **GRI 3-3**

O documento é aplicável a todos os colaboradores e terceiros, além de nossos clientes, parceiros de negócios, agentes intermediários, procuradores, subcontratados e fornecedores de bens e serviços. Ele determina o comportamento esperado em relação a onze temas, incluindo conflito de interesse, relacionamento com o Poder Público e proteção de dados.

Para 2023, planejamos a atualização do Código de Conduta, com uma linguagem mais próxima do colaborador, com visual mais moderno e buscando a melhor comunicação com todos os destinatários do documento.



Veja o Código de Conduta na Íntegra aqui:

<http://ri.rumolog.com/governanca-corporativa/estatuto-codigos-e-politicas/>

Além do Código de Conduta, contamos com o Estatuto Social e uma série de políticas que direcionam nosso negócio e a atuação de nossos colaboradores:

- Política de Partes Relacionadas e Conflito de Interesses
- Política de Doações e Patrocínios
- Procedimento de Gestão de Riscos
- Política para Relacionamento com Órgãos Públicos

**Em 2022, 5.671 colaboradores realizaram o treinamento do Código de Conduta disponível no POC, visando intensificar o aprendizado sobre os valores e as diretrizes da Companhia.**

No treinamento foram abordados temas do cotidiano dos colaboradores, alinhados ao DNA Rumo, tais como: conflito de interesses, recebimento de brindes e hospitalidades, política de álcool e drogas, entre outros temas.

## CONFLITO DE INTERESSES

O Código de Conduta estabelece que a Companhia coíba situações de conflito de interesses na condução dos seus negócios e exige que seus colaboradores e terceiros desestimulem a potencial ou real existência de tais situações. **GRI 2-15**

Além disso, contamos também com uma política específica sobre conflito de interesses, que dispõe os deveres dos colaboradores, acionistas e membros do Conselho de Administração, referentes ao tema. O Regimento Interno do Conselho de Administração também dispõe sobre a conduta esperada na hipótese de ser constatado conflito de interesse nas atividades dos Conselheiros. **GRI 2-15**

## Princípios Orientadores dos Direitos Humanos

Na Rumo, acreditamos que o respeito e a promoção aos Direitos Humanos são fundamentais para o desenvolvimento do nosso negócio. Portanto, esperamos e exigimos que todos os envolvidos na cadeia de valor tenham um compromisso com a proteção aos direitos humanos e à dignidade humana, valores que já estão descritos em nosso Código de Conduta. **GRI 2-23 | 3-3**

Em 2022, aprovamos nossa Política de Direitos Humanos, que visa estabelecer as diretrizes e os princípios gerais de atuação da Rumo a respeito do tema, abrangendo todas as atividades e relações da Companhia. **GRI 2-23 | 3-3**

O documento estabelece nosso compromisso em respeitar os Direitos Humanos, de acordo com os seguintes padrões internacionais: **GRI 2-23**

- Declaração Universal dos Direitos Humanos;
- Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos;
- *Global Reporting Initiative* (GRI);
- Pacto Global das Nações Unidas.

Entre os temas abordados estão:

- Trabalho forçado, infantil e tráfico de pessoas;
- Liberdade de associação e negociação coletiva;
- Não discriminação;
- Saúde e segurança;
- Condições de trabalho;
- Relacionamento com a comunidade;
- Avaliações de direitos humanos;
- Due Dilligence.



Conheça nossa política de Direitos Humanos em:

<http://ri.rumolog.com/governanca-corporativa/estatuto-codigos-e-politicas/>



### Acordos Judiciais

Assinamos em outubro de 2022 acordos judiciais com o Ministério Público (MPT) e com a Advocacia-Geral da União (AGU), assumindo compromissos que estabeleceram condicionantes para a extinção das ações judiciais que tratam de supostas irregularidades na contratação de trabalhadores por empresa terceirizada que, em 2010, prestou serviços nas operações da Malha Paulista para a antiga América Latina Logística (ALL), na região de Embu-Guaçu (SP).

A Rumo não compactua com nenhuma irregularidade na contratação de trabalhadores e repudia qualquer prática contrária aos direitos trabalhistas. Como signatários do Pacto Global das Nações Unidas e em respeito à legislação vigente, reforçamos que nossas rígidas práticas internas têm como premissa o integral cumprimento de normas legais para coibir qualquer tipo de trabalho em condições degradantes em nossas operações.

Nos acordos que firmamos com o MPT e com a AGU, reafirmamos tais direcionamentos em relação aos nossos colaboradores, fornecedores e seus trabalhadores. Assim, nos comprometemos a adotar um programa de monitoramento continuado para a promoção dos direitos trabalhistas em nossa cadeia produtiva, reforçando nossa obrigação de cumprir e fazer cumprir as disposições legais e normativas do trabalho. Adicionalmente, como medida de promoção social, nos comprometemos a investir recursos em projetos sociais e capacitação voltados para o público enquadrado em situação de vulnerabilidade.

## Canal de Ética

Dispomos de um Canal de Ética que possibilita tanto ao público interno, quanto ao externo, relatar ou fazer denúncias sobre condutas inadequadas, que violem os procedimentos da Companhia ou a legislação vigente. Ele pode ser acessado por meio do telefone (0800 725 0039) ou por meio do site (<https://www.cosan.com.br/comunicacao-e-imprensa/canal-de-etica/>), disponível 24 horas por dia, exclusivamente para esse fim. **GRI 2-26**

O Canal é uma ferramenta exclusiva e confidencial do grupo Cosan, sendo gerenciado por uma empresa terceirizada independente, com a finalidade de garantir o anonimato do denunciante e o sigilo dos relatos. Todas as denúncias recebidas são

classificadas pela empresa de acordo com seu impacto (crítico, alto, médio e baixo) e pelo tipo de incidente. Em seguida, são repassadas ao time de Controles Internos, que as analisa e busca apoio junto aos pontos focais de suporte ou trata internamente, em casos específicos. **GRI 2-16 | 2-26**

Após a apuração, os relatos podem ser classificados como procedentes, não procedentes, não conclusivos, fora de escopo ou com dados insuficientes. No caso dos relatos apurados como procedentes, criamos um plano de ação para sua remediação. **GRI 2-16**

Mensalmente ocorre a reunião do Comitê de Ética, em que são apresentados os casos de impacto alto e crítico, apurados e em

apuração. Nesta reunião, participam o Vice Presidente Financeiro, Diretor de Gente, Diretor Executivo Jurídico, Controles Internos e Compliance Jurídico. **GRI 2-16**

**Em 2022, tivemos 679 relatos abertos, sendo 59 de impacto crítico ou alto, que foram levados a este Comitê.** **GRI 2-16**

## Combate à corrupção

Em 2022, submetemos 100% de nossos fornecedores, beneficiários de doações e patrocínios a análises de integridade que englobam questões relacionadas à corrupção, totalizando 447 avaliações neste período. As

avaliações incluem análise de contraparte de terceiros com base no objeto contratado, risco da operação e ações preventivas, que abrangem planos de ação para mitigação e monitoramento periódico dos casos classificados como alto risco.

Os riscos referem-se à negociação com contrapartes sob investigação administrativa ou judicial, no Brasil e exterior; tratativas comerciais com Pessoas Politicamente Expostas (PEPs); exposição dos colaboradores que interagem com órgãos públicos, autarquias e sociedades de economia mista; identificação de terceiros em listas de sanção administrativa; bem como operações que envolvam doações e patrocínios.

### Número total e percentagem de operações submetidas a avaliações de riscos relacionados à corrupção\* **GRI 205-1**

	2020	2021	2022
Total de operações	242	305	447
Porcentagem das operações submetidas a avaliação	100%	100%	100%

\* Durante o ano de 2022, avaliamos a forma de reporte do indicador sobre as operações submetidas a avaliações de riscos relacionados à corrupção neste Relatório de Sustentabilidade. Com isto, a Companhia entende que o reporte desse indicador necessitou de uma reformulação, visto que anteriormente eram apresentados os números de operações financeiras, e a partir deste Relatório, a Companhia apresentará o número relativo às análises de integridade realizadas no período, de modo que no quadro acima os números dos exercícios 2020 e 2021 são divergentes dos Relatórios apresentados anteriormente. **GRI 2-4**

### Número total e percentual de colaboradores aos quais foram comunicadas e que receberam treinamento\*\* sobre as políticas e procedimentos anticorrupção, por nível funcional\* **GRI 205-2**

2022	TREINADOS	%	COMUNICADOS	%
Diretores e gerentes	100	56%	177	100%
Administrativo	1.079	65%	1.645	100%
Operacional	4.492	70%	6.416	100%
<b>Total</b>	<b>5.671</b>	<b>68%</b>	<b>8.238</b>	<b>100%</b>

\*\* Treinamentos considerados no relatório: Compliance – O que é?; Compliance: O que fazer; Código de Conduta; Rumo Código de Conduta; Bate-Papo sobre Compliance; Bate-Papo sobre Compliance Concorrencial. Foi considerada uma conclusão de treinamento por colaborador.



## Lei Geral de Proteção de Dados

Dando continuidade ao Programa de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais, passamos pela segunda fase de um **assessment** que teve início no final de 2021 e teve conclusão em maio de 2022, buscando novos processos com tratamentos de dados pessoais. A partir de seu resultado, identificamos novos **gaps** e atuamos no gerenciamento de planos de ação, para que pudéssemos revisar e identificar novos processos com tratamento de dados pessoais.

Logo após o **assessment**, migramos todos os Registros de tratamento de dados pessoais para a nossa ferramenta de Gestão, aumentando a segurança e a confiabilidade do nosso negócio e garantindo a manutenção do Programa.

Uma outra ação implementada em 2021 que evoluiu em 2022 foi a utilização do questionário *Privacy By Design e Privacy By Default* para captação de novas atividades e projetos com tratamento de dados pessoais e alteração de processos.

Além disso, em 2022, reforçamos as ações junto aos contratos de fornecedores, buscando diminuir os riscos. Em paralelo, alguns dos nossos fornecedores passaram pela avaliação de maturidade do Grupo Cosan, que gerou um plano de ação junto ao fornecedor para redução dos riscos encontrados. Também

em linha com a Cosan, foi iniciado o projeto Jornada de Proteção de dados, que visa o tratamento de todos os dados da Companhia, indo além dos dados pessoais.

Seguimos com a conscientização dos colaboradores, por meio de treinamentos, **workshops** e divulgações nos canais de comunicação da Companhia, com objetivo de engajar e apoiar a aplicação da lei nas atividades corporativas e no dia a dia.

Nossa Política de Privacidade está aberta a todos no **site** ou nos canais internos da Companhia. Para comunicações sobre o tema, disponibilizamos um Canal de Privacidade, voltado a terceiros, ex-colaboradores e colaboradores, e um canal para envio de dúvidas e pedido de orientação, por meio do e-mail do encarregado de dados (DPO) da Companhia ([rumolgpd@rumolog.com](mailto:rumolgpd@rumolog.com)).

**Em 2022, mais de 81% dos colaboradores administrativos e operacionais realizaram o treinamento sobre LGPD, atribuído como obrigatório na plataforma POC.**



## 2.8

GESTÃO  
DE RISCOS

Para gerenciar os riscos aos quais estamos expostos, contamos com o apoio do nosso Comitê de Auditoria Estatutário e das áreas de Controles Internos, Segurança da Informação e Compliance Jurídico Corporativo, além dos times de Auditoria Interna, Gestão de Riscos e do Comitê de Compliance da Cosan, que atuam de forma integrada em benefício de todas as empresas controladas. **GRI 3-3**

Essa atuação em conjunto permite que tenhamos uma visão integrada dos riscos e controles, podendo fazer uma melhor identificação das ações adotadas para tratamento. Para definição das tratativas, a avaliação dos riscos é feita de forma conjunta, envolvendo também a diretoria responsável pelo processo em que o risco foi identificado, definindo o grau de impacto e a probabilidade de ocorrência. Todos os riscos mapeados são levados para discussão e conhecimento do Comitê de Auditoria Estatutário e do Comitê de Riscos, que atuam para auxiliar no tratamento específico. **GRI 3-3**

Em nosso processo de gestão de riscos, consideramos:

**Riscos estratégicos:**

Estão associados à tomada de decisão da Alta Administração e podem gerar perda substancial em nosso valor econômico.

**Riscos operacionais:**

Relacionam-se à possibilidade de ocorrência de perdas (de produção, ativos, clientes, receitas) resultantes de falhas, deficiências ou inadequação de processos internos, pessoas e sistemas, assim como de eventos externos, como catástrofes naturais, fraudes, greves e criminalidade como furtos ou vandalismo e atos terroristas. Os riscos operacionais geralmente acarretam redução, degradação ou interrupção, total ou parcial, das atividades, com impacto negativo na reputação perante a sociedade e potencial geração de passivos contratuais, regulatórios e ambientais.

**Riscos de conformidade (Compliance):**

Referem-se à exposição ao não cumprimento de leis e regulamentos emitidos por governos, entidades reguladoras ou mesmo de natureza interna. Estão associados à prevenção de lavagem de dinheiro, integridade, etc.

**Riscos financeiros:**

Estão ligados à exposição de nossas operações financeiras. São classificados em:

- **Câmbio:** ligado à volatilidade do mercado, pode nos afetar se tivermos ativos ou passivos atrelados à moeda estrangeira.
- **Juros:** também atrelado à volatilidade do mercado. Eventualmente, podemos contratar dívidas e derivativos indexados a taxas de juros fixos ou flutuantes. Porém, alterações na percepção de risco dos agentes do mercado podem gerar volatilidade nas curvas de juros e, assim, aumentar nossas despesas financeiras.
- **Liquidez:** relacionados a perda de capital e/ou incapacidade de liquidar ativo para atender as obrigações.
- **Crédito:** associado às nossas contrapartes, que podem, eventualmente, deixar de honrar seus compromissos e obrigações.

**Riscos de mercado:**

As cargas transportadas pela Rumo são concentradas no setor agrícola, e portanto sua performance depende do tamanho das safras e da dinâmica de exportações. As safras são sujeitas a condições climáticas, área plantada, pragas, e rentabilidade do produtor. Já a dinâmica de exportação é definida pela oferta e demanda global de cargas agrícolas, que pode

variar conforme crescimento do consumo de proteína animal e pela performance de safra de outros países.

**Riscos regulatórios:**

A Rumo tem boa parte do seu negócio vinculado a concessões federais, que são reguladas pela agência reguladora ANTT. Portanto a Companhia deve cumprir determinados requisitos contratuais para ter a garantia de operar as concessões dentro do curso normal dos negócios. Além disso, por ser um negócio regulado, qualquer mudança de legislação, pode trazer mudanças ou impactos nos negócios da Companhia.

**Riscos de negócio:**

Por representar um alto custo para a Companhia, alterações como reduções significativas no preço dos combustíveis podem afetar a margem de lucro e posições competitivas da ferrovia, assim como aumentos relevantes no preço do insumo são refletidos no repasse de tarifas para a prestação do serviço aos clientes.

**Riscos tecnológicos:**

A dependência do uso de sistemas de tecnologia da informação nas operações da Companhia pode expor os negócios a situações de vulnerabilidade, tais como falhas de rede, desastres naturais, sabotagem, vandalismo, ataques terroristas, erros de software, atos humanos maliciosos gerados por criminosos cibernéticos, dentre outros, assim como a aplicação de leis de proteção de dados e seu cumprimento.

**Riscos ambientais:**

A gestão de riscos ambientais está atrelada ao Compliance Ambiental da Companhia, para a prevenção e mitigação de impactos causados pela operação ferroviária, como a ocorrência de acidentes e desastres ambientais, envolvendo poluição gradual e contaminação, em que a Companhia está sujeita a extensa regulamentação ambiental e multas e/ou processos judiciais advindos as possíveis ocorrências. Focamos em uma atuação preventiva contra prováveis situações que prejudiquem a Companhia, o meio ambiente e as comunidades.

Contamos com áreas dedicadas à gestão dos riscos estratégicos e operacionais, como Gestão de Riscos, Auditoria, Controles Internos, Compliance, Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA) e Segurança da Informação, que atuam todas em conjunto. Adicionalmente, fazemos a preparação de planos de continuidade de negócios para atendimento imediato no caso de materialização de riscos. **GRI 3-3**



Confira mais informações sobre a gestão de riscos no Formulário de Referência:

<http://ri.rumolog.com/divulgacoes-e-documentos/formulario-de-referencia-e-cadastral/>

## 2.9

# GESTÃO EM MUDANÇAS CLIMÁTICAS

A preocupação com a degradação do meio ambiente e com os impactos relacionados às mudanças climáticas se consolidou como um assunto de debate prioritário em diversos setores da economia a nível global, e com destaque para atividades econômicas mais expostas a estas preocupações, e que enfatizam as possíveis consequências para a sociedade e para a economia.

Na Rumo, o tema de mudanças climáticas é considerado material e relevante, seja pela característica do setor de transporte brasileiro a partir do uso intensivo de combustíveis fósseis, ou pela forte relação com setores

dependentes do clima, como o agronegócio. Por isso, é incluído como um risco a qual estamos expostos e enquadra-se na estratégia de gestão da Companhia.

Por meio das diretrizes relacionadas a mudanças climáticas estabelecidas na nossa Política de Sustentabilidade, buscamos continuamente reduzir as emissões de gases de efeito estufa, através de investimentos, tecnologias e iniciativas, contribuindo para uma economia de baixo carbono. Realizamos a avaliação de riscos e oportunidades, garantindo assim, a proteção dos ativos e a continuidade da nossa operação.

Para o monitoramento constante e periódico do tema, a definição estratégica é acompanhada pela alta liderança e reportada ao Comitê Estratégico e de Sustentabilidade, que por sua vez informa o Conselho de Administração.

Ainda, seguindo padrões de conteúdo e critérios, é realizada a divulgação seguindo diretrizes de iniciativas internacionais como **Carbon Disclosure Project** (CDP), GHG Protocol e desde 2022 o **Task Force on Climate-related Financial Disclosures** (TCFD).



## 2.10

# RISCOS CLIMÁTICOS

GRI 201-2

Alguns riscos emergentes em nosso setor de atuação são causados pelas mudanças climáticas, que podem impactar tanto no nível físico das operações, de modo agudo ou crônico, quanto a nível de transição, tomando a forma de questões regulatórias, legais, tecnológicas, de mercado ou reputacionais. Em ambos os casos, tais riscos podem afetar diretamente nossas receitas e despesas.

Diante disso, para realização da gestão dos riscos físicos e de transição e oportunidades climáticas da Companhia, com o embasamento de uma consultoria especializada, realizou-se um levantamento do histórico de eventos climáticos enfrentados pela Rumo e respectivas regiões de operação, em conjunto com a seleção de parâmetros para os ativos, horizontes temporais e cenários climáticos, que podem ser esquematizados da seguinte forma:

**Ativos:** consideradas as malhas ferroviárias sob concessão da Rumo – Norte, Paulista, Central, Sul e Oeste, que operam em diferentes regiões do Brasil e os terminais portuários de Santos (SP), Paranaguá (PR), São Francisco do Sul (SC) e Rio Grande (RS);

**Horizontes temporais:** adotados os intervalos estabelecidos pelo Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas (IPCC) para curto (Baseline, 2022) e médio prazo (2050);

**Cenários Climáticos:** seguindo às recomendações do *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD), foram considerados o cenário otimista – baixas emissões – *Representative Concentration Pathway* (RCP) 2.6, dentre os cenários *Shared Socioeconomic Pathways*, do IPCC AR6 (2021), alinhado com o objetivo de limitar o aquecimento global em 1.5°C ou 2°C, e outro pessimista – altas emissões – RCP 8.5.

Através da modelagem climática, foram mapeados os principais riscos físicos, assim como as descrições das tendências por região, probabilidade de ocorrência e impacto, de modo a avaliar quais seriam as potenciais medidas de adaptação e/ou mitigação por ativo e, a partir do resultado das avaliações, estabelecer planos de ação para os riscos críticos.

Em relação à gestão dos Riscos de Transição, realizou-se:

- Identificação e priorização dos *drivers* de riscos e oportunidades;
- Levantamento dos dados para os *drivers* selecionados;
- Obtenção de dados da Companhia para avaliação dos riscos;

A partir disso, assim como nos riscos físicos, foram adotados cenários para realização de modelagem climática e priorização, utilizando como referência os cenários Internacional Energy Agency (IEA), de 2022. Para o cenário otimista, tem-se o IEA APS (Announced Pledges Scenario) – considera que todos os compromissos climáticos assumidos por governos em todo o mundo, incluindo Contribuições Nacionalmente Determinadas (NDCs), bem como acesso à energia e neutralidade de carbono, serão cumpridos integralmente e no prazo. Enquanto que, para o pessimista, tem-se o IEA STEPS (Stated Policies Scenario) – não garante que os governos cumprirão todas as metas anunciadas e analisa a trajetória decorrente das configurações políticas atuais.

Assim, os resultados estão descritos nas tabelas a seguir, separados de acordo com o tipo de risco.



## Riscos Físicos GRI 201-2

	CALOR EXTREMO	INCÊNDIOS FLORESTAIS	ESTRESSE HÍDRICO/SECA	DESLIZAMENTO POR CHUVAS	INUNDAÇÃO POR CHUVAS E FLUVIAL	CICLONES TROPICAIS
<b>Tipo de Risco</b>	Crônico	Agudo	Agudo	Agudo	Agudo	Agudo
<b>Descrição do Impacto Operacional</b>	Temperaturas muito altas podem ocasionar a flambagem dos trilhos, fazendo com que a estrutura se deforme e ocasione o descarrilamento dos trens.	Incêndios podem ocasionar danos físicos diretos às vias, equipamentos de sinalização e pontos de via da ferrovia, eventualmente interrompendo as operações.	Estresse hídrico/secas podem causar menor disponibilidade de água para manutenção e limpeza da pista.	Deslizamentos de terras podem ocasionar danos físicos diretos às vias, equipamentos de sinalização e pontos de via da ferrovia.	Inundações por chuvas podem causar a paralisação da circulação de trens até a reparação dos danos causados à composição, impactando a carga transportada e no ambiente de entorno.	Ciclones podem ocasionar danos físicos diretos às vias, equipamentos de sinalização e pontos de via da ferrovia.
<b>Quantificação Financeira dos Riscos Físicos</b>	Após a ocorrência de um acidente há interrupção da circulação de trens nos trechos, impactando diretamente a produtividade, havendo a necessidade ainda de reparação do material rodante envolvido.	Ocorrências desta natureza podem comprometer a via permanente e o material rodante, trazendo prejuízos relacionados a sua reparação.	Estresse hídrico/secas podem causar menor disponibilidade de água para manutenção e limpeza da pista, assim como aumentar custos operacionais ou logísticos.	Quedas de barreira podem ocasionar incidentes ferroviários, com perda de produtividade e danos à via permanente e ao material rodante, além de possibilidade de impactos no entorno da ocorrência.	Inundações por chuvas podem causar a paralisação da circulação de trens até a reparação dos danos causados à composição, impactando na manutenção dos contratos comerciais (cargas) e na comunidade ao entorno.	Ciclones podem ocasionar danos físicos diretos às vias, equipamentos de sinalização e pontos de via da ferrovia, comprometendo prazos contratuais e colocando em risco a segurança dos colaboradores e comunidades no entorno.
<b>Medidas de adaptação e/ou mitigação</b>	Para atuar de forma preventiva, foram instalados detectores de descarrilamento em diversos pontos ao longo dos trechos e detectores de quebra de trilhos, que permitem ao maquinista identificar o evento adverso e prevenir ocorrências mais graves.	Após o entendimento da dinâmica do clima, estações meteorológicas foram instaladas para prever eventos climáticos extremos em pontos relevantes e garantir uma atuação precoce, evitando possíveis danos.	Após o entendimento da dinâmica do clima, estações meteorológicas foram instaladas para prever eventos climáticos extremos em pontos relevantes e garantir uma atuação precoce, evitando possíveis danos.	Nos locais considerados críticos para a operação e com histórico de ocorrências, é realizado um monitoramento constante para que sejam detectadas possíveis intercorrências preventivamente, como detectores de queda de barreira.	Nos locais considerados críticos para a operação e com histórico de ocorrências, é realizado um monitoramento constante para que sejam detectadas possíveis intercorrências preventivamente.	Embora seja um risco identificado como mais regionalizado, os alertas climáticos auxiliam na prevenção de possíveis ocorrências.



## Riscos de Transição GRI 201-2

	NOVAS TECNOLOGIAS	ANÁLISES DE MERCADO	MUDANÇA NO PADRÃO DE CONSUMO	PRECIFICAÇÃO DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE)	IMPACTO SETORIAL DE MUDANÇAS CLIMÁTICAS
<b>Tipo de Risco</b>	Tecnológico	Mercado	Mercado	Político & Legal	Reputacionais*
<b>Descrição do Impacto Operacional</b>	A demanda por serviços de transporte de baixo carbono que são mais eficientes em termos de energia ou uso de energia renovável é crescente.	Mudanças no regime de chuvas e temperatura podem causar alterações nas grandes lavouras e queda na produção de grãos na região de Mato Grosso, o que causa redução no escoamento do transporte, principalmente pelo terminal de Rondonópolis.	Buscamos nos adequar à demanda e oferta de produtos afetados pelas mudanças climáticas, mas existe uma dificuldade em criar ramais para curtas distâncias para transportar outros produtos.	Com o avanço do tema de mudanças climáticas globalmente, o risco identificado refere-se a existência de legislações voltadas para o tema, precificação de carbono e taxação das emissões, realidade existente em alguns países.	Identificamos cada vez mais a necessidade das empresas se posicionarem em relação às mudanças climáticas e reduzirem efetivamente seus impactos e o risco de não posicionamento.
<b>Quantificação Financeira dos Riscos de Transição</b>	Novas especificações técnicas em equipamentos e novos padrões de operação podem impactar no aumento de custos operacionais.	As alterações na produtividade dos grãos impactam diretamente no transporte realizado pela ferrovia, que além de grandes volumes, representa 80% do volume total transportado.	A indisponibilidade da malha ferroviária em alguns trechos e regiões pode inviabilizar o transporte, ocasionando a perda de carga para outros modais ou rotas.	Caso haja a necessidade de adaptação a novas legislações e cobranças deve-se estimar o custo para a empresa, considerando suas emissões anuais.	Realizar avaliações e análises de cenário que podem ajudar a prever possíveis impactos às operações decorrentes de mudanças climáticas e de grandes eventos relacionados ao clima, relacionados à produtividade.
<b>Medidas de adaptação e/ou mitigação</b>	Como alternativa, podem ser realizados estudos e avaliações para adequação dos ativos existentes a tecnologias renováveis e a substituição gradual dos equipamentos.	Realizamos uma análise de mercado com prospecção de clientes para diversificar a carga e diminuir a dependência do transporte de produtos agrícolas. Exemplo disso é o projeto Fertilizantes, que corresponde ao transporte do insumo para a região central do país em trens que descarregam produtos agrícolas no porto de Santos e antes voltavam vazios.	Buscamos manter os clientes existentes e realizar análises de mercado para estabelecer uma logística focada nos produtores de matéria-prima, demonstrando a vantagem competitiva do modal ferroviário.	Contratação de consultorias para antecipar a realização de estudos e a ação preventiva nestes casos que podem resultar em maiores custos operacionais.	Realizamos um estudo do cenário interno de emissões e projeções de produção e eficiência energética para estimar os possíveis impactos gerados por nossas operações, com a definição de metas públicas para demonstrar o compromisso da empresa com seus impactos.

\*Os riscos reputacionais estão atrelados a todos os riscos.

## TCFD – Task Force on Climate-related Financial Disclosures

A Companhia vem adotando gradualmente o reporte de acordo com as diretrizes do TCFD, uma iniciativa que tem como objetivo oferecer recomendações para que

as organizações possam medir e divulgar informações financeiras relacionadas ao clima, ampliando a transparência no mercado sobre os impactos nos negócios decorrentes das alterações climáticas.



### GOVERNANÇA

O Conselho de Administração supervisiona as questões relacionadas ao clima, principalmente, por meio do Comitê Estratégico e de Sustentabilidade da Rumo, que é um dos seus seis Comitês de Assessoramento. Além disso, a área de sustentabilidade é a responsável pela contabilização das emissões, monitoramento e evolução do desempenho, análise de cenários e riscos climáticos para as operações e disseminação do tema na Companhia. A área está ligada à Diretoria de Gente, ESG, PPF e Comunicação.

Saiba mais informações sobre a Governança na [página 23](#).

### ESTRATÉGIA

A Companhia busca continuamente oferecer uma solução logística eficiente e sustentável, com aumento da eficiência energética e visando implementar tecnologias menos carbono intensivas.

Saiba mais informações sobre Estratégia na [página 42](#).

### GESTÃO DE RISCOS

Análise dos riscos climáticos físicos e de transição, assim como dos impactos e oportunidades, considerando a localização dos ativos, determinando horizontes temporais e adotando cenários conforme modelos climáticos reconhecidos cientificamente, com objetivo de nortear a estratégia, visando à resiliência dos negócios.

Saiba mais informações sobre Gestão de Riscos na [página 33](#).

### MÉTRICAS E METAS

Contamos com as metas ESG atreladas ao pagamento da remuneração variável de todos os colaboradores, que incluíram indicadores de desempenho socioambientais, entre eles meta de redução de emissões específicas de GEE. Além disso, contamos com as metas corporativas:

- reduzir em 15% as emissões específicas até 2023, com ano base em 2019;
- reduzir em 21% as emissões específicas até 2030, com ano base 2020;

Na [página 90](#), disponibilizamos as informações sobre nossas metas e sobre as emissões de gases de efeito estufa dos escopos 1, 2 e 3.

## 2.11

# RELACIONAMENTO COM STAKEHOLDERS

Consideramos o relacionamento estreito com nossos **stakeholders**, pautado na transparência e tempestividade, essencial para o crescimento e a geração de valor do negócio.

Disponibilizamos em nosso site o canal "Fale Conosco", que possibilita que cada público entre em contato com a Companhia. Além disso, contamos com a Central de Atendimento, para demandas gerais, e canais específicos para atendimento de reclamações da comunidade, contato de clientes e demandas da imprensa, entre outros. **GRI 2-25**

Dispomos também de um Canal de Relacionamento, gerido por empresa independente, que tem como foco o registro de solicitações gerais, reclamações, denúncias e atendimento à comunidade, funcionando 24h/dia, de modo que as solicitações são direcionadas para as respectivas áreas e os casos mais críticos são sinalizados/tratados com sua devida urgência. **GRI 2-25**

### Stakeholders

#### Forma de engajamento **GRI 2-29**

#### Investidores

Nosso relacionamento com investidores está baseado no engajamento de todas as partes interessadas, em tornar acessíveis e compreensíveis as informações públicas e esclarecer dúvidas do mercado em geral. Dessa forma, atualizamos nossos principais públicos sobre os assuntos e fatos mais relevantes que interferem nos resultados e nas operações de curto, médio e longo prazos da Rumo.

Disponibilizamos ao público o acesso à área de Relações com Investidores, por meio do canal 'Fale com RI', situado no endereço 'ri.rumolog.com' e via e-mail, pelo contato 'ir@rumolog.com'. Em nosso site, mantemos atualizadas as informações financeiras, Central de Resultados, apresentações institucionais, estrutura de governança e participação societária, entre outros temas de interesse dos investidores.

Em 2022, participamos de nove conferências presenciais no Brasil e no exterior, **roadshows** em cidades estratégicas no exterior, além do evento anual para investidores, realizado juntamente com as demais empresas do grupo Cosan. Adicionalmente, realizamos duas visitas às operações da Rumo no Terminal de Rondonópolis (MT) com investidores.

#### Colaboradores

Os colaboradores fazem a Companhia funcionar, seja diretamente da operação ferroviária ou atuando no escritório. Por isso, um ambiente seguro, que valoriza a diversidade e o desenvolvimento das pessoas é prioridade.

Todos os colaboradores são cobertos por diversos benefícios e programas que existem para melhoria da qualidade de vida e manutenção da saúde e bem-estar, estendo aos seus familiares.

Por meio da Jornada VEM, pautada no DNA Rumo, as pessoas estão alinhadas aos valores da Companhia, sendo amparadas por treinamentos e ações de desenvolvimento contínuo para evoluir constantemente.

As avaliações de performance são realizadas anualmente e vinculadas ao pagamento de remuneração variável. Também com periodicidade anual, ocorre a pesquisa Vc Movimenta, para que todos possam expressar sua avaliação sobre as práticas Rumo, além da disponibilidade do Canal de Ética para casos de relatos de condutas com alta criticidade.

Stakeholders	Forma de engajamento GRI 2-29
<p><b>Cientes</b></p>	<p>Temos agendas de frequência variada, de diárias a anuais, com nossos clientes e terminais parceiros. Nelas, abordamos temas referentes à operação e execução contratual, junto aos seus indicadores de desempenho. Além disso, contamos com nossa equipe de vendas e a equipe de execução comercial e experiência do cliente, que são as responsáveis pelo atendimento diário de nossos clientes e parceiros, captando as necessidades e demandas. Dessa forma, desenvolvemos em conjunto com áreas correlatas à jornada do cliente, além do próprio cliente em si, soluções que busquem um atendimento com o melhor nível de serviço possível.</p>
<p><b>Fornecedores</b></p>	<p>Através do Índice de Desempenho de Fornecedores de materiais e serviços (<i>saiba mais na página 68</i>), conseguimos ter uma visão detalhada do fornecimento. Diariamente realizamos planos de ação em conjunto com os fornecedores para tratar o baixo desempenho no índice. Também através deste resultado selecionamos os fornecedores mais críticos para tratativas em Comitês sobre assuntos relacionados à Saúde, Segurança e Meio Ambiente.</p> <p>Além disso, realizamos agendas positivas com fornecedores estratégicos para melhorar a comunicação e estreitar o relacionamento.</p> <p>Desenvolvemos <i>lives</i> mensais com treinamentos e informações direcionadas aos fornecedores, deixando todos mais próximos, engajados e conhecendo nossas regras e normas. Uma outra forma de engajamento é o evento anual de premiação para os fornecedores que tiverem o melhor resultado anual em suas entregas, em aspectos de inovação e ESG (<i>saiba mais na página 70</i>).</p>
<p><b>Comunidades</b></p>	<p>A atuação social da Rumo é voltada para a busca de um relacionamento harmônico com as comunidades de entorno da ferrovia e a geração de impacto positivo.</p> <p>Por isso, conduzimos ações e iniciativas como práticas da promoção da responsabilidade social.</p> <p>Para aprimorar o relacionamento com a comunidade, disponibilizamos o Canal de Relacionamento que tem como foco o registro de solicitações gerais, reclamações, denúncias pelo <a href="https://canalconfidencial.com.br/rumo/">https://canalconfidencial.com.br/rumo/</a> ou pelo telefone 0800 701 2255.</p> <p>Na aba "comunidades" no site da Companhia é possível acompanhar os projetos desenvolvidos e ainda, utilizar o e-mail <a href="mailto:rsociais@rumolog.com">rsociais@rumolog.com</a> como ferramenta de contato.</p>







# 03

## GERAÇÃO DE VALOR

- 3.1 CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL
- 3.2 NOSSO TIME
- 3.3 CADEIA DE FORNECEDORES RESPONSÁVEL
- 3.4 CONFIANÇA DO CLIENTE
- 3.5 IMPACTO POSITIVO NA SOCIEDADE
- 3.6 MEIO AMBIENTE

### ▶ TEMAS MATERIAIS

OPERAÇÃO ECOCIENTE	GESTÃO DE RISCOS E SEGURANÇA OPERACIONAL	AMBIENTE DE TRABALHO SEGUROS, DIVERSOS E PRÓSPEROS	CONFIANÇA DO CLIENTE
--------------------	--	--	----------------------

### ▶ ODS DO CAPÍTULO


## 3.1

CRESCIMENTO  
SUSTENTÁVELNossa estratégia de  
crescimento

A essência de nosso negócio é oferecer uma solução logística mais eficiente e sustentável, em consonância com as necessidades de nossos clientes. Nesse sentido, mantemos um portfólio renovado, que gera valor e apoia o desenvolvimento sustentável de estados estratégicos, que correspondem a mais de 80% da produção agrícola do país: Mato Grosso, Goiás, São Paulo, Paraná, Rio Grande do Sul e Mato Grosso do Sul.

Em linha com essa atuação, nos últimos anos registramos uma trajetória de crescimento sustentável, que ampliou nossa penetração no país, e deve se manter ao longo dos próximos

anos. Esse crescimento é pautado em nossos compromissos e focado na ecoeficiência e segurança de nossas operações, além da construção de um portfólio capaz de atender às crescentes demandas de nossos clientes.

Nossa estratégia de crescimento busca encontrar novos mercados para Companhia, onde a chegada das nossas malhas ferroviárias pode provocar um impacto positivo significativo na economia local, como Goiás, Tocantins e Minas Gerais, além do aumento de *market share*. Em 2022, por exemplo, com a inauguração do Terminal de Iturama (MG), na Malha Central, iniciamos nossa operação no mercado de açúcar, um investimento estratégico para o escoamento da produção do Triângulo Mineiro, que anteriormente era dependente do transporte rodoviário.

Reforçando nosso compromisso com o desenvolvimento de maneira sustentável e com a incorporação da sustentabilidade na estratégia do nosso negócio, seguimos investindo nas adequações de infraestrutura, na ampliação de pátios e em melhorias operacionais e de ativos, que resultam no aumento da nossa capacidade e ampliação no nível de eficiência do transporte, garantindo a contribuição do modal ferroviário para a descarbonização da economia.



## Inteligência de Mercado e Pricing

Visando entender melhor as necessidades de nossos clientes e do mercado, criamos em 2022 a Diretoria de Inteligência de Mercado e *Pricing*.

Para garantir o foco em todos os nossos segmentos de atuação, as gerências de Inteligência de Mercado e *Pricing* estão divididas por grupo de produtos, permitindo uma análise granular de todos os mercados onde atuamos. O objetivo é maximizar o valor percebido pelos clientes, ao mesmo tempo em que preservamos as margens, com foco no relacionamento de longo prazo.

Contamos ainda com uma área específica para estudos de longo prazo, buscando entender as dinâmicas de produção, preços e outros reflexos dos projetos de infraestrutura transformadores em curso pela Companhia, auxiliando na melhor tomada de decisão para alocação de capital.

Atualmente a Diretoria cobre integralmente os mercados e clientes atendidos pela Rumo nos horizontes de curto e longo prazos, com suporte dos sistemas mais modernos, contribuindo para os resultados e para a manutenção das relações de parcerias com os clientes.

## DESTAQUES DE EXPANSÃO RUMO

 **R\$ 1.553 MILHÕES** de Capex de Expansão investidos no ano


 **2 MIL** Colaboradores envolvidos (próprios e terceiros)

 **8,1 KM** de novas linhas ferroviárias implantadas

 **11 OAE'S** (obras de arte especial) implantadas

 **90 KM** de muros e vedações implantadas

 **20 OBRAS** entregues para operação

 Aprovação do projeto do primeiro trecho até Campo Verde (MT)

## Expansão da infraestrutura

A Diretoria de Expansão da Rumo tem como missão "garantir o suporte à estratégia de crescimento do negócio através do desenvolvimento de projetos de expansão de capacidade alinhados com as melhores práticas de engenharia, planejamento e construção, no contexto da sustentabilidade."

Assim, nossos projetos de expansão têm impacto positivo não só nas comunidades lindeiras, mas também em toda a cadeia de fornecimento de materiais e serviços de engenharia e construção, gerando, além de melhorias na infraestrutura, emprego e renda para a população.

Conheça algumas das nossas ações de expansão em 2022:

### FERROVIA DE INTEGRAÇÃO ESTADUAL NO MATO GROSSO


No primeiro trimestre do ano, conquistamos a aprovação, por unanimidade, da emissão da Licença Prévia (LP) do projeto da Ferrovia de Integração Estadual no Mato Grosso. Essa licença aprova a viabilidade ambiental e estabelece as exigências técnicas para o desenvolvimento do projeto.


**A ferrovia estadual Senador Vicente Emílio Vuolo terá 743 quilômetros de extensão,**


### conectando o terminal rodoferroviário de Rondonópolis a Cuiabá e Lucas do Rio Verde (MT), cruzando 16 municípios do estado.

Em junho, continuamos evoluindo com o andamento do projeto da ferrovia, e recebemos a Licença de Instalação (LI), autorizando o início das obras, que começaram no mês de outubro.

Ao longo do ano, realizamos alguns passos importantes no processo de construção da ferrovia:

 Licença de instalação para os primeiros 8,6 quilômetros da nova ferrovia e protocolo para obtenção de licença para outros 180 quilômetros de extensão.

 Desapropriação pública para construção da ferrovia para os primeiros 80 quilômetros de ferrovia.

 Início da construção do viaduto ferroviário de transposição da BR-163, na região de Rondonópolis.



Roadshow no estado de Mato Grosso para desenvolvimento de fornecedores locais e estabelecimento de parcerias.



Definição de parceiro estratégico para a construção do primeiro terminal intermodal de carregamento.

O potencial de geração de empregos e promoção do desenvolvimento local trazido pelo novo empreendimento é significativo, representando 236 mil novos postos de trabalho somente na etapa de construção, sendo 78 mil empregos de vínculo direto, 38 mil indiretos e 120 mil induzidos.

### NOVOS TERMINAIS

Outra importante entrega de 2022, foi a inauguração do novo Terminal Rodoferroviário de Iturama (MG), o primeiro terminal construído para o transporte de açúcar na Malha Central, com capacidade de exportação de 2,5 milhões de toneladas. O Terminal de Iturama assegura a competitividade nos fretes em um raio de 400 a 500 quilômetros, atendendo desde a região do Triângulo Mineiro até as usinas do sul de Goiás.

A infraestrutura conta com uma operação ferroviária, dois tombadores, um armazém com capacidade estática de 45 mil toneladas e uma

tulha de carregamento de 1.500 toneladas/hora, com potencial de carregamento de três trens por dia. O empreendimento foi construído pelo Grupo Coruripe, um importante parceiro da Companhia.

Ainda na Malha Central, inauguramos também o terminal de fertilizantes em Rio Verde (GO), com capacidade inicial de 1,5 milhão de toneladas por ano, importante obra que melhora o fluxo de exportações pelo Porto de Santos.

## OPERAÇÃO DE TRENS COM 120 VAGÕES

Em 2022, completamos um ano de operação com os Trens de 120 vagões entre Rondonópolis (MT) e o Porto de Santos (SP), o que resultou em um desempenho acima da média no principal corredor de exportação do agronegócio brasileiro.

**A capacidade de transporte dos trens com 120 vagões é de até 11.500 toneladas úteis, um incremento de 50% em comparação às operações com 80 vagões, otimizando o número de viagens e os custos de transporte.**

**Ao longo do ano, realizamos 1.585 viagens utilizando o modelo com 120 vagões, que representam, proporcionalmente, 2.377 viagens de trens com 80 vagões.**

Atualmente, embarcamos em média, 6,5 trens de 120 vagões por dia em direção do Porto de Santos, dos quais cinco saem do principal terminal de grãos em Rondonópolis (MT), volume que representa 74 mil toneladas por dia.

## MELHORIAS DAS OPERAÇÕES NO PORTO DE SANTOS

Durante o ano de 2022, realizamos entregas importantes no Porto de Santos, com obras estratégicas que visaram aprimorar os fluxos de operação do porto. Uma das entregas realizadas foi a nova passarela de pedestres na região da Alfândega, garantindo mais segurança na travessia para cerca de 20.000 pessoas que utilizam diariamente o serviço de travessias por barcas entre Santos (SP) e Guarujá (SP), cujo terminal de embarque se localiza logo após a passarela.

Além disso, inauguramos a expansão do pátio ferroviário do Perequê, em Cubatão (SP), que além de passar a permitir o cruzamento

de trens de até 120 vagões, também passa a contar com uma linha adicional de retropátio para trens com destino ao Porto, fundamental para cadenciar o nível de oferta de trens para a região. Considerada uma obra de alta complexidade, envolveu a construção de duas pontes ferroviárias de 750 metros sobre o Rio Cubatão, além de uma outra de 90 metros sobre o Rio Perequê, sobre solo mole, tendo sido executadas cerca de 250 estacas de até 40 metros de profundidade, além da fabricação e montagem de 124 vigas de 36 metros de comprimento e aproximadamente 130 toneladas de peso unitário, em uma região com grande quantidade de interferências com rede de utilidades de unidades industriais e redes de concessionárias de serviços públicos.

## MODERNIZAÇÃO DA MALHA PAULISTA

Dando continuidade ao projeto de modernização da Malha Paulista, realizamos a troca de dormentes de madeira por dormentes de concreto, bem como a limpeza e a complementação de lastro para a altura de 30 centímetros e reforço nas plataformas de modificação de trilhos. As melhorias têm como objetivo ampliar os níveis de confiabilidade e redução de falhas, além do aumento da velocidade dos trens em operação.

## PASSAGEM INFERIOR (PI)

Inauguramos a passagem inferior (PI) de veículos, em São Carlos (SP). Concluída com oito meses de obra, a passagem visa solucionar conflitos urbanos entre a linha férrea e as vias municipais, além de garantir a segurança no dia a dia da cidade e melhorar a mobilidade urbana.

Ainda estão previstas outras duas obras no município, com a construção de uma nova alça em um viaduto já existente e duas escadas para acesso de pedestres.

## VIADUTO RODOVIÁRIO EM JALES (SP)

Entregamos um viaduto rodoviário em Jales (SP). A estrutura tem 80 metros de extensão e visa garantir mais segurança ferroviária para a região, eliminando as chances de acidentes por abalroamento ou atropelamento.

Além disso, com o viaduto, reduzimos o *transit time* na Malha Paulista, permitindo o cruzamento dos trens de 120 vagões e reduzindo ruídos sonoros na medida em que após o fechamento da Passagem em Nível, não é mais necessário o acionamento da buzina do trem pelo maquinista.

44



01

02

03

GERAÇÃO DE VALOR

04

## Segurança operacional

Contamos com uma extensa operação, com mais de 13.500 quilômetros de ferrovia, 1,4 mil locomotivas e 35 mil vagões, passando por nove estados e mais de 500 municípios. Cruzamos, assim, uma área extensa do país, o que torna o tema da segurança operacional relevante para a nossa sustentabilidade. **GRI 3-3**

Os principais fatores de riscos para a segurança operacional são relacionados a confiabilidade dos nossos ativos que podem gerar sérios acidentes. Nesse sentido, um único acidente ferroviário com alta severidade pode impactar fortemente o negócio da Companhia e as comunidades do entorno de nossas operações. Por isso, temos um olhar dedicado ao tema, e somos pioneiros em diversas iniciativas que promovem o aumento da segurança de nossas malhas.

Desenvolvemos parcerias com órgãos públicos para implementar tecnologias para contingência de ocorrência e realizamos investimentos, revitalizações e manutenções de vias e material rodante, além da constante capacitação e conscientização de nossos colaboradores, visando redução nos índices de acidentes.

### Com o objetivo de aumentar a conscientização sobre o tema:

Divulgamos internamente e em nossas redes sociais nossas pílulas de segurança ferroviária, que abordam os temas mais relevantes para a segurança operacional, e que devem ser disseminadas às comunidades.

Todos os acidentes e incidentes são registrados e tratados em um sistema de gestão integrada, sendo posteriormente acompanhados pelo Comitê Operacional da Companhia. Além disso, a área de Segurança Operacional é responsável pela gestão do Plano Estratégico de Segurança (PESEG). Trata-se de um plano multidisciplinar, conduzido por um Comitê composto por integrantes de todas as áreas operacionais e de tecnologia, que tem como objetivo, traçar ações estruturantes para reduzir o risco de acidentes em nossa operação. Este Comitê se reúne periodicamente para acompanhar a evolução de cada frente. **GRI 3-3**

Através do PESEG, a Rumo tem desenvolvido iniciativas como o projeto Passagem em Nível Sensoreada ([saiba mais na página 47](#)).

Considerando a atenção as questões relacionadas ao clima e o impacto que podem causar na operação, avançamos em climatologia na Serra do Mar de Santos e vamos expandir para toda a malha ferroviária com viés preventivo. Estamos desenvolvendo trabalhos de Engenharia para melhor compreensão do comportamento dos ativos de infraestrutura no local e como priorizar de forma mais assertiva, além do desenvolvimento de formas de monitoramento para trazer maior segurança ferroviária. Com esta evolução, mesmo com ocorrência de grandes quantidades de chuvas no ano, não ocorreram eventos de instabilidade geotécnica de maiores proporções nesta localidade.

Durante o ano, realizamos uma importante obra de infraestrutura visando aumentar a segurança operacional. Após a ocorrência de deslizamentos de

terra por eventos naturais na região da Serra do Mar paranaense, trabalhamos na estabilização superficial para evitar a queda de blocos de talude na ferrovia.

Para isso, realizamos um dos maiores projetos de nossa área de Infraestrutura na região, no qual adotamos o sistema de solo grampeado para a estabilização do talude. Além disso, foi criada uma barreira dinâmica para a contenção de maciços rochosos e outros materiais desprendidos de taludes e encostas.

**Em 2022, alcançamos um marco importante em nossa segurança operacional. O corredor que conecta Rondonópolis (MT) ao Porto de Santos (SP) apresentou uma queda de 78% de acidentes nos últimos cinco anos. Essa redução é resultado do alto nível de comprometimento da nossa equipe com a segurança das operações.**

O levantamento foi feito pela nossa área de Segurança Operacional, que considerou os critérios da Federal Railroad Administration (FRA) para determinar a taxa de acidentes ferroviários com descarrilamentos e danos superiores a U\$11.300. Como resultado, chegamos a um índice de 1,6 acidentes pelo total de milhas percorridas durante o período, o que representa uma melhora de 12,8%, consequência da disciplina de execução do PESEG pelas áreas de operação e manutenção da Companhia.

## SEMANA NACIONAL DO TRÂNSITO

Todos os anos, participamos da Semana Nacional de Trânsito, evento que visa promover a conscientização sobre as medidas de segurança. Neste ano, a edição aconteceu entre os dias 18 e 25 de setembro e contou com uma mobilização sobre o uso excessivo de automóveis e motocicletas, e os danos que isso causa no meio ambiente.

As ações aconteceram em diversos municípios do país. Em Curitiba (PR), estivemos presentes no evento de solenidade que marcou a abertura do evento, com assinatura do Plano Nacional de Redução de Mortes e Lesões no Trânsito (Phatrans).

## SEGURANÇA DAS COMUNIDADES

Seguindo a nossa diretriz "Somos unidos pela segurança", registrada no DNA da Rumo, conduzimos uma série de iniciativas que contribuem para a segurança das comunidades do entorno de nossa operação.

A partir de nosso Plano Estratégico de Segurança (PESEG), estruturamos uma frente de atuação voltada para a Comunidade, visando a redução de acidentes. Nesse sentido, realizamos iniciativas voltadas para a conscientização da população, estabelecimento de relação com *stakeholders* importantes — como o Detran e os municípios— a vedação de faixa de domínio e a construção de passagens em desnível em regiões de conflitos urbanos.

Conheça os principais projetos realizados em 2022:



Construção de faixa de vedação em cerca e muro misto, no **município de Campinas (SP)**, com extensão de 18,13 quilômetros.



Construção de faixa de vedação em cerca e muro misto, no **município de Cândido Rodrigues (SP)**, com extensão de 1,15 quilômetro.



Construção de faixa de vedação em cerca e muro misto, no **município de Ibaté (SP)**, com extensão de 7,42 quilômetros.



Construção de faixa de vedação em cerca e muro misto, no **município de Salto (SP)**, com extensão de 6,91 quilômetros.



Construção de faixa de vedação em cerca e muro misto, no **município de Pindorama (SP)**, com extensão de 2,17 quilômetros.



Construção de faixa de vedação em cerca e muro misto, no **município de Catiguá (SP)**, com extensão de 1,60 quilômetros.



Construção do viaduto ferroviário na Rua João Lourenço Rodrigues, no município de São Carlos (SP), no km 205.



Construção de passarela de pedestres da Alfândega, em Santos (SP).



Construção de viaduto rodoviário, no km 371,780, no município de Jales (SP).



Melhoria contínua das sinalizações passivas e ativas, triângulo de visibilidade e pavimentação das passagens em nível.



Divulgações periódicas em redes sociais para difundir campanhas educativas sobre cuidados para evitar acidentes com os temas:

- **Abalroamentos** em passagens de nível;
- **Maio Amarelo:** respeito e responsabilidade no trânsito;
- **Segurança dos pedestres** em passagens de nível;
- **Riscos** ao tirar fotos/selfies próximo aos trilhos;
- **Prevenção** de invasões;
- **Semana Nacional do Trânsito:** abalroamento devido a distrações;
- **Dia das crianças:** cuidados ao brincar próximo a ferrovia;
- **Atenção a pedestres:** Trilhas e seus riscos.



Realização de campanhas de conscientização de segurança ferroviária nos postos de combustíveis em Paranaguá (PR).



### Passagem em Nível Sensoreada

Em parceria com a Superintendência de Trânsito (Setran) e com apoio do Departamento de Trânsito do Paraná (Detran - PR) realizamos os testes do Projeto Passagem em Nível (PN) Sensoreada em uma PN de Curitiba (PR), a partir de setembro de 2021. Com o bom resultado, em agosto de 2022, foi aprovado orçamento para investir em mais 23 passagens distribuídas em locais críticos.

As novas instalações foram divididas em duas etapas nos anos de 2022 e 2023. Durante o ano de 2022, o projeto se concentrou nas regiões consideradas críticas, com sinalizações no município de Curitiba e Ponta Grossa, e norte do Paraná, envolvendo os municípios de Arapongas, Rolândia, Apucarana, Sarandi e Mandaguari.

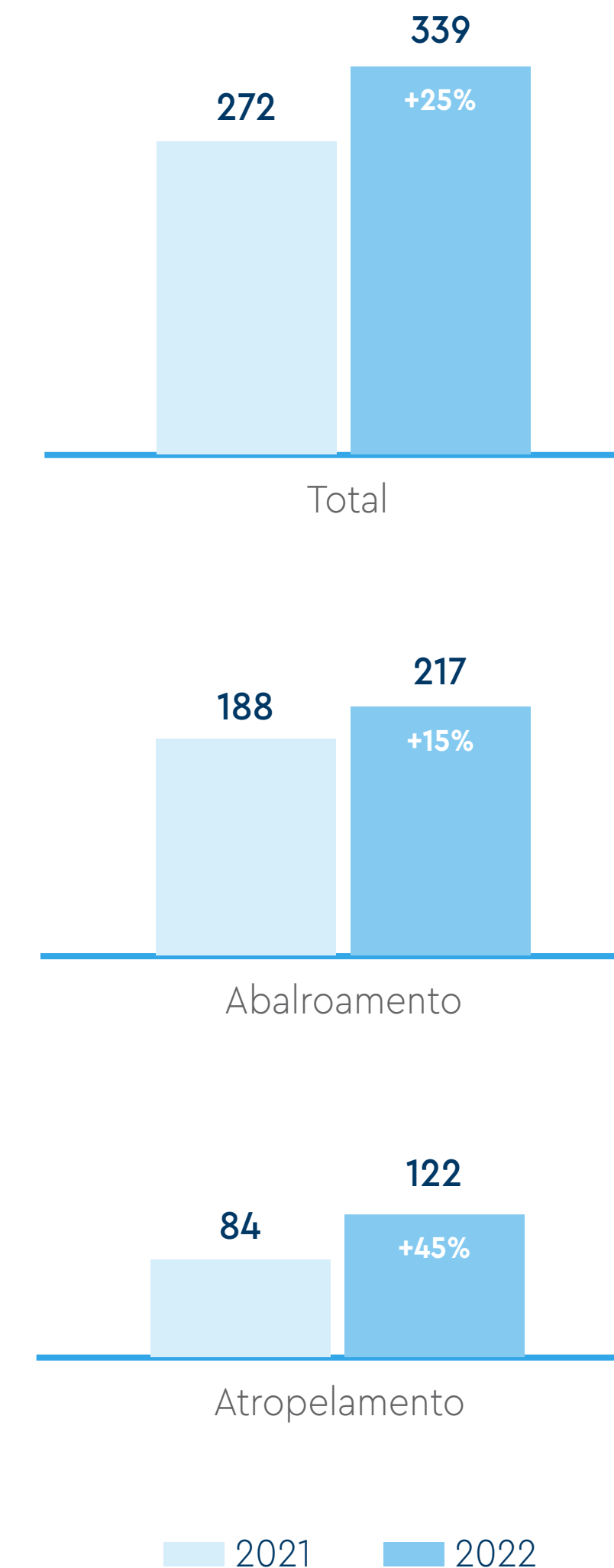
Com a iniciativa, visamos minimizar os riscos de abalroamento e atropelamento envolvendo trens no perímetro urbano da cidade. Além disso, produzimos vídeos voltados para a orientação sobre o funcionamento da ferrovia, boas práticas, sinalização e prevenção de acidentes, disponibilizados nos cursos de reciclagem nas autoescolas do Paraná e no Detran-PR.

## ACIDENTES ENVOLVENDO COMUNIDADES

Em 2022, ocorreram 339 acidentes, em que foram registrados 217 abalroamentos e 122 atropelamentos. Esse número representa 25% mais casos que no período de 2021, aumento de 15% nos abalroamentos e 45% nos atropelamentos, fato que é explicado pelo aumento expressivo do volume transportado e conseqüentemente uma maior circulação de composições, já que estes acidentes ocorrem com interferências de terceiros. 75% das ocorrências de abalroamentos estão concentradas na Malha Sul, sendo os municípios de Curitiba/PR e Paranaguá/PR com o maior número, 23 e 13, respectivamente. **GRI 416-1**

Já os atropelamentos ocorrem com maior frequência na Malha Sul com 55% e Malha Paulista com 44% dos incidentes, concentrando maior quantidade em Curitiba/PR (13 casos) Ponta Grossa/PR e Campinas/SP (dez casos em cada município).

Veja nossas iniciativas para segurança nas comunidades do entorno de nossa operação na [página 46](#).



## Tecnologia e Ecoeficiência

Com a reestruturação da nossa Diretoria de Tecnologia, realizada em 2021, buscamos garantir a correta gestão de projetos de orçamento (Opex e Capex), avançar em procedimentos internos da Diretoria de Tecnologia e conquistar melhorias no atendimento ao cliente.



### Trip Optimizer

Durante o ano, continuamos a expandir a adesão ao *Trip Optimizer* em nossas operações. Trata-se de um sistema de condução semiautônoma do trem, que tem como objetivo a economia de diesel, redução de poluentes e condução mais segura do trem.

Atualmente, o *Trip Optimizer* é uma das nossas principais alavancas da eficiência energética, economizando mais de 5% de diesel em relação a uma viagem realizada pelo maquinista. Em 2022, levamos o *Trip Optimizer* também à malha Central, trazendo ainda mais benefícios e redução na emissão de gases de efeito estufa.

**De acordo com ranking da Wabtec, empresa desenvolvedora do sistema,**

**em uma análise de 13 ferrovias de diferentes países, somos a Companhia que mais utiliza o *Trip Optimizer* no mundo. Somente em 2022, geramos uma economia de cerca de 10 milhões de litros de diesel, o que representa uma redução de 23 mil toneladas de CO<sub>2</sub> emitidas na atmosfera, contribuindo ativamente para o transporte mais eficaz e sustentável.**



### Detector de Trilhos Quebrados

Projeto desenvolvido por nossa área de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D), o Detector de Trilhos Quebrados opera desde 2018 por meio de inteligência artificial. Em 2022, ele entrou em sua segunda fase de execução, voltada para a otimização da detecção de trilhos com avarias.

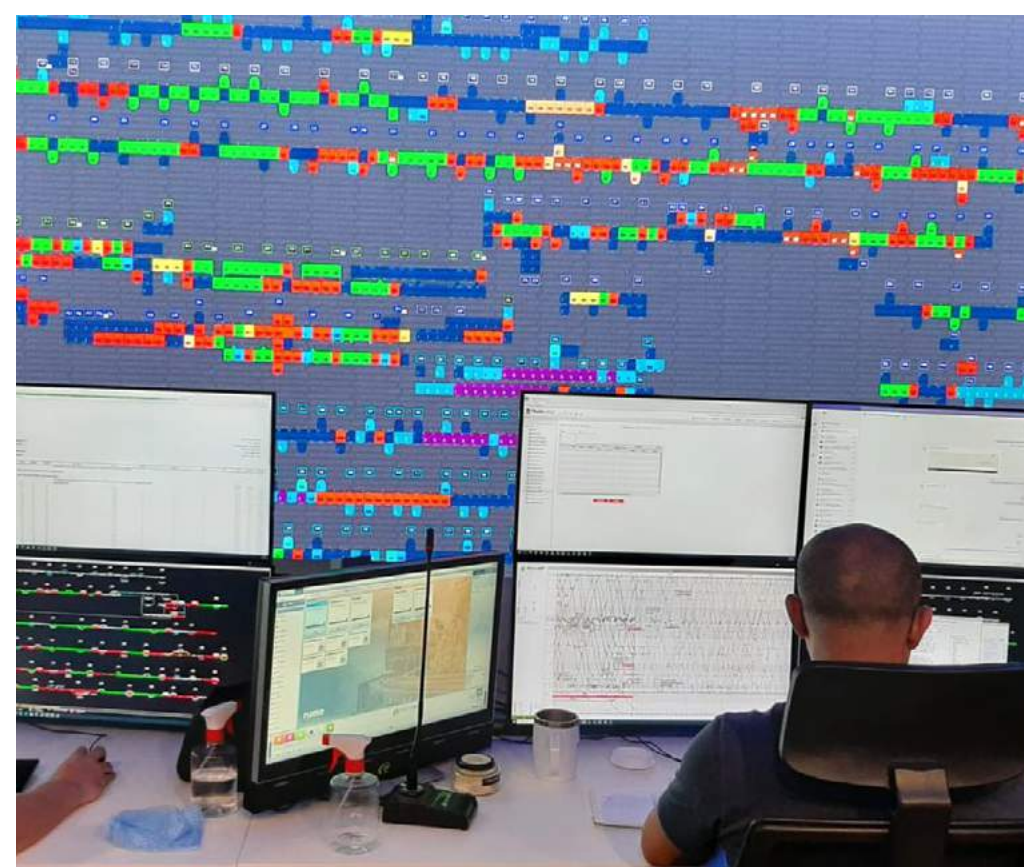
Por meio da ferramenta, aprimoramos a precisão na detecção, além da redução de falsos alarmes, aumentando a eficiência da operação.



### PTC 2.0

*Positive Train Control* (PTC 2.0) é um sistema de controle projetado para atuar na frenagem de composições ferroviárias, pois determina com precisão a **localização, direção e velocidade** dos trens e alerta os operadores sobre possíveis problemas.

O projeto eleva o patamar da operação da Rumo, tornando-a mais segura e eficiente. A ferrovia passará a ser um ecossistema inteligente, integrado e centralizado, capaz de elevar a segurança operacional a níveis nunca alcançados na ferrovia mundial.



Como ganhos diretos do projeto temos:

**-8,6 h**

**DE TRANSIT TIME,**  
com ganhos de capacidade;

**+2%**

**DE ECONOMIA**  
de combustível ao ano;

**<24 mil**  
**TONELADAS DE CO<sub>2</sub>/ANO**  
de redução na emissão;

**REDUÇÃO DE POSSIBILIDADES**  
de colisões e riscos para as comunidades.

48



01

02

03

GERAÇÃO DE VALOR

04



## PARCERIAS ESTRATÉGICAS

### LORAM

Firmamos em 2022, um contrato de prestação de serviços de manutenção e restauração de superfícies de trilhos com a Loram, líder na transformação digital de manutenção de vias e gerenciamento de infraestrutura ferroviária.

### O contrato de esmerilhamento, com execução programada para 2023, é inédito no Brasil.

Ele prevê, para os próximos 15 anos, a manutenção e operação de uma esmerilhadora que atenderá ao trecho de 2.183 quilômetros de ferrovia entre Rondonópolis (MT) e o Porto de Santos (SP). O uso da tecnologia de esmerilhamento permitirá uma redução na troca de trilhos, que é um dos nossos itens de consumo de maior valor.

### SurfTech

### Em parceria com a SurfTech, implementaremos uma rede de fibra ótica com foco em 5G, capaz de cobrir os 14 mil quilômetros de trilhos administrados pela Companhia.

Com a parceria, os municípios que hoje são cortados pelos trilhos administrados pela Rumo serão beneficiados principalmente com a possibilidade de acesso à internet com velocidade e qualidade.

### SIGS

### (Sistema de Gestão de Integrações SOX)

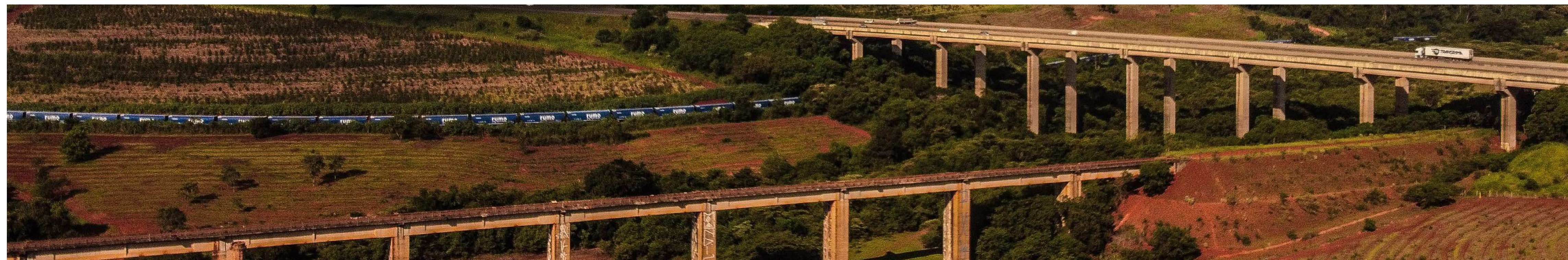
Com a publicação da lei Sarbanes-Oxley (SOX), que tem como objetivo aperfeiçoar os processos e controles internos e consequentemente a divulgação de informações financeiras da Companhia dentre eles balanço patrimonial, despesas e receitas, foi desenvolvido um projeto de gestão dos sistemas.

No ano de 2022, os times de Auditoria e Soluções Digitais iniciaram o processo de desenho e construção do sistema, sendo dividido em três fases:

**Fase 1 (concluído):** Desenvolver o ambiente e integrar o AD aos principais sistemas SOX (SAT, SIV, TL e Ariba).

**Fase 2 (concluído):** Processo de ratificação dos sistemas SOX, que possui o objetivo de realizar o levantamento dos perfis dos usuários e verificar, juntamente com os respectivos gestores, a manutenção dos acessos.

**Fase 3 (em andamento):** Integração com o SAP RH, onde os sistemas SOX receberão as informações diretamente, mantendo os sistemas constantemente atualizados e sem divergências.



## CIBERSEGURANÇA

Dedicamos grande atenção ao tema da segurança da informação e cibernética. Um Chief Information Security Officer (CISO) trabalha de forma matricial para todas as empresas do grupo Cosan: em parceria com os gerentes de Segurança da Informação (BISO, na sigla em inglês) de cada um dos negócios do grupo. O mesmo vale para esses gerentes, que respondem ao Diretor de TI de cada Companhia – e também ao CISO.

No dia a dia, ampliamos o chamado Momento Segurança. No início, falávamos apenas de acidentes de trabalho. Agora, dedicamos alguns minutos a falar sobre segurança cibernética, como forma de trazer esse tema para a atenção de todos.

O monitoramento dos indicadores, a troca de experiências e o compartilhamento das

melhores práticas fazem parte do dia a dia. O modelo é de inteligência compartilhada. Em conjunto, desenvolvemos estratégias, políticas, normas, formas de gerenciar risco e programas de educação.

### A parceria entre as empresas para a defesa cibernética evita ameaças, ataques ou invasões.

Desde janeiro de 2022, também a proteção de dados passou a fazer parte das atribuições da equipe (antes, estava com a área Jurídica). Com isso, centralizamos a tarefa de entender quem é o dono daqueles dados e como garantir que eles estejam protegidos.

O fato de termos uma governança única das soluções, ferramentas e procedimentos ligados à segurança da informação e cibernética vem se mostrando altamente benéfico, num

momento em que aumentam os relatos de tentativas de ataques do tipo *hacker* a indústrias e empresas.

### Seguimos, em 2022, com nosso planejamento iniciado no ano anterior e previsto para se estender até 2025.

Concluimos a fase 1 do projeto de segurança de TO (Tecnologia Operacional) e aumentamos a segurança de nossos dados na nuvem. Em apenas dois anos, alcançamos a média três (numa escala de zero a cinco definida pelo National Institute of Standards and Technology, dos Estados Unidos).

### Ao longo do ano, também trabalhamos ativamente para aumentar a conscientização

### dos colaboradores sobre a importância da cibersegurança.

Para mostrar como as pessoas muitas vezes se deixam enganar, simulamos ataques de *phishing* e promovemos campanhas de educação sobre a importância de prestar atenção a qualquer mensagem estranha ou inusual, por intermédio de um abrangente programa chamado Guardião.

Em paralelo, prosseguimos nossa jornada de atualizar os sistemas industriais – o que deve se estender pelos próximos anos.

Vale destacar que a segurança da informação não é apenas um problema interno a ser gerido por nós. Um ataque cibernético sobre nossos controles ferroviários prejudicará o transporte de dezenas ou centenas de toneladas de produtos, com impactos não apenas para nossos parceiros, mas para toda a sociedade.

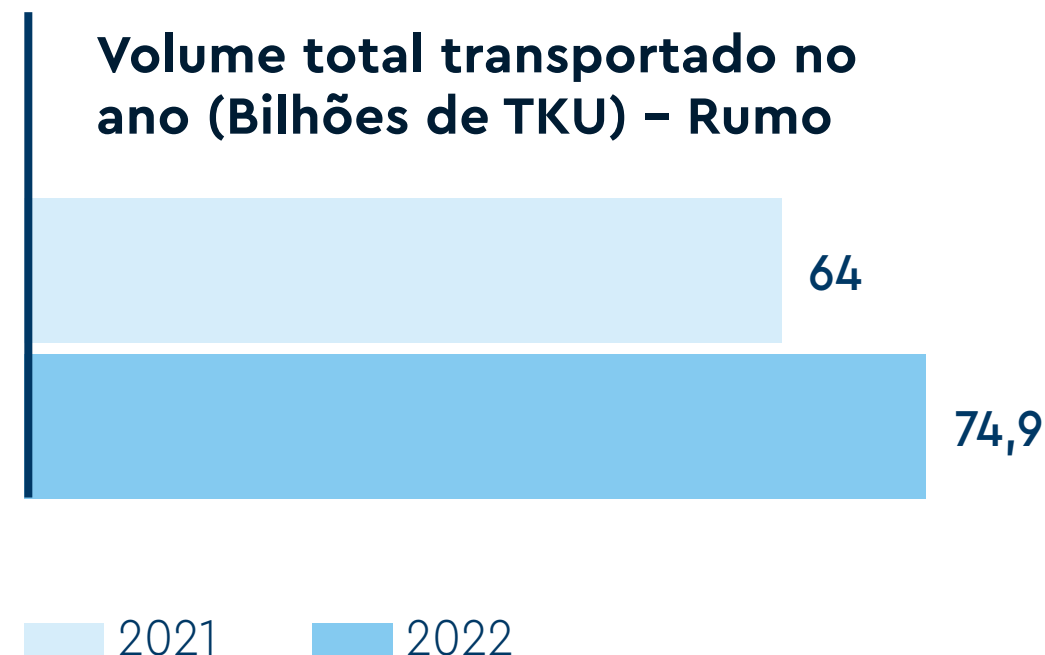


## Desempenho do negócio

### DESEMPENHO OPERACIONAL

Em 2022, o volume transportado pela Rumo alcançou 74,9 bilhões de TKU, 17% acima do ano anterior.

A receita líquida totalizou R\$ 9.842 milhões em 2022, 32% acima de 2021, como consequência do aumento do volume transportado e 17% da tarifa, decorrente da quebra de safra no ano anterior que deprimiu os preços na comparação. A melhora da receita ocorreu em todas as operações da Companhia, com crescimento de 39% na Operação Norte, 7% na Operação Sul e 39% na Operação de Contêineres.



▲
Operação NORTE

Ano	Volume (Bilhões de TKU)
2021	47,3
2022	58,9

**O volume total transportado na Operação Norte alcançou 58,9 bilhões de TKU em 2022, um crescimento de 24% em relação ao mesmo período de 2021.**

O segmento de produtos agrícolas cresceu 13%, com destaque para o ganho de *market share* em Mato Grosso, impulsionado pela normalização da safra de milho e do maior volume remanescente de soja para exportação. No segmento de cargas industriais, a evolução foi de 20%, em função da migração de parte dos volumes de celulose da Operação Sul e do crescimento no segmento de biocombustíveis.

▲
Operação SUL

Ano	Volume (Bilhões de TKU)
2021	13,4
2022	12,3

**A Operação Sul transportou 12,3 bilhões de TKU, com uma retração de 8% em relação ao ano de 2021.**

O resultado reflete principalmente a quebra de safra de soja, que reduziu o volume em 52%, parcialmente compensada pelo maior volume de milho. A queda de 13% em produtos industriais se deu em função da migração de parte dos volumes de celulose para a Operação Norte.

A Operação Sul ganhou 1,3 p.p. no *market share* de transporte de grãos aos portos de Paranaguá (PR) e São Francisco do Sul (SC), devido a maior disponibilidade de milho nos estados do Paraná e Mato Grosso do Sul.

🚚
Operação de CONTÊINERES

Ano	Volume (Bilhões de TKU)
2021	3,3
2022	3,7

**O volume da Operação de Contêineres cresceu 13% frente ao ano de 2021, atingindo 3,7 milhões de TKU.**

O resultado se deve ao incremento de 21% no volume de contêineres nos segmentos de exportação, com destaque para o algodão, bobinas de papel e cargas refrigeradas.

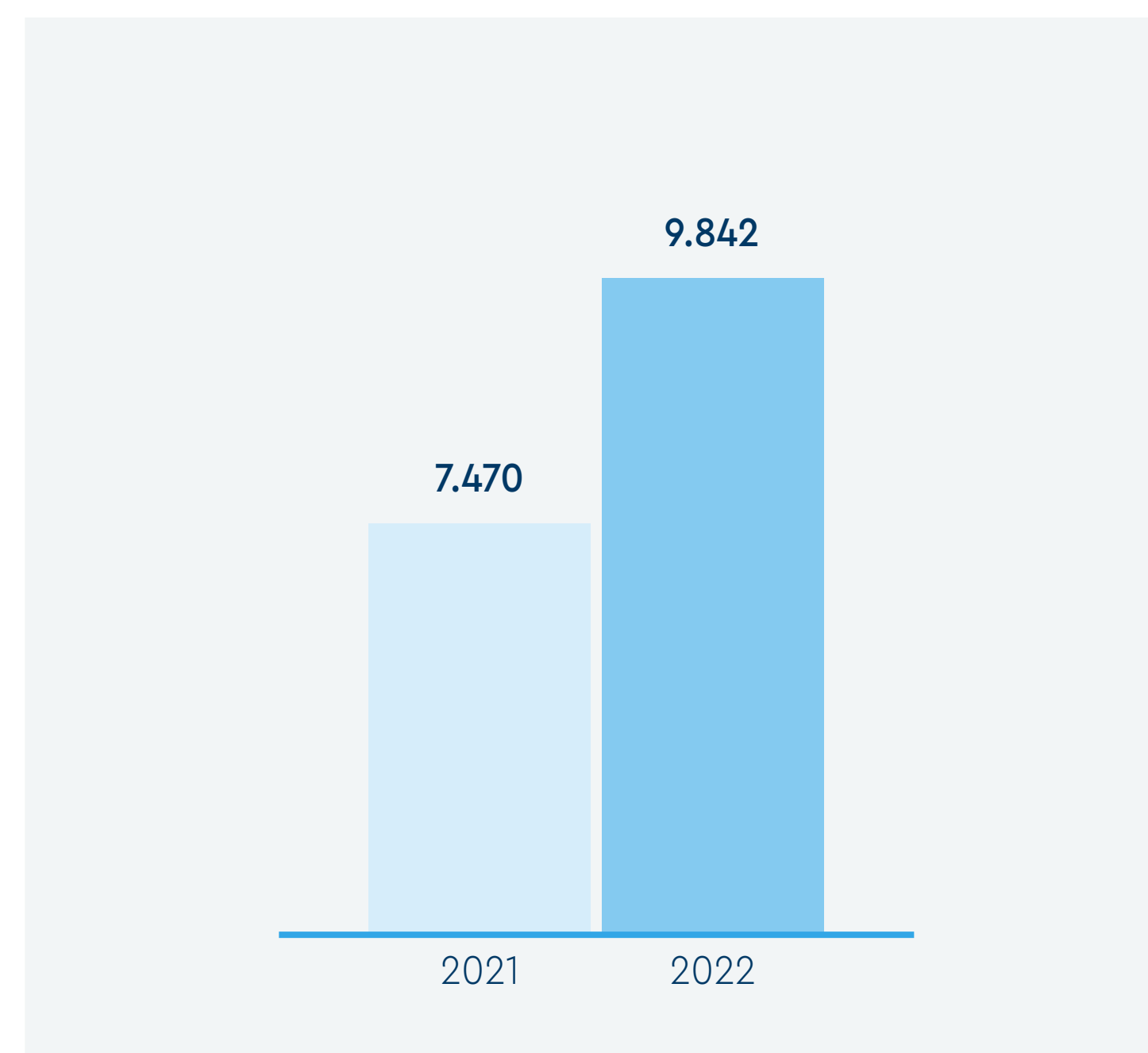
**Em 2022, batemos pela primeira vez a marca de 100.000 contêineres movimentados no ano.**

O mercado interno cresceu 21,8%, representando 30% das operações com destaque para os bens de consumo, milho, fertilizante e defensivos agrícolas.

## Desempenho financeiro

### RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA (EM R\$ MILHÕES)

A receita líquida totalizou R\$ 9.842 milhões em 2022, valor 32% superior em relação ao ano anterior, em função do aumento de 17% no volume transportado.

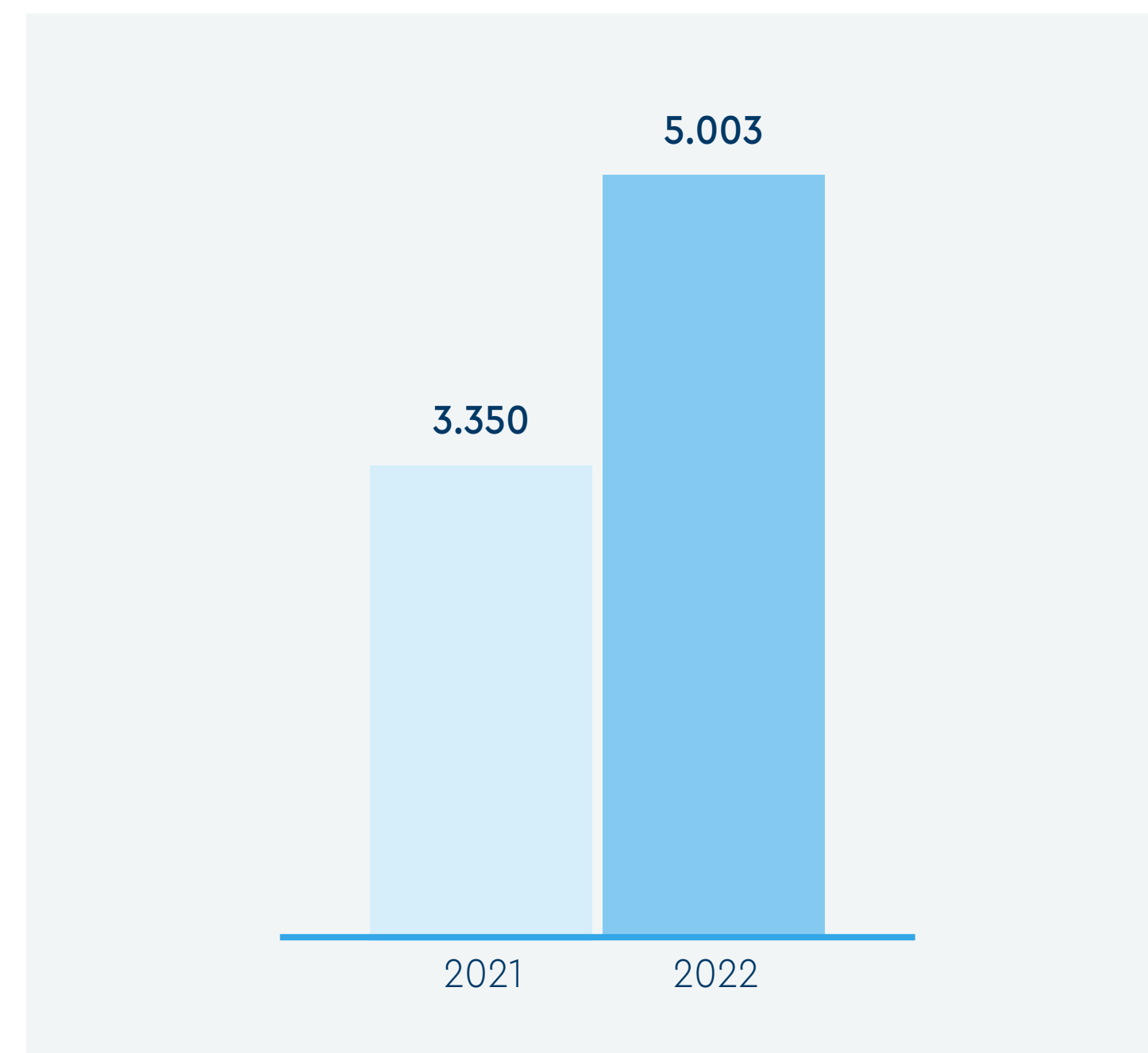


Para acessar nossas Demonstrações Financeiras, acesse: <http://ri.rumolog.com/informacoes-financeiras/central-de-resultados/>

### EBITDA (EM R\$ MILHÕES)

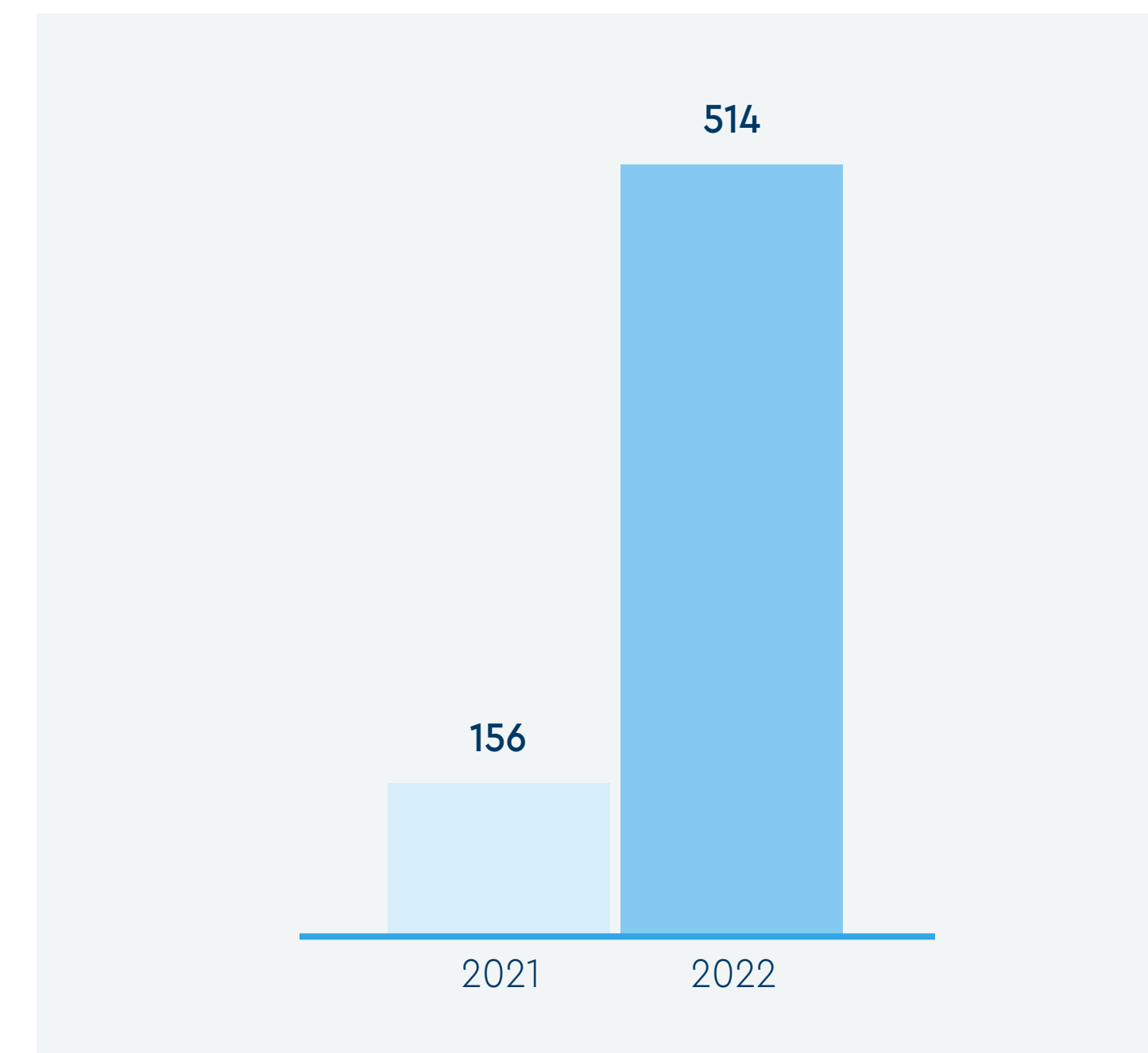
O EBITDA atingiu R\$ 5.003 milhões em 2022, volume 49% superior ao registrado no ano anterior. O resultado foi impactado pelo aumento do volume transportado.

O EBITDA ajustado atingiu R\$ 4.534 milhões, devido efeitos extraordinários como a venda da Operação de Elevações Portuárias e Aquisição da Agrovía.



### LUCRO LÍQUIDO (EM R\$ MILHÕES)

O lucro líquido no trimestre foi de R\$ 243 milhões e no ano totalizou R\$ 514 milhões. A conclusão da venda da Elevações Portuárias e a melhora operacional impulsionaram esse crescimento. A dívida abrangente líquida reduziu para o patamar de R\$ 9,1 bilhões, acelerando o processo de desalavancagem da Companhia, terminou o ano com alavancagem em **2,0x dívida líquida/EBITDA Ajustado**.



A Rumo concluiu a venda da participação de 80% na controlada Elevações Portuárias S.A. em 16 de novembro de 2022. Após a venda, a Companhia detém 20% de participação na operação de armazenagem e elevação portuária.

DVA	2020	2021	2022
<b>VALOR ECONÔMICO DIRETO GERADO (MILHÕES DE R\$)</b>			
Receitas (R\$)	7.804	8.016	11.452
<b>VALOR ECONÔMICO DISTRIBUÍDO (MILHÕES DE R\$)*</b>			
Custos operacionais	2.717	3.462	4.595
Depreciação/Amortização e <i>Impairment</i>	1.716	1.831	1.967
Pessoal e encargos	809	1.029	1.045
Remuneração de Capitais de Terceiros	1.795	1.898	3.580
Remuneração de Capitais Próprios	305	175	514
Impostos, taxas e contribuições	653	53	901
<b>Total</b>	<b>7.995</b>	<b>8.448</b>	<b>12.602</b>
<b>VALOR ECONÔMICO RETIDO (MILHÕES DE R\$)</b>			
"Valor econômico direto gerado" menos "valor econômico distribuído"	191	432	1.151
<b>VALOR ECONÔMICO DISTRIBUÍDO (%)</b>			
Custos operacionais	34,0%	41,1%	36,5%
Depreciação	21,5%	21,7%	15,6%
Pessoal e encargos	10,1%	12,2%	8,6%
Remuneração de Capitais de Terceiros	22,5%	22,5%	28,4%
Remuneração de Capitais Próprios	3,8%	1,9%	4,1%
Impostos, taxas e contribuições	8,2%	0,6%	7,1%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

\* Em 2022, não incluímos a informação de investimentos na comunidade.

## 3.2

# NOSSO TIME

### Nosso jeito de ser

Na Rumo, sabemos que os colaboradores são a principal força de nosso negócio. São eles que colocam nossa operação logística para funcionar, gerando valor para a Companhia e todos os nossos públicos de relacionamento. Por isso, buscamos criar um ambiente de trabalho acolhedor, que valoriza a diversidade, o desenvolvimento e a segurança do nosso time.

**Estamos comprometidos com o crescimento e com as consequências das nossas escolhas. Por isso, exploramos novos caminhos com tecnologia, planejamento e investimento para continuarmos movendo nossas carreiras, o Brasil e o mundo.**

Nesse sentido, continuamos fortalecendo a atuação da Diretoria de Gente, ESG, PPF e Comunicação, com vistas a traçar nossa cultura e essência corporativa. Dessa forma, podemos reforçar as carreiras de nossos colaboradores e trabalhar com um time cada vez mais alinhado ao nosso Propósito e DNA.

Para reforçar nosso momento de transformação, com vista ao desenvolvimento de novos projetos, contamos com o nosso DNA, diretrizes que devem pautar o negócio e a atuação de todos os colaboradores (saiba mais na [página 16](#)).

Em 2022, contamos com 8.314 colaboradores atuando na Companhia, sendo que 88,4% eram homens e 11,6% mulheres. Do total, 43,2% estavam sediados na região Sul e 41,5% na região Sudeste. **GRI 2-7**



#### Colaboradores por contrato de trabalho e gênero GRI 2-7

	HOMEM	MULHER
Permanente	6.980	762
Temporário	367	205
<b>Total</b>	<b>7.347</b>	<b>967</b>

#### Colaboradores por contrato de trabalho e região GRI 2-7

	CENTRO-OESTE	NORTE	SUDESTE	SUL
Permanente	1.155	6	3.220	3.361
Temporário	106	0	235	231
<b>Total</b>	<b>1.261</b>	<b>6</b>	<b>3.455</b>	<b>3.592</b>



## Jornada VEM

Cientes da importância de trabalhar na jornada do colaborador, com vistas ao seu desenvolvimento e evolução dentro de nosso time, desenvolvemos a Jornada VEM, que busca dar visibilidade a todos os programas e ações de aperfeiçoamento disponibilizadas pela Rumo.

Utilizamos o VEM como um acrônimo que une os três pilares essenciais da nossa jornada:

**V**

### Valores:

Conexão do colaborador com o DNA Rumo, desde o primeiro dia de trabalho.

**E**

### Experiência:

Treinamentos, programas e momentos de diálogo que inspiram essa jornada.

**M**

### Mérito e reconhecimento:

Desenvolvimento contínuo, com reconhecimento do protagonismo e da evolução.

Dentro da Jornada VEM, contamos com seis "estações", sendo que cada uma traz uma série de programas que apoiam o desenvolvimento das nossas pessoas e fortalecem a cultura da Rumo através do **#VEMCRESCER**:



Atrair;



Acolher e Engajar;



Desenvolver;



Avaliar;



Reconhecer e Reter;



Encarrear.



## Atrair

Com o objetivo de promover a diversidade de talentos e pensamentos, respeitando a individualidade de cada um, desenvolvemos o Recrutamento + Humano, nosso conceito de recrutamento sem vieses.

**Ele propõe que foquemos o processo no que realmente importa para o nosso negócio: pessoas que enxergam no desafio uma oportunidade de crescimento.**

Conheça algumas de nossas iniciativas:



## MARCA EMPREGADORA

Miramos longe e por isso cuidamos dos nossos talentos e também nos empenhamos para que aqueles que enxergam a Rumo como uma oportunidade de carreira venham a atuar conosco. Pensando nisso, criamos a Gerência de Cultura, D&I e Marca Empregadora, onde trabalhamos o engajamento e a experiência dos colaboradores e potenciais candidatos, além de fortalecer a marca empregadora Rumo tanto internamente, quanto externamente.

Um dos pilares estratégicos da marca empregadora é o protagonismo dos colaboradores para que possam apoiar a Companhia nas divulgações de conteúdos e acontecimentos da Rumo. Esse tipo de engajamento gera mais visibilidade para potenciais candidatos e também leva informação aos nossos clientes e às comunidades que estamos presentes.

## AÇÕES

### EMPOWER

Temos uma parceria com a Empower, uma empresa que cria relações profissionais entre empresas e jovens universitários. Em 2022, tivemos 26 ações com a Empower que impactaram mais de 1.021 estudantes. As ações contemplam palestras, visitas técnicas, treinamentos, mentorias e *webinars*.

## EVOLUÇÃO

### glassdoor

A reputação de marca empregadora é a imagem e a percepção que as pessoas têm de uma empresa como empregadora. Isso inclui itens como o ambiente de trabalho, os benefícios, a cultura e as demais políticas de recursos humanos. Uma boa reputação de marca empregadora pode atrair os melhores talentos e ajudar a reter colaboradores atuais.

O Glassdoor é líder mundial em insights sobre empregos e empresas, com uma plataforma *online* que fornece avaliações, salários e informações sobre empresas e empregos. As avaliações incluem comentários de colaboradores atuais e antigos sobre suas experiências de trabalho na Rumo. A reputação de uma empresa na plataforma pode ser uma indicação importante de como ela é vista pelos colaboradores e potenciais candidatos.

Ao longo dos últimos anos, a Rumo acumulou mais de 700 avaliações de colaboradores atuais e antigos. Em 2022, a classificação geral atribuída pelos colaboradores cresceu dois pontos comparado ao ano anterior, com um salto de 3,9 para a nota de 4,1.

Somamos 771 avaliações no site Glassdor:



**DAS AVALIAÇÕES**  
recomendam a Rumo



**DAS AVALIAÇÕES**  
possuem uma perspectiva positiva



**DAS AVALIAÇÕES**  
aprovam o CEO





## PROGRAMA DE ESTÁGIO

O programa de estágio na Rumo, vem passando por evoluções contínuas para melhorar a experiência dos candidatos e dos nossos gestores. Desta forma, conduzimos as dinâmicas 100% *online* e criamos materiais de apoio para que todos estejam preparados e a vontade para este momento.

### Destaques do programa:

67%  
**DIVERSIDADE**



LGBTQIAP+

Pretos e Pardos

Feminino

## INDIQUE ALGUÉM COMO VOCÊ

O programa "indique alguém como você" possui como objetivo incentivar que os colaboradores indiquem pessoas que possuem nosso DNA, para trabalhar na Rumo.

## CONTRATAÇÕES DE MANOBRADORES (AS)

A contratação de manobreadores(as) demanda um cuidado especial do time de gente, pois é uma função importante para a Rumo, sendo a fonte de futuros maquinistas.

39  
**MANOBRADORAS CONTRATADAS NO ANO**



## ÍNDICE TEVA MULHERES NA LIDERANÇA

Em 2022, passamos a fazer parte da lista de empresas com maior participação de mulheres na governança corporativa, após atualização do Índice Teva Mulheres na Liderança, da Teva Índice.

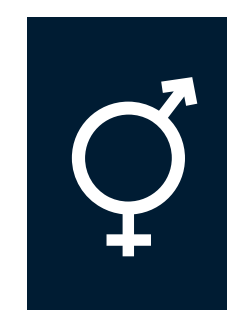
Na Rumo, as mulheres representam 11,6% de nosso time, ocupando cargos tanto da liderança como da operação, tomando decisões que definem importantes fatores para Companhia, definindo nosso futuro e geração de valor aos públicos de relacionamento.

## Engajar e Acolher

O engajamento dos colaboradores é medido anualmente através de uma pesquisa que contempla dimensões como remuneração, carreira, ambiente seguro, pertencimento e o e-NPS da Companhia e da liderança.

A diversidade é um dos valores intrínsecos da Rumo. Acreditamos que, para cumprir com o Propósito de ser o Brasil em movimento, precisamos refletir, de fato, a diversidade da população brasileira. **GRI 3-3**

Com isso, abordamos em nossa Política de Sustentabilidade e Política de Direitos Humanos, diretrizes para a atuação sistêmica, ou seja, de todas as áreas da Companhia. Além disso, contamos com o **Compromisso 3**:



Promover a diversidade de gênero nos processos seletivos e mapa de sucessão, além de desenvolver as pessoas continuamente. **GRI 3-3**

Como um importante avanço realizado durante o ano de 2022, criamos uma gerência específica para o tema de diversidade. Além disso, o tema de equidade de gênero faz parte dos indicadores coletivos da Companhia, ligados à remuneração variável de todos os colaboradores. Os indicadores são acompanhados por meio de reportes mensais. **GRI 3-3**

Para seguirmos atuando na promoção da diversidade entre os colaboradores, em 2023 teremos uma meta de aumento de mulheres na liderança.

Além desses, contamos com as seguintes iniciativas durante o ano:

### DIVERSIDADE

#### Recrutamento inclusivo

Em 2022, reforçamos nosso recrutamento inclusivo para diversas posições.

#### Respeito importa

Fortalecemos o programa Respeito Importa, que visa a prevenção e o combate a ocorrências de assédios moral e sexual e crimes de ódio no ambiente interno. O programa abrange iniciativas relacionadas a Saúde, Diversidade e Compliance, incluindo divulgações periódicas reforçando comportamentos esperados dos colaboradores. Em 2022 demos mais ênfase a campanha trazendo a construção de ambientes seguros, onde abordamos questões como promoção a expressão individual, escolhas estéticas, identidade de gênero e orientação sexual.

#### Grupos de afinidades

Na Rumo desde 2021 temos grupos de afinidades instituídos a fim de promover cada vez mais as discussões de D&I e também como forma de apoiar para que todas as ações de D&I sejam percebidas por toda a Companhia.

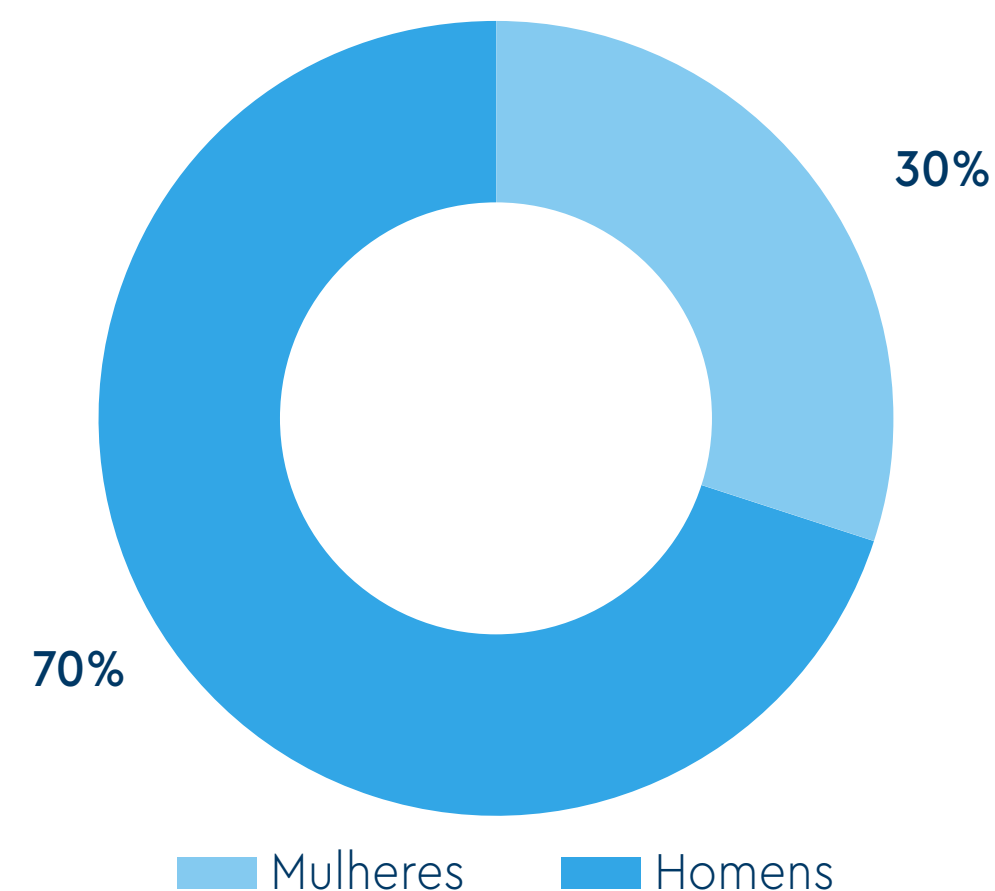
### PROJETO

## IMPULSIONAR

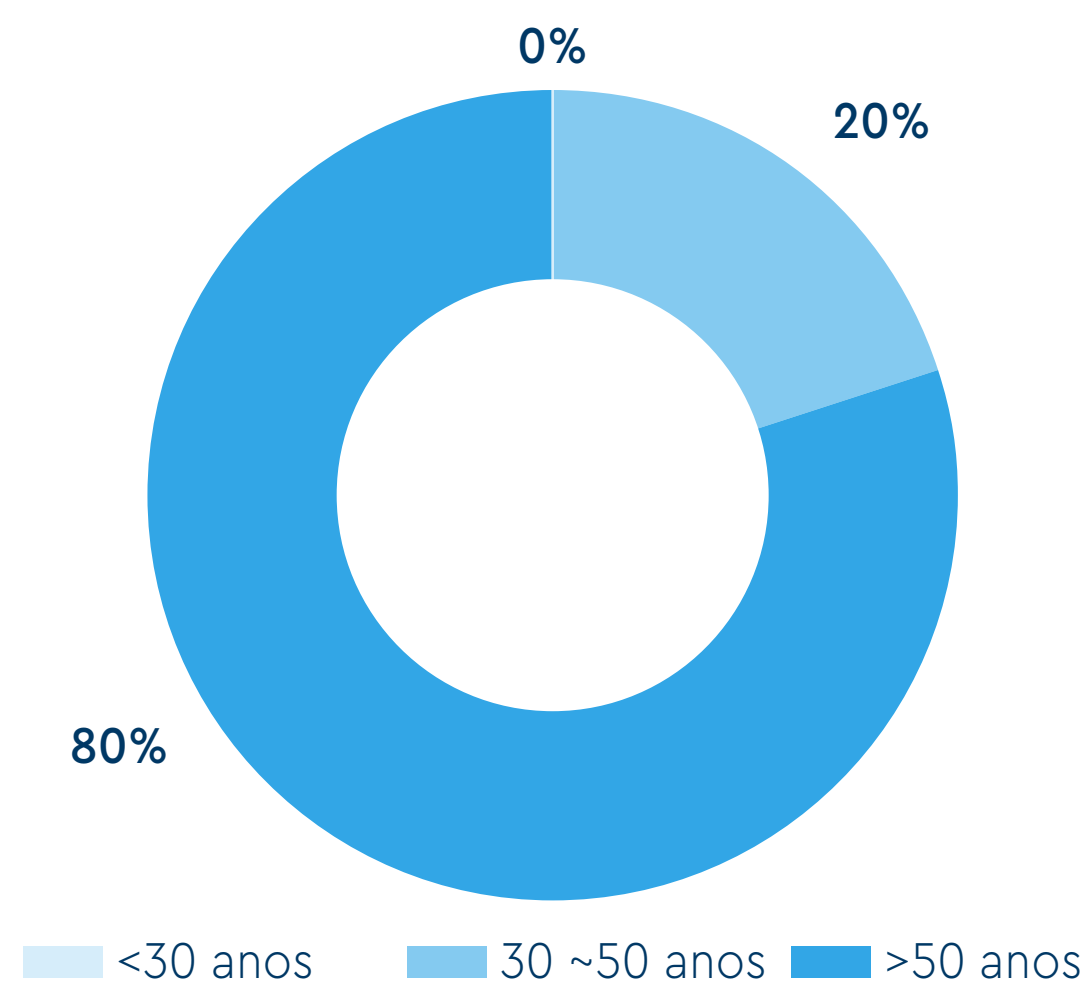
Para nós, a qualificação profissional é fundamental para oportunizar protagonismo e desenvolver carreiras. Mas sabemos que muitas vezes as oportunidades não alcançam as pessoas da mesma maneira. Por isso, durante o ano de 2022, lançamos o Projeto Impulsionar, voltado para potencializar o crescimento de colaboradores pretos e pardos.

O programa, visa subsidiar 100% da educação superior desses colaboradores, como forma de garantir que desfrutem da capacitação necessária para amadurecer e desenvolver a vida profissional. A iniciativa representa o compromisso da Rumo em garantir a diversidade e inclusão, contribuindo para a construção de uma sociedade mais igualitária e um futuro mais justo.

PORCENTAGEM DE MEMBROS DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO POR GÊNERO GRI 405-1



PORCENTAGEM DE MEMBROS DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO POR FAIXA ETÁRIA GRI 405-1



### Colaboradores por categoria funcional e gênero GRI 405-1

	HOMENS	MULHERES
Presidente e Vice-Presidente	6	0
Diretores	16	1
Gerência executiva	34	8
Gerência	85	29
Coordenação	233	73
Demais cargos	6.973	856

### Colaboradores por categoria funcional e faixa etária GRI 405-1

	ABAIXO DE 30 ANOS	ENTRE 30 E 50 ANOS	ACIMA DE 50 ANOS
Presidente e Vice-Presidente	0	4	2
Diretores	0	17	0
Gerência executiva	0	37	5
Gerência	6	100	8
Coordenação	31	262	13
Demais cargos	1.706	5.439	684

### Colaboradores por raça GRI 405-1

	HOMENS	MULHERES
Amarela	55	13
Branca	4.455	656
Indígena	30	0
Parda	2.131	236
Preta	662	54
Não informado	14	8



## Benefícios

Pensando no bem-estar e na satisfação dos colaboradores, a Rumo oferece diversos benefícios. Confira a lista com todos os benefícios na [página 104](#).

### TUDO DE GENTE PRA GENTE

Na página do POC os colaboradores podem acessar as informações sobre jornada de trabalho, pagamentos, benefícios, férias, rescisão, políticas.

### PRAVC

Um programa para colaboradores e dependentes com assistência de especialistas em assuntos relacionados a bem-estar, saúde, finanças, consultoria jurídica e psicológica e serviço social (acolhimento à violência doméstica). A plataforma é de uso opcional e sigilosa.

### RUMO + PONTOS

O programa tem como objetivo reconhecer comportamentos, atitudes e/ou o desempenho acima do esperado. A pontuação recebida é trocada por itens da Grife Rumo.

No POC os colaboradores podem acessar as principais perguntas e respostas sobre o benefício e também um vídeo explicativo de como acompanhar e utilizar seus pontos para compra de produtos.

## PROGRAMA FAMÍLIAS GESTANTES

Concedemos diversos benefícios para cuidar dos futuros papais e mães que integram nossos times, pois entendemos que as pessoas que fazem parte da Rumo merecem todo cuidado e carinho em um dos momentos mais importantes das suas vidas:



#### Pingo de Gente:

a partir de 15 semanas de gestação, a família recebe um kit com uma bolsa maternidade e diversos itens para auxiliar nos primeiros meses de vida do bebê;



#### Família a Bordo:

distribuímos um kit com três livros temáticos que orientam as famílias grávidas e/ou adotivas, além de acesso a um ambiente de aprendizagem virtual;



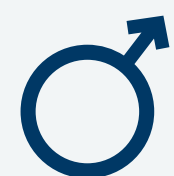
#### Licença estendida:

extensão da licença-maternidade e da licença-paternidade, totalmente custeadas pela Companhia. As futuras mães podem optar pela licença de seis meses, e os papais têm o direito de dobrar o período de cinco para dez dias. Comprometida com a diversidade, a Companhia garante o mesmo benefício para casais homoafetivos, bem como pais ou mães de filhos adotivos.



69 h

**EM MÉDIA DE  
TREINAMENTO**  
entre mulheres.



73 h

**EM MÉDIA DE  
TREINAMENTO**  
entre homens.

## Desenvolver

Para apoiar o desenvolvimento de carreira e engajamento de nossos colaboradores, promovemos diversas capacitações e programas, em todos os níveis da Companhia. Para isso, contamos com o sistema POC, uma plataforma que integra todas as áreas da Companhia e facilita a comunicação, ampliando o acesso à nossa base de treinamentos, tanto obrigatórios quanto recomendados.

Alinhados com o nosso DNA, temos capacitações e programas específicos para todos os colaboradores da Companhia. Dessa forma miramos longe, engajando e incentivando o desenvolvimento.

**Ao longo do ano, foram mais de 514 mil treinamentos\* concluídos pela plataforma POC. Uma média de 72 horas por colaborador e um investimento de mais de R\$ 4,4 milhões.**

Conheça alguns dos nossos programas de desenvolvimento:

### Formação de especialistas:

1º ano em que dedicamos ações de desenvolvimento exclusivas para este público. A iniciativa contou com:

- Mentoria técnica;
- Rodas de carreira;
- Treinamentos comportamentais.

### Formação de gestores:

2º ano com a formação de gestores no formato aberto, no qual os participantes podem se inscrever nos temas de acordo com sua necessidade. Os temas disponíveis no ano foram:

- Liderança ágil;
- Segurança psicológica;
- Relações de confiança;
- Autoconhecimento;
- Gestão Remota;
- Fator UAU;
- Simulador financeiro;
- Diversidade;
- Habilidades do futuro.

### Formação de líderes operacionais:

Entre os temas abordados no ano, tivemos:

- Comunicação;
- Feedback;
- Inteligência emocional;
- Liderança;
- Gestão de Conflitos;
- Trabalho em equipe.

### Treinamentos Funcionais:

- **Escola de marketing:** Voltado ao time comercial e áreas parceiras.
- **Escola de suprimentos:** Direcionada ao time de compradores e analistas.

### Treinamentos operacionais:

Incluem a formação de maquinista, escola de manobras e cursos de elétrica básica, solda, condutor de auto de linha e chefe de boletim.

- Formação de manobra – 262 impactados;
- Formação de maquinistas – 86 impactados;
- Formação condutor auto de linha – 16 impactados;
- Treinamentos de Solda, Oxicorte e Caldeiraria – 65 impactados.

\* Tipo de treinamento considerado: vídeo, teste, material, conteúdo externo, evento e aula *online*. Considerados 8238 colaboradores ativos em dezembro de 2022.



- **PTC** – (O PTC 2.0 é a próxima geração deste sistema, ao integrar segurança com tecnologia de ponta e automação de maneira inédita, a ferrovia torna-se um ecossistema inteligente e de alta performance onde a conectividade integra na análise de dados em tempos real.) Impactando operação norte em diversas áreas como CCO, Tração e Pátio, Tecnologia Operacional e Manutenção de Locomotivas.

#### Programa de Estágio:

Com o objetivo de atrair novos talentos, contamos com o Programa de Estágio, que, além de propiciar experiência de trabalho, conta com uma matriz de treinamentos específica para os participantes, onde ações de aprendizado são mediadas. A iniciativa é composta por três pilares:

- **Playlist de Treinamentos voltados ao DNA Rumo:** nesse pilar, os(as) estagiários(as) possuem acesso a treinamentos técnicos e comportamentais alinhados ao nosso DNA. Alguns exemplos são Excel, Comunicação e Gestão do Tempo;

- **Encontros com Liderança:** o objetivo desse pilar é aproximar esses profissionais das áreas de negócio, trazendo amplitude e diversas dicas de carreira compartilhadas pelos nossos Gerentes e Diretores;

- **Capacitação em Gestão de Projetos e condução do Projeto de Estágio:** A capacitação conta com quatro módulos conduzidos por consultoria externa e pela área de Melhoria Contínua e Treinamento e Desenvolvimento Rumo. Nessas agendas eles recebem uma formação em Gestão de Projetos e dicas para condução do seu próprio projeto de estágio, onde colocarão em prática tudo o que aprenderam.

#### Programa Diálogos de Carreira:

Dentre as atividades voltadas para o desenvolvimento do protagonismo do nosso quadro de colaboradores, uma delas é o Diálogos de Carreira, Programa de mentoria Interna Rumo e Brado, lançado em 2020, onde o público-alvo são os(as) analistas da companhia.

Nessa **terceira** edição, contamos com a participação de 60 colaboradores da Rumo e da Brado. O grande objetivo da ação é o desenvolvimento de competências e a proximidade entre áreas distintas, criando um espaço acolhedor e inspirador para guiar, orientar e provocar insights na carreira nos participantes.

#### Treinamentos abertos para toda Companhia:

A partir do Plano de Desenvolvimento Individual (PDI) dos colaboradores, identificamos as necessidades de desenvolvimento mais recorrentes e criamos turmas abertas para que os colaboradores pudessem se inscrever. Os temas abordados foram:

- Produtividade e Alta Performance;
- Influência, negociação e persuasão;
- Marketing pessoal;
- Inteligência Emocional;
- Saúde emocional e bem-estar;
- Técnicas de comunicação e oratória;

- Como construir apresentações de alto impacto;
- Power Bi.

Ações de desenvolvimento que também disponibilizamos ao longo do ano:

- Mentoria – 21 impactados;
- Mentoria técnica – dez impactados;
- Coaching – 14 impactados.

#### Mapeamento sucessório:

Para que a Rumo tenha continuidade e que o crescimento se mantenha com a qualidade de sempre, nos preocupamos em mapear sucessores para os cargos de liderança e especialistas. Identificamos as pessoas que estão prontas para assumir responsabilidades com maiores complexidades e promovemos discussões frequentes sobre nosso mapa sucessório, pois entendemos ser exercício estratégico.

## AVALIAR

Nosso objetivo com a Jornada VEM é contribuir com o desenvolvimento contínuo dos nossos colaboradores, e por isso dedicamos um olhar cuidadoso à avaliação de desempenho do nosso time, especialmente o alinhamento ao DNA Rumo. A partir dos resultados de nossas avaliações, criamos mecanismos para reconhecer e reter nossos talentos.

### Ciclo de Gente:

Realizamos avaliações de desempenho anuais, nas quais consideramos as competências relacionadas ao DNA Rumo e também competências específicas, conforme a área e função do colaborador. Nosso time de gestores passa por processo de avaliação 360°, uma oportunidade de receberem inputs valiosos para seu desenvolvimento a partir da percepção dos seus pares, clientes, líder e liderados.

### Em 2022, 99% dos nossos colaboradores receberam avaliação de competências.

Quanto à avaliação de performance, todos os colaboradores que ocupam posições de especialistas e acima, possuem metas individuais anuais. Essas metas trazem os principais desafios do ano, considerando a estratégia das áreas e da Rumo.

### Comitês de Gente:

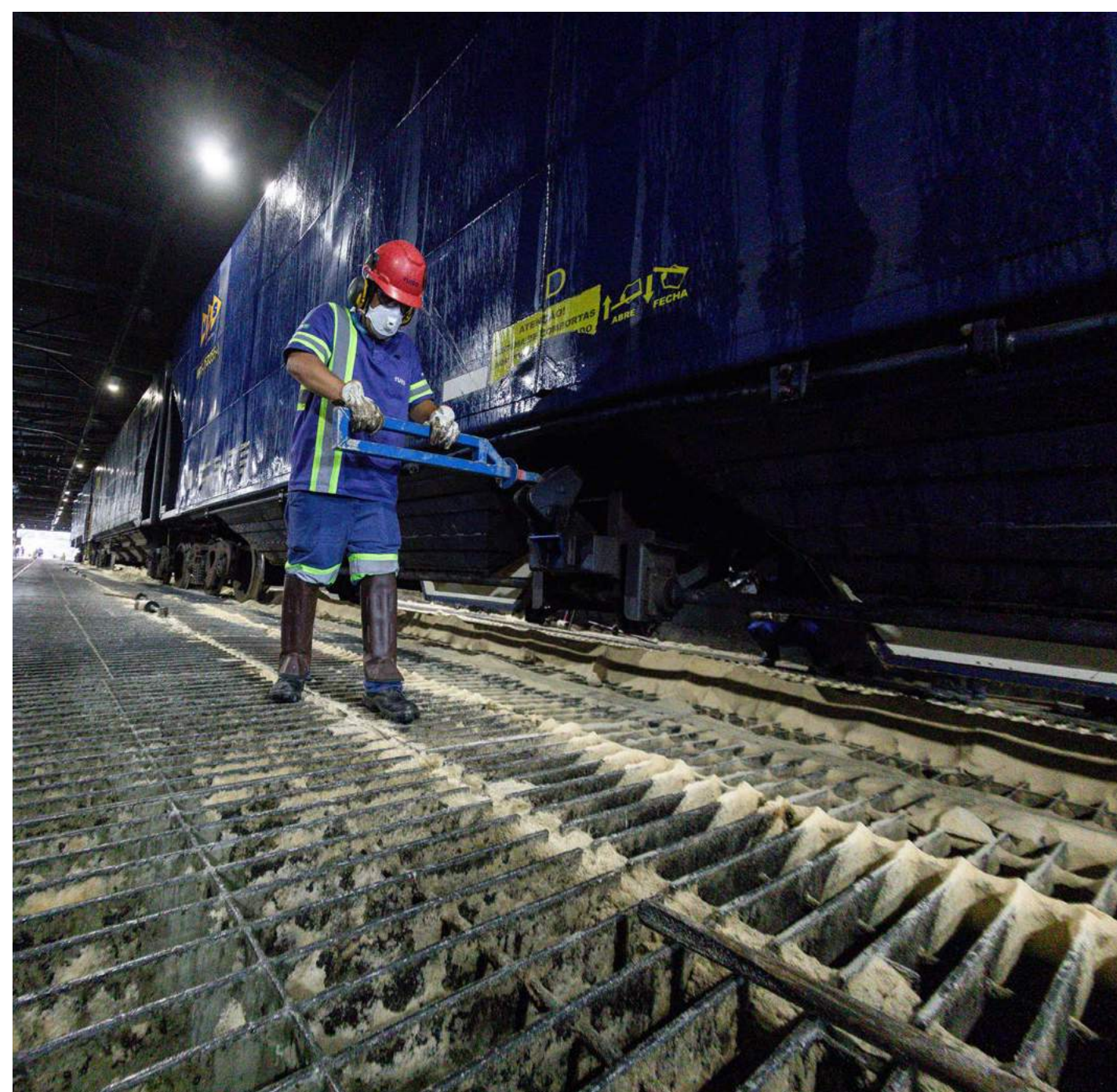
O resultado das avaliações de desempenho é base para uma reunião com a participação dos gestores e principais clientes internos dos colaboradores. O objetivo é discutir o desenvolvimento e carreira de cada um deles e conversar sobre suas possibilidades de desenvolvimento.

## RECONHECER E RETER

Na Rumo, valorizamos colaboradores dedicados e comprometidos com nosso propósito, e por isso entendemos que celebrar a dedicação e reconhecer entregas é essencial para manutenção do orgulho de ser Rumo de cada um dos nossos colaboradores.

### Pagamento do Programa de Participação nos Resultados (PPR):

As notas individuais de desempenho compõem o cálculo dos valores a serem recebidos em PPR no ano.



## ENCARREIRAR

Queremos que todos que fazem parte da Rumo possam se desenvolver plenamente dentro da Companhia, e para isso prezamos por colocar em prática ações de direcionamento de carreira alinhadas à nossa estratégia.

- **Trilhas de Carreira:** São guias elaborados em conjunto com as áreas operacionais que direcionam, através de um conjunto de critérios e avaliações, o encarreiramento dos colaboradores da base. Em 2022, tivemos a criação da Trilha de Carreira da área de Atendimento e a implantação da Trilha de CCO, que foi revisada em 2021.
- **Carreira em movimento:** Na Rumo, incentivamos que todas as vagas sejam divulgadas internamente. Em 2022, tivemos 1.204 colaboradores inscritos, com 136 vagas fechadas internamente. Também em 2022 iniciamos um projeto de melhoria, com objetivo de aumentar o aproveitamento de candidatos internos e valorizar o time Rumo.

### Feedback e Plano de Desenvolvimento Individual (PDI):

Com os resultados de desempenho consolidados, o gestor estrutura um feedback bem embasado sobre o desempenho do colaborador, reconhecendo os pontos positivos do ano e sinalizando as oportunidades de desenvolvimento. A partir disso, gestor e colaborador constroem juntos o PDI para o ano seguinte, considerando os itens contidos no relatório de competências, as discussões nos Comitês de Gente e, também, os desafios que comporão as metas do ano seguinte.

## SAÚDE E SEGURANÇA

Saúde e segurança é uma das nossas maiores prioridades. Por isso, nos empenhamos continuamente através de ferramentas de prevenção, ações e iniciativas para que a segurança seja um valor em todas as áreas e níveis da Companhia, e praticamos os mesmos valores tanto para colaboradores próprios como para terceiros. **GRI 3-3**

Contamos com o Compromisso do Desenvolvimento Sustentável 1: **zelar pela segurança dos times, processos e operações**, com a meta quantitativa de manter a taxa LTIF de 0,15 até 2025, seguindo as melhores ferrovias no mundo. Em 2022, a ocorrência de um evento de acidente a mais, comparado ao ano de 2021, acarretou aumento da taxa LTIF. **GRI 3-3**

Para isso, contamos com o Programa Rumo Zero Acidente, que contempla procedimentos e ferramentas para reduzir continuamente os acidentes em nossa operação, atuando de forma preventiva em todas as suas áreas, abrangendo 100% dos colaboradores próprios e terceiros. **GRI 403-1**

Para avaliar e identificar os riscos oriundos da nossa operação, realizamos levantamentos anuais para compor o Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA), substituído

pelo Governo Federal pelo Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) e o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), além das ferramentas do Programa Rumo Zero Acidente que fazem todo o diferencial dentro da Companhia pois são necessárias para o acompanhamento do dia a dia das nossas operações. **GRI 403-2**

Avaliamos continuamente as ações de bloqueio e prevenção de acidentes, gerando ações estratégicas e campanhas de segurança para reforçar os cuidados, os riscos e as expectativas de atuação de todos os colaboradores. Isso pode incluir investimentos em adequações físicas nas máquinas, equipamentos e ferramentas de conhecimentos diários, priorizando a segurança dos colaboradores. **GRI 403-7**

Todos os colaboradores que adentram nas dependências da Rumo estão cobertos pelo sistema de gestão de saúde e segurança. **GRI 403-8**

**Com isto, desde 2020 zeramos a nossa taxa de fatalidades e atuamos incessantemente para manter este indicador desta forma, chegando a marca de 1.000 dias sem acidentes fatais\*.**

\* Marca atingida em 8 de janeiro de 2023.





## 7 REGRAS DA VIDA

Contamos com as 7 Regras da Vida, que são regras básicas de nossa operação, de cumprimento obrigatório a todos os nossos colaboradores e terceiros. Se não forem seguidas, trazem riscos à integridade física

e até à vida dos envolvidos na operação ferroviária ou dos terminais. **GRI 3-3**

As Regras compõem uma das iniciativas do Programa Rumo Zero Acidente, que engloba todas as ações de segurança da Companhia.

Mantendo nosso compromisso em zerar riscos para zerar acidentes, em 2022 reformulamos e aprofundamos as 7 Regras da Vida, considerando as especificações das principais atividades exercidas na Companhia. O processo contou com a participação ativa

das gerências, resultando nas 7 Regras da Vida estruturadas para as seguintes áreas:

- Terminais;
- Operação ferroviária;
- Malha /Obras;
- Material Rodante.

### TERMINAIS:

- #1 Não trabalhar** sob o efeito de álcool e outras drogas;
- #2 Manter** braços hidráulicos e pneumáticos em repouso absoluto, bem como distância segura de equipamentos de linha amarela e veículos em descarga;
- #3 Realizar** bloqueio e etiquetagem de equipamentos, garantindo fonte de energia zero;
- #4 Nunca se posicionar** sob cargas içadas, mantendo distância segura das atividades críticas;
- #5 Respeitar** as regras de acesso em espaços confinados;
- #6 Executar** trabalho em altura com ancoragem segura e previamente identificado;
- #7 Proibido** caminhar sobre produtos sem proteção/ancoragem ou se posicionar em área de risco de queda de barreira evitando a possibilidade de soterramento.

### OPERAÇÃO FERROVIÁRIA:

- #1 Não trabalhar** sob o efeito de álcool e outras drogas;
- #2 Cumprir** procedimentos de embarque e ancoragem;
- #3 Bloquear** material rodante em manutenção;
- #4 Bloquear** movimentação indesejada;
- #5 Transpor e alinhar** engate corretamente;
- #6 Manter** comunicação adequada durante o procedimento de recuo;
- #7 Não ocupar** via indevidamente;

### MALHA/OBRAS:

- #1 Não trabalhar** sob o efeito de álcool e outras drogas;
- #2 Manter** braços hidráulicos e pneumáticos em repouso, com distância segura de equipamentos de linha amarela e veículos em descarga;
- #3 Respeitar e cumprir** as regras de condução de veículos e operação de equipamentos;
- #4 Nunca** se posicionar sob cargas içadas e manter distância segura de atividades críticas;
- #5 Utilizar** ferramentas, máquinas ou equipamentos em condições de trabalho, sem improvisado ou defeito;
- #6 Executar** trabalho em altura com ancoragem segura e previamente identificado;
- #7 Respeitar** as regras de boletim de serviço.

### MATERIAL RODANTE:

- #1 Não trabalhar** sob o efeito de álcool e outras drogas;
- #2 Cumprir** as regras críticas de operação: embarque e ancoragem, transposição e alinhamento correto do engate;
- #3 Respeitar** e cumprir as regras de condução de veículos e operação de equipamentos;
- #4 Nunca** se posicionar sob cargas içadas, mantendo distância segura das atividades críticas;
- #5 Utilizar** ferramentas, máquinas ou equipamentos em condições de trabalho, sem improvisado ou defeito;
- #6 Executar** trabalho em altura com ancoragem segura e previamente identificado;
- #7 Executar** manutenção ou intervenções com o devido bloqueio e sinalização do material rodante, linha amarela ou equipamentos.

Além disso, disponibilizamos o treinamento das 7 Regras da Vida, que é obrigatório tanto para colaboradores próprios quanto terceiros. O conteúdo foi criado para apresentar, na forma de treinamentos interativos, as regras a fundo e garantir a segurança de todos os times, incluindo Terminais, Operação Ferroviária, Material Rodante, Malha/Obras e Administrativo. **GRI 403-5**

**No ano, 7,9 mil colaboradores próprios realizaram o treinamento pelo POC e 12,2 mil terceirizados realizaram o treinamento conduzido por empresa especializada em capacitações.**

## TREINAMENTO EM SAÚDE E SEGURANÇA

Com o objetivo disseminar os conceitos, procedimentos e políticas sobre Saúde e Segurança, engajamos os colaboradores através das nossas plataformas de treinamentos, campanhas de conscientização, DDSs (Diálogos de Segurança e Saúde) e Paradões de Segurança. **GRI 403-4**

Para a gestão dos treinamentos próprios e comunicação interna com os colaboradores, utilizamos a plataforma POC, por meio da qual disseminamos conteúdos sobre os conceitos, procedimentos, políticas, rotinas de segurança e para treinamentos normativos como procedimentos a preparação de emergências, como, por exemplo, treinamentos em proteção

contra incêndios e saúde e segurança no trabalho com inflamáveis (os treinamentos são realizados por empresas contratadas). No total, realizamos mais de 70 mil horas em treinamentos normativos e mais de 80 mil horas em capacitação no formato online ao longo do ano, totalizando mais de 150 mil horas de treinamento no tema. **GRI 403-5**

Em 2022, além de lançarmos os treinamentos sobre as 7 Regras da Vida revisadas (saiba mais na [página 65](#)), realizamos *lives* com temas relevantes, tais como: Direção Segura e Acidentes com mãos e dedos. Além disso, enviamos informativos curtos pelo WhatsApp, trazendo dicas com temas de Saúde e Segurança. **GRI 403-4 | 403-5**

## SAÚDE E BEM-ESTAR

Para realizar a gestão da saúde ocupacional, contamos com uma equipe de saúde capacitada, responsável pelo cumprimento do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) e ações em saúde preventiva. Essa equipe atua por meio de diversos programas e campanhas de conscientização voltadas à saúde do colaborador e seus dependentes. O acesso aos dados de saúde dos trabalhadores e seus terceiros está alinhado às melhores práticas e aos critérios da Lei Geral de Proteção dos Dados (LGPD).

Ao longo do ano, realizamos diversas ações de promoção à saúde e prevenção de doenças

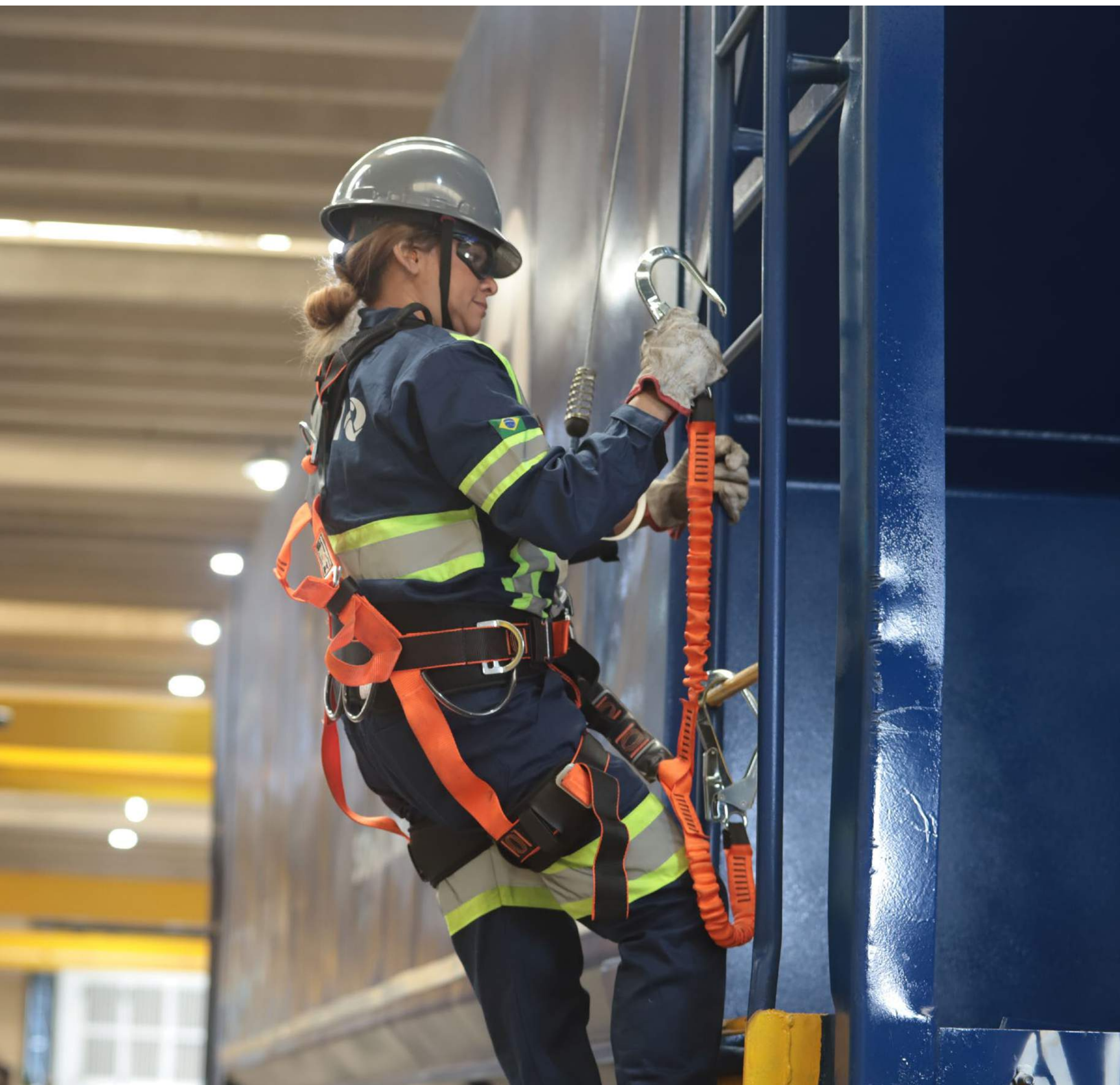
e acidentes, tanto por meio PCMSO e dos Diálogos de Segurança (DDSs), quanto por campanhas locais, como vacinação contra a gripe, palestras e distribuição de materiais. Essas ações são definidas pelo time interno de saúde e validadas com a gestão, juntamente com outras áreas, apoiando na divulgação das informações. **GRI 403-3**

Um dos destaques de 2022, foi o novo time de saúde integrada, que oferece aos colaboradores o apoio de uma enfermeira auditora que realiza a interlocução, apoio e mediação de conflitos com os planos de saúde e também conta com um médico auditor. Periodicamente ocorrem reuniões entre os médicos das empresas do grupo Cosan para a troca de experiências sobre saúde suplementar. **GRI 403-6**

Além disso, contamos com as seguintes campanhas de saúde realizadas no ano:

- **Prevenção** contra a COVID-19;
- **Outubro Rosa** – discussões e palestras sobre a saúde da mulher;
- **Ambiente Seguro** – discussões e palestras sobre saúde mental e prevenção do suicídio, treinamentos voltados à liderança sobre o tema;
- **Novembro Azul** – discussões e palestras sobre a saúde do homem;
- **Campanhas locais** com aferição da pressão arterial e da glicemia capilar dos colaboradores;
- Campanhas de **ginástica laboral**;
- **Acolhimento** de colaboradores com dependência química. **GRI 403-6**





## 3.3

# CADEIA DE FORNECEDORES RESPONSÁVEL

### Nossos fornecedores

Por meio do relacionamento com fornecedores responsáveis, que estejam em linha com o nosso propósito e valores, buscamos ampliar o impacto positivo de nossa Companhia na sociedade e no meio ambiente.

Nossos principais fornecedores se dividem entre prestadores de serviços (manutenção de vagões e locomotivas, locação e manutenção de equipamentos, segurança, *facilities*, limpeza e conservação, consultorias, empreitadas e obras de manutenção e expansão, engenharia e tecnologia) e de material (material rodante, como vagões e locomotivas, e materiais para manutenção de vias férreas, operações de terminais de carga e automação, sinalização de via e apoio para operação). **GRI 2-6**

Buscamos compartilhar com essas empresas nossos valores éticos por meio do acesso às Políticas internas e ao Código de Conduta da Rumo. Para serem incorporados como parceiros, eles devem dar o aceite ao documento, que trata, entre outras questões, da integridade, do respeito a diversidade e da proteção de dados.

**Tivemos, em 2022, 1.808\* empresas homologadas e contratamos cerca de R\$ 5,94 bilhões de serviços e materiais.** **GRI 2-6**

\*A quantidade de fornecedores homologados em 2022 reduziu consideravelmente se comparado ao ano anterior (4.255) devido a implementação da nova plataforma de homologação Ariba, a qual nem todos os fornecedores fizeram a adequação e o atendimento ao nível de exigência na qualificação.

## Gestão dos fornecedores

Para garantir o relacionamento com fornecedores responsáveis, durante o processo de homologação dos fornecedores, aplicamos uma série de critérios para assegurar que trabalhem apenas com fornecedores idôneos, com boas condutas nos aspectos social, ambiental e ético. Todas as 1.808 empresas homologadas em 2022 responderam a questionários socioambientais, e desse montante, 915 representam novos parceiros da Rumo. **GRI 414-1 | 408-1 | 409-1**

**Em 2022, continuamos a fazer uma análise reputacional (*Background check*) para todos os fornecedores, o que antes era feito apenas para contratos estratégicos.** **GRI 3-3**

Todo o processo de homologação é previsto em nossa Política de Compras e coordenado pela área de Suprimentos. Possuímos uma equipe exclusivamente dedicada ao processo, que tem como função apoiar na contratação por meio de uma plataforma sistêmica em que é possível fazer a gestão de todas as informações levantadas durante o processo de seleção e qualificação.

Durante a seleção de fornecedores, classificamos as empresas de acordo com sua natureza e grau de criticidade. Fornecedores

críticos são aqueles ligados a temas sensíveis considerando os aspectos ambiental e de saúde e segurança, como manutenção de vagões e locomotivas, limpeza e conservação, empreitadas e obras de manutenção e expansão, gerenciamento de resíduos sólidos, tratamento e destinação de efluentes.

Os fornecedores mais críticos são submetidos a uma análise cadastral completa realizada por uma auditoria externa. A avaliação leva em conta aspectos trabalhistas, previdenciários, tributários, financeiros e fiscais e considera a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

Para se tornar um fornecedor homologado e apto ao fornecimento, o mesmo deverá atender às exigências do processo e atingir a pontuação mínima estabelecida pelos critérios de homologação.

No decorrer do contrato, contamos com outros recursos para garantir a qualidade e conformidade dos fornecedores. A Rumo possui, por exemplo, um Comitê de Terceiros, formado por um grupo multidisciplinar, com reuniões mensais, que busca identificar os principais obstáculos e as dificuldades de cada operação e delibera sobre a substituição ou recuperação dos fornecedores impactantes.

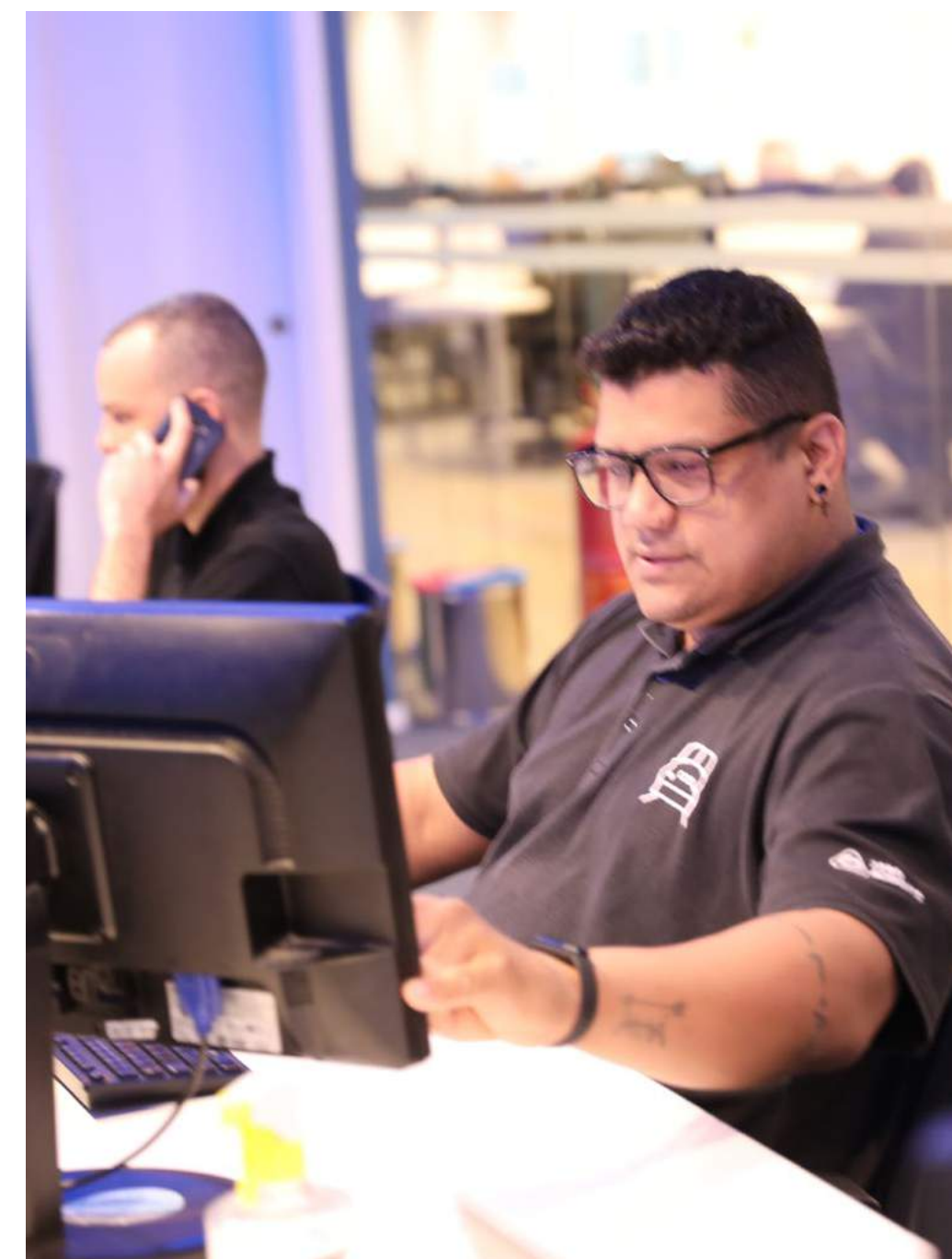
Após a contratação, os prestadores de serviços homologados são auditados em relação às condições de trabalho conferidas aos seus colaboradores que atuam diariamente em nossa operação. Avaliamos a conformidade

perante um conjunto de normas relacionadas à segurança, condições dignas, entre outras como condições análogas à escravidão e trabalho infantil, aspectos, prevendo, em casos de não conformidade, advertência, punição, suspensão do contrato e até bloqueio do fornecedor. **GRI 408-1 | 409-1**

No que se refere aos Direitos Trabalhistas, disponibilizamos nossas diretrizes tanto no Termo de Cláusulas e Condições Gerais para futuro e eventual fornecimento de bens, serviços e locação, bem como no Manual do Fornecedor. Além disso, no processo de homologação dos fornecedores, também existem cláusulas eliminatórias relacionadas ao Direito Trabalhista. **GRI 3-3**

Os prestadores de serviço passam por fiscalizações constantes durante a prestação de serviços, seja documentalmente ou em relação às instalações físicas, em alojamentos e pernoites. Também buscamos garantir os benefícios para os terceirizados e realizar treinamentos abordando o tema. **GRI 3-3**

As auditorias realizadas possibilitam que a Rumo tome providências imediatas em relação a eventuais irregularidades identificadas, momento em que poderá reavaliar a manutenção desses fornecedores em sua cadeia em situações mais críticas, especialmente relacionadas a condições inadequadas de trabalho. **GRI 408-1 | 409-1**



### Destaques e evolução da gestão de fornecedores

- Inclusão do tema de ESG/Sustentabilidade no Manual de Fornecedor;
- Valorização e engajamento de empresas com ações de ESG;
- Integração de novos fornecedores;
- Planos de capacitação e conscientização em fornecedores.

## MENSURAÇÃO E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DE FORNECEDORES

Para aprimorar nossa gestão da cadeia, a área usuária do serviço contratado, junto à Gestão de Fornecedores, mede mensalmente o Índice de Desempenho do Fornecedor (IDF) de acordo com indicadores como prazo, qualidade e segurança, incluindo o cumprimento das normas de segurança da Rumo e do Ministério do Trabalho e Emprego.

No caso do fornecimento de materiais, a Rumo também utiliza o IDF para medir o desempenho, mas considerando o OTIF (*On Time in full*), e avalia a qualidade dos materiais/equipamentos fornecidos.

### Principais indicadores de fornecedores

- Índice de Desempenho do Fornecedor (IDF) de materiais teve aumento de 5%;
- IDF de serviços teve aumento de 1%;
- Registros de não conformidade (RNC) de fornecedores de materiais diminuíram em 17%;
- RNC de fornecedores de serviços diminuíram em 20%;
- Monitoramento documental com 95% de regularidade;
- Índice de Desempenho Ambiental (IDA) com 92,36 de desempenho geral.

A Gestão de Fornecedores também possui uma ferramenta chamada RNC, que consiste em registros de não conformidade inseridos no sistema pelas áreas responsáveis pela contratação de serviços e materiais. Após essa sinalização a área de Gestão de Fornecedores notifica os fornecedores solicitando a regularização das não conformidades e realiza reuniões de planos de ações quando necessário, avaliando e monitorando o cumprimento das cláusulas contratuais negociadas.

Possuímos uma consultoria externa que audita mensalmente nossos fornecedores estratégicos, para avaliar o cumprimento das obrigações trabalhistas referentes ao pagamento de verbas a seus funcionários, tais como pagamento de salário, benefícios, recolhimento de FGTS e INSS dentre outros documentos necessários.

Além da capacitação e orientação aos fornecedores, realizamos treinamentos com nossos gestores de contrato, com a participação das áreas jurídicas e de saúde e segurança do trabalho, com foco na orientação sobre o constante monitoramento e cuidados para prevenir possíveis más condutas relacionadas à condição de trabalho de nossos terceiros.

### Plataforma SAP Ariba

Em 2022, implantamos o uso da Plataforma SAP Ariba, com o objetivo de integrar os processos de aquisição de materiais e contratações de serviços gerenciados pela área de Suprimentos. Dessa forma, reduzimos o número de sistemas e centralizamos a comunicação.

Os principais impactos ambientais significativos em nossa cadeia de fornecedores estão relacionados ao fornecimento de lastro e dormentes para as ferrovias, que são materiais críticos e necessitam de validação ambiental para certificarmos seu rastreamento na cadeia. Além disso, também avaliamos as empreiteiras de obras em relação aos seus aspectos ambientais. **GRI 3-3**

**Em 2022, submetemos 506 empresas fornecedoras à avaliação de impacto ambiental, dentre elas 47 novos fornecedores da Companhia. Foi observado que 15 empresas foram identificadas como potenciais causadoras de impactos ambientais.** **GRI 308-1 | 308-2**



## PROGRAMA PARCERIA EM MOVIMENTO

Em 2022, realizamos a segunda edição do Programa Parceria em Movimento. A iniciativa visa estreitar o relacionamento com nossos fornecedores, além de impulsionar a qualidade do material ou serviço prestado.

O evento aconteceu em formato híbrido, com a participação de cerca de 1.100 pessoas com reconhecimentos aos fornecedores nas categorias:



### Performance:

Melhor desempenho nas entregas avaliadas mensalmente, em diversos critérios.



### Destaque:

Aos fornecedores que realizaram inscrições de projetos inovadores e projetos sustentáveis.

## No total, 16 fornecedores foram reconhecidos e premiados no evento.

Além do evento de premiação, realizamos 21 *lives* com os fornecedores, com uma participação média de 110 parceiros em cada. Foram abordados temas como governança, meio ambiente, consumo consciente, diversidade e inclusão, saúde, projetos sociais, Código de Conduta e saúde e segurança no trabalho.

### Destaques do Programa Parceria em Movimento em 2022

- Evolução no engajamento dos fornecedores;
- Maior aderência em *lives*;
- Maior aderência em treinamentos;
- Maior participação e compartilhamento de ideias em Comitês;
- Melhora no índice de desempenho de fornecedores e diminuição em registros de não conformidades;
- Aumento de *feedbacks* em *lives* de aproximadamente 245%;
- Aumento de audiência no evento.

### COMUNICAÇÃO COM OS FORNECEDORES

Dentro do site da Rumo, temos uma aba específica de Fornecedores (<https://rumolog.com/fornecedores/>) com diversas informações e documentos, além dos nossos contatos via e-mail: [gestao.fornecedores@rumolog.com](mailto:gestao.fornecedores@rumolog.com).

Contamos também com um canal do programa Parceria em Movimento [parceriaemmovimento@rumolog.com](mailto:parceriaemmovimento@rumolog.com), disponível para que fornecedores nos contatem para tirar dúvidas ou trazer qualquer tipo de assunto que queriam compartilhar conosco.



# 3.4

## CONFIANÇA DO CLIENTE

Na Rumo, buscamos estabelecer relacionamentos próximos com os nossos clientes, nos quais agregamos valor aos seus negócios por meio de uma solução logística competitiva e eficiente, tanto do ponto de vista operacional quanto do ambiental. **GRI 3-3**

Para isso, em nossa Política de Sustentabilidade, temos diretrizes para o bom relacionamento com esses que são nossos principais *stakeholders*, além do nosso Compromisso com o Desenvolvimento Sustentável:

### Compromisso 10



Promover ações de sustentabilidade em conjunto com os clientes. **GRI 3-3**

Reforçando nosso posicionamento, contamos com a meta de garantir 100% da rastreabilidade dos commodities agrícolas transportados até 2025, o que permite uma atuação em conjunto com os grandes *players*.

Em 2022, desenvolvemos alternativas para dar rastreabilidade e segurança aos nossos clientes, tornando as nossas operações mais seguras e eficientes.

Ao longo do ano, realizamos diversas agendas positivas como os clientes, a fim de demonstrar os avanços e posicionamento da Rumo em relação a sustentabilidade, além da sua vantagem competitiva. Mensalmente, enviamos um material em formato *One Page Report*, demonstrando o valor quantitativo de emissões estimadas e emissões evitadas que eles atingem ao transportar com a Rumo, além de destacar as principais iniciativas da Companhia no período. **GRI 3-3**

### Debate Cocriar Rastreabilidade

Com foco no compromisso dez de sustentabilidade e visando fortalecer a integração com os maiores clientes da Companhia, realizamos o Debate Cocriar Rastreabilidade, em novembro de 2022. O evento contou com aproximadamente 40 participantes, e criou um espaço de colaboração com nossos clientes, onde foi possível gerar compreensão compartilhada sobre a meta de rastreabilidade da Rumo e estruturar ações para 2023.

#### AÇÕES DE 2022 RELACIONADAS A EXPERIÊNCIA DO CLIENTE:

Plataforma ORI, voltada para garantir o padrão de qualidade do transporte, para visibilidade uniforme e transparente

#### CONHEÇA A SEGUIR AS PRINCIPAIS PARCERIAS REALIZADAS DURANTE O ANO:

##### SUZANO & KLABIN

Execução de volume recorde de celulose

##### FS Bioenergia

Acordo estruturante de longo prazo para aumento da capacidade de transporte de etanol de milho

##### CORURIBE

Inauguração do terminal rodoviário de açúcar em Iturama (MG), com capacidade para movimentar 2,5 milhões de toneladas ao ano

##### ANDALI

Construção de um terminal de transbordo de fertilizantes em Rio Verde (GO), com estimativa de movimentação de mais 1,5 milhão de toneladas

##### CARGILL

Investimentos para ampliação da participação ferroviária no transporte de grão

##### RAÍZEN

Investimento em material rodante para aumentar a capacidade executora de transporte no Mato Grosso e Mato Grosso do Sul

## SATISFAÇÃO DO CLIENTE

Para entender se estamos atendendo às expectativas dos clientes, realizamos pesquisas de satisfação de acordo com a metodologia *Net Promoter Score* (NPS), por meio da qual eles podem identificar lacunas e nos sugerir oportunidades de melhoria.

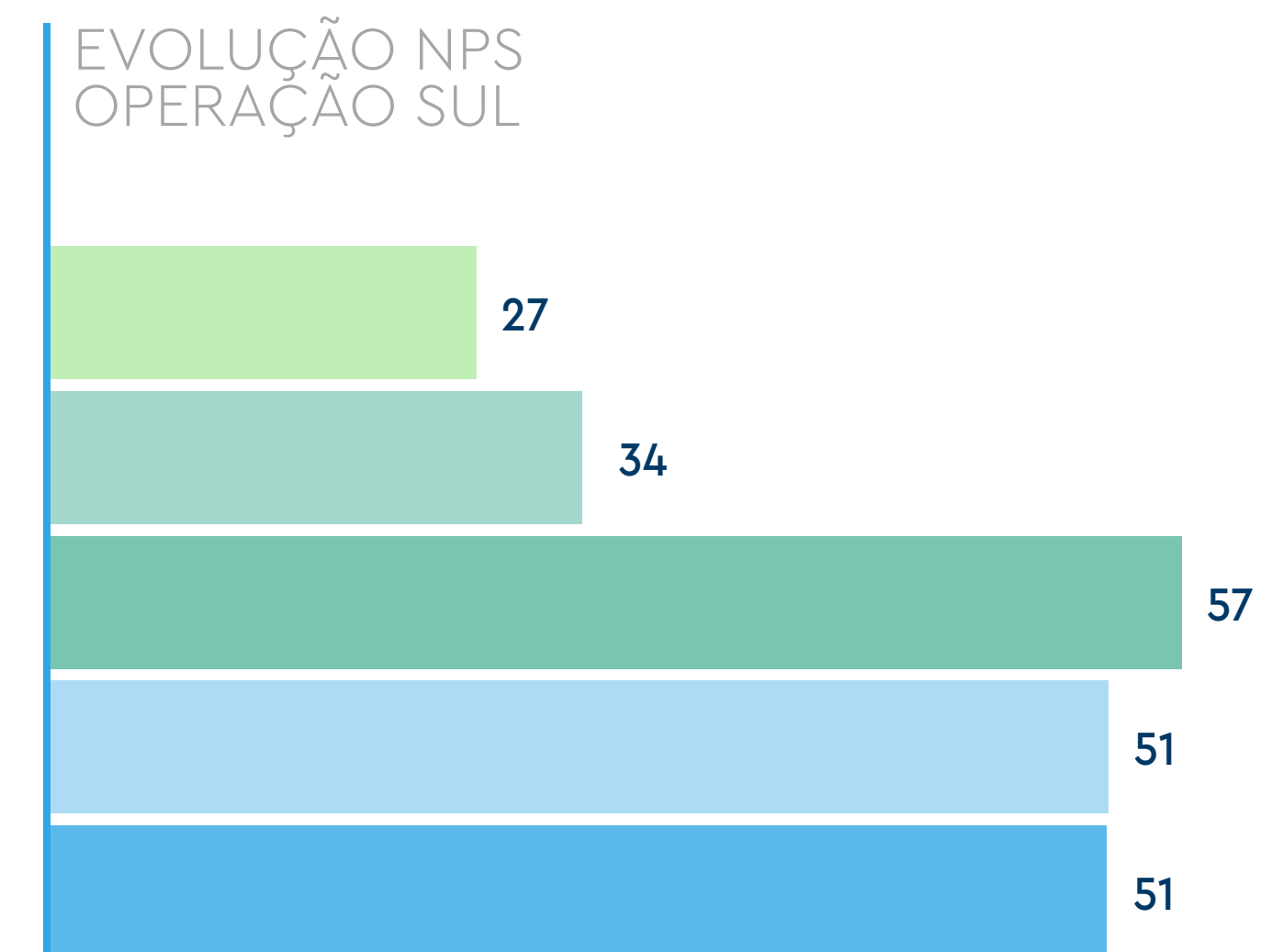
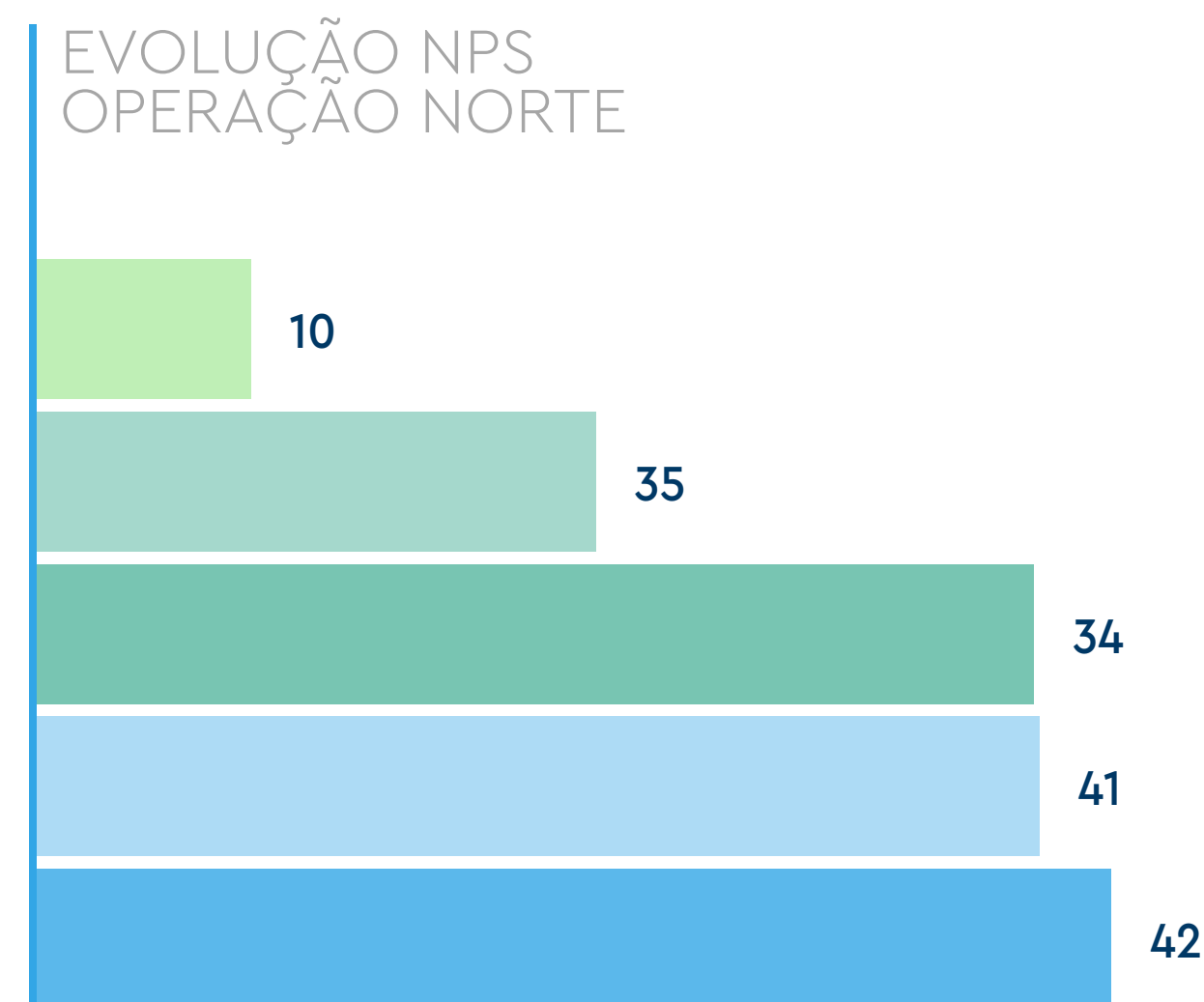
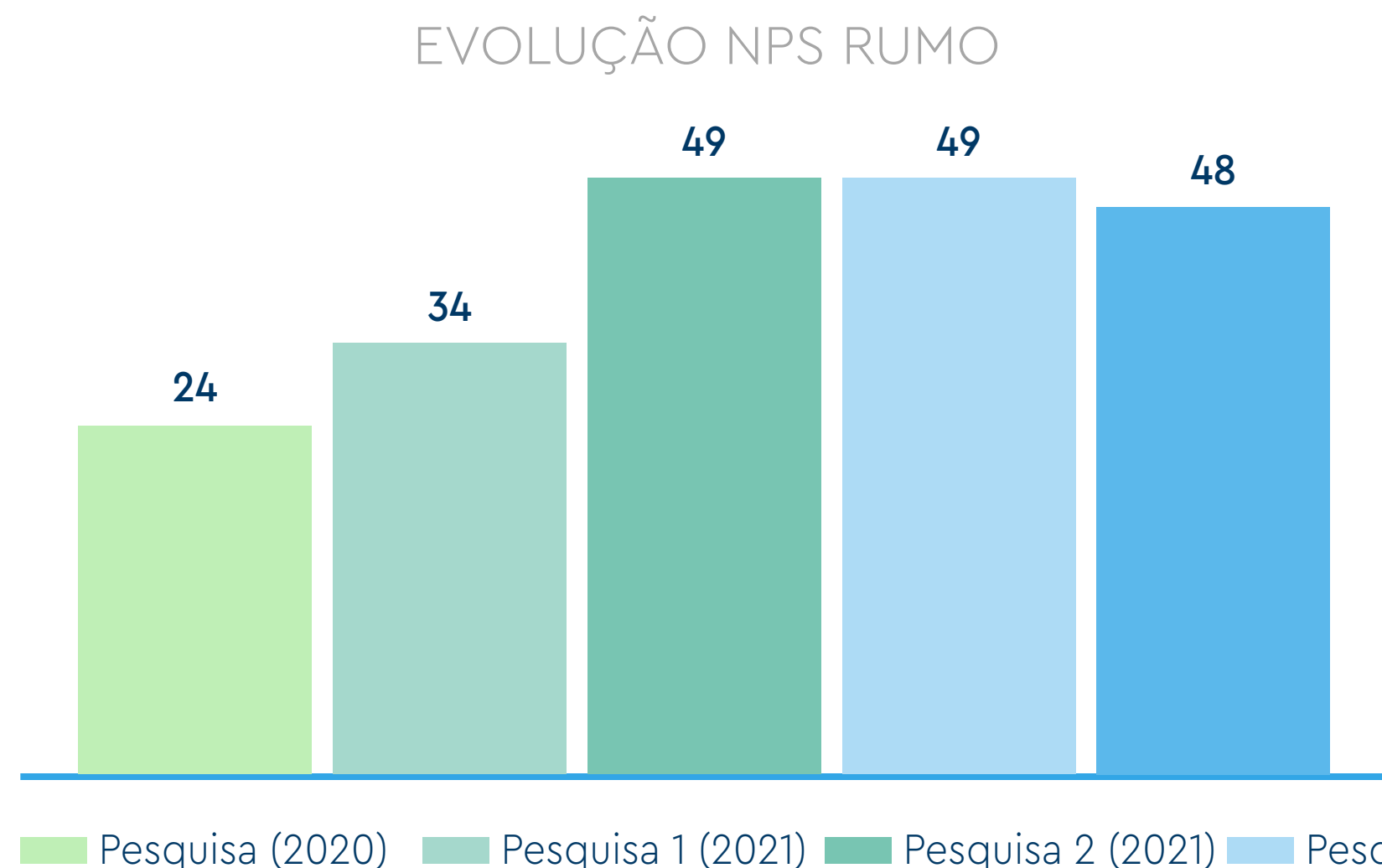
Com a consolidação do NPS como metodologia oficial da Rumo, passamos a mensurar a fidelidade e satisfação dos clientes e terminais parceiros. A partir das respostas, criamos planos de ação para abordar pontos destacados nas pesquisas, que são estruturados e aplicados com apoio das áreas que compõem a jornada do cliente.

Em 2022, realizamos duas pesquisas com nossos clientes e terminais parceiros das operações Norte, Central e Sul. Como resultado, mantivemos o resultado do nosso NPS em relação ao ano de 2021. Com isso, demonstramos a continuidade no nível de serviço e qualidade de atendimento frente ao ano anterior – que apresentou um crescimento significativo quando comparado ao ano de 2020.



Como principal destaque, tivemos o crescimento significativo na percepção de qualidade das Operações das Malhas Norte e Central.

Na Operação Sul, apesar da queda na pontuação, seguimos em uma Zona de Qualidade\*.



\*Zona de Excelência – Entre 75 e 100, Zona de qualidade – Entre 50 e 74  
Zona de aperfeiçoamento – Entre 0 e 49, Zona crítica – Entre -100 e -1



## 3.5

# IMPACTO POSITIVO NA SOCIEDADE

Nossa malha está espalhada por quatro das cinco regiões do país, o que nos leva a interagir com cerca de 500 municípios. Isso demonstra o nosso poder de impactar positivamente a sociedade brasileira, seja por meio de nossas atividades de logística, ou por meio de ações sociais diretas nos locais em que estamos presentes.

**Nesse sentido, durante o ano de 2022, realizamos atividades socioambientais em 53 municípios.**

Nossa atuação social e relacionamento com a comunidade é pautada por importantes diretrizes que orientam as ações e decisões da Companhia, como a Política de Investimento Social Privado, a Política de Direitos Humanos e a Política de Sustentabilidade. Esta última, por exemplo, estabelece que nossa atuação deve ser voltada para promover uma convivência harmônica com

as comunidades do entorno da ferrovia, por meio de um relacionamento ético e acessível.

Em 2022, revisamos nossa estratégia de engajamento com as comunidades, com o intuito de minimizar impactos negativos, e potencializar nossos impactos positivos. Passamos, assim, a buscar uma transformação positiva na juventude e no desenvolvimento da comunidade, através do apoio a projetos sociais e de segurança das pessoas.

Outro importante avanço durante o ano foi a publicação de nosso Relatório Social, referente aos anos de 2021-2022. A publicação reúne os principais destaques da nossa atuação social e de relacionamento com as comunidades, incluindo as ações do Instituto Rumo e o impacto gerado na sociedade durante o período.

Dessa forma, visamos fortalecer o vínculo da Rumo com as comunidades do entorno das nossas operações, a fim de promovermos um relacionamento pautado pela transparência e diálogo, sempre mirando o futuro das pessoas impactadas por nossas ações. Confira as informações sobre Segurança das Comunidades, em Crescimento Sustentável, na [página 46](#).



Confira o Relatório Social 2021-2022 em:

<https://rumolog.com/comunidades/relatorio-social-2021-2022/>



## NOSSAS DIRETRIZES

### POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE

Estabelece o compromisso de realizar uma atuação voltada para promover convivência harmônica com as comunidades do entorno, por meio de um relacionamento ético e acessível.

### POLÍTICA DE INVESTIMENTO SOCIAL PRIVADO

Define a estratégia, diretrizes e ações para a aplicação dos recursos financeiros, humanos e materiais da Rumo, de forma a gerar impacto social positivo nos municípios onde a empresa atua diretamente.

### POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

Estabelece as diretrizes e os princípios gerais da atuação da Rumo a respeito de Direitos Humanos. Princípios estes que devem nortear todas as atividades e relações da Companhia.



## Doações

Durante o ano de 2022, realizamos ações de comunicação com as comunidades. A partir dessas ações, realizamos diversas doações para as comunidades, sendo:

-  **288** Cestas básicas
-  **150** fraldas geriátricas
-  **200** litros de leite
-  **600** Kits de sementes
-  **CERCA DE 230** mudas de árvores nativas
-  **1** notebook

## Comunicação e engajamento socioambiental

Para criar um relacionamento harmônico com as comunidades do entorno de nossas ferrovias, sabemos que é necessário conhecê-las e criar mecanismos de comunicação eficientes, com o objetivo de ouvir suas necessidades.

Nesse sentido, ao traçar uma nova ferrovia, antes do início da fase de obras e expansão, começamos um processo de diagnóstico socioambiental da região, e mantemos programas de avaliação de impactos ao longo de toda a malha. A partir daí, podemos implementar as medidas mais adequadas para mitigar ou compensar os impactos negativos identificados.

Como parte desse processo, traçamos uma estratégia de comunicação socioambiental, de acordo com as necessidades de cada local, voltada à conscientização e engajamento com a comunidade e colaboradores. Além disso, mapeamos os principais atores e instituições, que poderão se tornar futuros parceiros de ações socioambientais na região.

Ao longo de todo o ano de 2022, realizamos uma série de reuniões com líderes comunitários e o diagnóstico socioambiental participativo, que tem por objetivo avaliar nosso impacto e compreender a relação das comunidades com a ferrovia.



### Canais de relacionamento GRI 413-2

Acreditamos que a partir de uma comunicação transparente e ética com as pessoas que integram as comunidades no entorno de nossas operações, podemos gerar uma operação mais segura e transformadora para essa região.

**Para atender às demandas das comunidades, disponibilizamos o Canal de Relacionamento da Rumo, com opções para registro de solicitações gerais, reclamações, denúncias e atendimento a estudantes.**

As informações são recebidas por uma empresa independente e especializada, assegurando sigilo absoluto e o tratamento adequado de cada situação pela Alta Administração da Rumo.

O Canal de Relacionamento pode ser acessado por meio do endereço eletrônico <https://canalconfidencial.com.br/rumo/#home> ou pelo telefone **0800 701 22 55**, 24h por dia, sete dias por semana.



Conheça as iniciativas e doações realizadas no Relatório Social, disponível em:

<https://rumolog.com/comunidades/relatorio-social-2021-2022/>

## Programa de Educação Ambiental

Nosso Programa de Educação Ambiental tem por objetivo executar atividades estruturadas de ensino e aprendizagem nos temas de educação ambiental e segurança ferroviária nas comunidades que possuem interface com a ferrovia. Como parte do Programa, realizamos a entrega de uma cartilha educativa com os principais temas abordados, visando que os participantes do programa utilizem esse material em suas casas e atuem na disseminação das informações aos seus familiares e amigos.

Entre os temas abordados estão:

- Segurança na via férrea;
- Preservação da fauna e flora;
- Reciclagem e reaproveitamento de resíduos sólidos, bem como a redução da geração (consumo consciente);
- Importância da ferrovia no desenvolvimento do país;
- Melhoria da convivência entre a população lideira e a ferrovia.

**Ao longo de 2022, o projeto foi desenvolvido em escolas públicas e os temas foram abordados de forma lúdica e**

**interativa com os participantes. Além disso, aplicamos jogos ambientais, proporcionando a discussão entre os participantes e a troca de conhecimentos adquiridos.**

### CORRIDA DOS TRENS

A Corrida dos trens é uma iniciativa que aborda a importância do transporte ferroviário, além de atitudes e procedimentos que devem ser adotados em áreas próximas às ferrovias através de gamificação.

A iniciativa aplicada em escolas públicas e instituições parceiras próximas à linha férrea, conta com um jogo de tabuleiro gigante, com informações sobre segurança em ferrovias, objetivando conscientizar e prevenir acidentes com pedestres, automóveis e animais domésticos.

**Durante o ano, executamos o programa em dez municípios e em 13 escolas, impactando aproximadamente 650 alunos do 5º ao 7º ano da rede pública de ensino.**



## Investimento social privado

Nossa Política de Investimento Social Privado tem por objetivo definir a estratégia, diretrizes e ações para a aplicação dos recursos financeiros, humanos e materiais da Rumo, de forma a gerar impacto social positivo nos municípios onde a empresa atua diretamente.

Em 2022, aderimos ao Grupo de Institutos, Fundações e Empresas (GIFE), plataforma com mais de 160 associados e com atuação que visa fortalecer a filantropia e o investimento social privado no Brasil. Através dessa iniciativa, buscamos aperfeiçoamento, qualificação, articulação e construção de novas parcerias com foco em projetos sociais.



Conheça algumas das doações e iniciativas realizadas em 2022 no Relatório Social da Rumo:

<https://rumolog.com/comunidades/relatorio-social-2021-2022/>

### NOSSA POLÍTICA DE INVESTIMENTO SOCIAL PRIVADO

#### PILARES

- RESPEITO
- TRANSPARÊNCIA
- INTEGRIDADE

#### DIRETRIZES

- Estratégia da Rumo
- Objetivos ESG Rumo
- Política Ambiental
- Política de Sustentabilidade
- Princípios do Pacto Global e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)



DOAÇÕES COM RECURSOS PRÓPRIOS



DOAÇÕES INCENTIVADAS



DESENVOLVIMENTO DE PARCERIAS



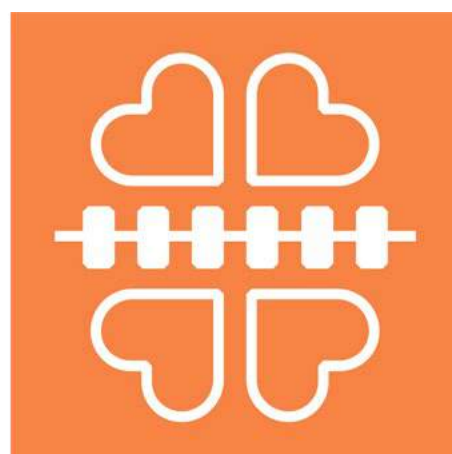
ATUAMOS COM

**Investimento Social Privado**

por meio do Instituto Rumo, braço social da RUMO

# INSTITUTO RUMO

Sonhos em movimento.



Durante o ano de 2022, comemoramos o primeiro ano de atividades do Instituto Rumo. O Instituto foi criado com o objetivo de devolver à sociedade parte do valor que a Companhia recebe, por meio da formação de jovens para o protagonismo e o incentivo à continuidade dos estudos.

O Instituto trabalha para ampliar a inclusão socioproductiva desse público, respeitando talentos individuais e a vocação socioeconômica do município onde ele vive. O diálogo para engajamento e a criação de redes de apoio são parte importante do processo, visando criar um futuro melhor para os jovens e suas cidades.

## PROPÓSITO DO INSTITUTO RUMO

Contribuir para inclusão socioproductiva dos jovens dos municípios de atuação, por meio da formação protagonista.

## OBJETIVOS DO INSTITUTO RUMO

- Promover a formação protagonista de jovens;
- Possibilitar a ampliação de oportunidades de emprego para inclusão socioproductiva do jovem no município;
- Articular parcerias e redes locais para inclusão socioproductiva.

### Transformação positiva

Com a formação da primeira turma de alunos do projeto de Rondonópolis (MT), dois alunos foram contratados como Jovens Aprendizes no time da Brado.

### Conheça todas as ações e projetos apoiados pelo Instituto Rumo 2022:

AÇÃO REALIZADA	IMPACTO POSITIVO	OBJETIVO	LOCALIDADE
<b>Continuação do ciclo 1 do programa de capacitação do Instituto Rumo</b>	Formação de 58 alunos do 9º ano do ensino fundamental e do 1º ano do ensino médio.	Por meio de formação para o protagonismo e incentivo à continuidade dos estudos, trabalhamos para ampliar a inclusão socioproductiva do jovem de uma maneira significativa, respeitando talentos individuais e a vocação socioeconômica do município onde ele vive.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rondonópolis (MT)</li> </ul>
<b>Adote uma Escola Cubatão</b>	Formação de 163 alunos do 8º e 9º ano do ensino Fundamental promovendo a inclusão socioproductiva.	O programa tem por objetivo promover o engajamento social e voluntariado para ajudar escolas públicas a superar os desafios de educação oriundos da pandemia e o fortalecimento de vínculos com a comunidade escolar.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cubatão (SP)</li> </ul>

## Conheça todas as ações e projetos apoiados pelo Instituto Rumo 2022:

AÇÃO REALIZADA	IMPACTO POSITIVO	OBJETIVO	LOCALIDADE
<b>Trilhando seu Futuro 1ª Edição</b>	Mentoria profissional para 19 jovens	Com o programa Trilhando seu Futuro, plugamos nossa liderança com os jovens dos municípios impactados por nossas ferrovias. A partir do programa, podemos impactar a juventude a trilhar seu caminho de transformação e protagonismo.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cubatão (SP)</li> <li>• Rondonópolis (MT)</li> </ul>
<b>Trilhando seu Futuro 2ª Edição</b>	Mentoria profissional para 57 jovens		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cubatão (SP)</li> <li>• Rondonópolis (MT)</li> <li>• Curitiba (PR)</li> </ul>
<b>Gibi Turma da Mônica ODS e segurança ferroviária</b>	<p>Distribuição de gibis com instruções para segurança na linha férrea para 3.500 alunos (as) de diferentes localidades.</p> <p>Além disso, o projeto contou com a capacitação de 15 professores pela plataforma, com temas relacionados aos ODS.</p>	A partir do projeto, disseminamos a temática dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e segurança ferroviária para crianças e adolescentes dos municípios onde temos operação.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• São José do Rio Preto (SP)</li> <li>• Rio Claro (SP)</li> <li>• Cubatão (SP)</li> <li>• Rondonópolis (MT)</li> <li>• Aparecida do Taboado (MT)</li> <li>• Morretes (PR)</li> <li>• Santa Maria (RS)</li> <li>• Joinville (SC)</li> <li>• Bauru (SP)</li> </ul>
<b>Da Linha pra frente</b>	<p>Maior engajamento da comunidade com relação a ferrovia e comunidade local comprometida com a segurança ferroviária e temas socioambientais.</p> <p>Com a ação, esperamos impactar aproximadamente 350 crianças e adolescentes, além de um público indireto de cerca de 5.000 pessoas.</p>	Com a ação, promovemos uma cultura de segurança ferroviária e meio ambiente por meio de oficinas de arte e a pintura do muro que separa a nossa faixa de domínio com a comunidade.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cubatão (SP)</li> </ul>



01

02

03

GERAÇÃO DE VALOR

04



Em nosso Relatório Social, apresentamos a história do Instituto Rumo e dos programas apoiados durante o ano. Além disso, o Relatório conta com depoimentos de pessoas impactadas pelas ações e iniciativas do Instituto.

Confira mais informações sobre as ações do Instituto Rumo, depoimentos e fotos, em nosso Relatório Social, disponível em <https://rumolog.com/comunidades/relatorio-social-2021-2022/>

## Voluntariado

Desde 2017, contamos com o programa de voluntariado Trem do Bem, que visa incentivar os colaboradores na realização de atividades em instituições que atendem pessoas em situação de vulnerabilidade social, em comunidades próximas das nossas unidades, em todos os municípios por onde passam nossas linhas férreas.

Para capacitar os voluntários a participarem do Programa, contamos com uma Trilha de Treinamentos, disponibilizada aos colaboradores através da plataforma digital POC e aos voluntários não colaboradores através de vídeos.

Em 2022, realizamos 23 projetos de voluntariado, apresentados a seguir:

### DESTAQUE DE VOLUNTARIADO 2022\*

Em 2022, atingimos a marca de 625 voluntários inscritos, com engajamento de aproximadamente 249 voluntários participando das ações propostas, somando 558 horas de atividades.

-  **23** projetos
-  **10** municípios
-  **R\$ 214,9 MIL** investidos
-  **5.308** pessoas impactadas
-  **R\$ 26.708,33** gastos com despesas gerais



\*Atualização após finalização das ações no ano.



Instituição	Nome do Projeto	Impacto positivo	Investimento	Localidade
Associação Beneficente Lar Maria de Nazaré	Carinho que alimenta	160 famílias por semana	R\$ 10.000,00	Americana (SP)
União Oeste Paranaense de Estudos e Combate ao Câncer	Desafiando Gigantes II	30 Mulheres e 25 crianças	R\$ 5.400,00	Cascavel (PR)
União Oeste Paranaense de Estudos	Desafiando Gigantes I	30 Mulheres e 25 crianças	R\$ 4.600,00	Cascavel (PR)
Associação de Moradores Pró Melhoramento da Vila Esperança e do Morro do Índio	Apoio Estrutural	500 jovens	R\$ 10.000,00	Cubatão (SP)
Associação Amigos da Praça Jorge Amado	Amigos da Vila de Fátima	500 crianças	R\$ 10.000,00	Cubatão (SP)
Associação dos Moradores Conjunto Habitacional Mario Covas	Soul Arte Karatê Do	40 pessoas com deficiência	R\$ 10.000,00	Cubatão (SP)
Associação de Educação Ambiental Cubatão de Bem com o Manguê	Apoio a geração de renda – Corte e Costura	150 Mulheres	R\$ 10.000,00	Cubatão (SP)
Associação Casa da Esperança de Cubatão	El Español Como Hierramienta de Inclusión Social	513 crianças e jovens com deficiência	R\$ 9.995,50	Cubatão (SP)
Marco Antônio Pereira de Souza	Grupo de capoeira Arte e Luta	50 pessoas	R\$ 10.000,00	Cubatão (SP)
Cultivar	Projeto Cultivar nas Escolas	250 alunos	R\$ 9.960,00	Cubatão (SP)
Instituto Ação Verde	Verde novo: Recuperação de uma nascente	290 famílias	R\$ 10.000,00	Cuiabá (MT)
Café Solidário Perpetuo Socorro	Compra de equipamentos para cozinha da sede	600 pessoas (480 homens, 110 mulheres e dez crianças)	R\$ 10.000,00	Curitiba (PR)
APPF E.M. Coronel Durival Britto	Transformação a mil Mãos	516 estudantes	R\$ 10.000,00	Curitiba (PR)
Associação Fênix	Expandindo Horizontes	20 jovens, 65 crianças e suas famílias	R\$ 10.000,00	Curitiba (PR)
Tech Girls Ltda	Mulheres na Tecnologia	30 mulheres de baixa renda	R\$ 10.000,00	Curitiba (PR)

Instituição	Nome do Projeto	Impacto positivo	Investimento	Localidade
Associação Lar Moises	Alimentar com Amor	20 crianças	R\$ 10.000,00	Curitiba (PR)
Associação Casa de Acolhimento Lar	Games Station	20 crianças e jovens	R\$ 9.997,90	Guarujá (SP)
Mitra Diocesana de Jundiaí	Festa da Primavera	120 pessoas	R\$ 10.000,00	Itu (SP)
Casa Laura Vicunha	Amigos da Laura	70 meninas de 6 a 14 anos	R\$ 10.000,00	Rondonópolis (MT)
Organização não Governamental Frutos do Amanhã	Fome Zero, compra de cestas básicas	100 pessoas + Municípes	R\$ 10.000,00	São Vicente (SP)
Centro Integrado de Assistência a Pessoas Com Câncer – Cenin	Rumo Cuidando de Vidas	50 crianças	R\$ 5.000,00	Santos (SP)
Casa Bom Samaritano (subsidiado)	Revitalização e acessibilidade do lar	210 pessoas/dia	R\$ 10.000,00	Rondonópolis (MT)
Associação Araxá (subsidiado)	Construção de uma Cozinha Comunitária	200 pessoas/mês	R\$ 10.000,00	Rondonópolis (MT)



# 28 mil kg

**DE TAMPINHAS ARRECADADAS**  
que resultaram na doação de 41 mil fraldas geriátricas

# 1,091 kg

**DE CARTELAS DE REMÉDIOS**

Doamos cerca de

# 20 GARRAFAS PET DE DOIS LITROS DE LACRES

## Campanhas de arrecadação



### TAMPINHA SOLIDÁRIA

Com a participação dos times, contribuimos com a campanha da Tampinha Solidária, arrecadando 28 mil quilos do material, que foi enviado para reciclagem. A renda da venda foi revertida na aquisição de 41 mil fraldas geriátricas, doadas a lares de assistência a idosos cadastrados na campanha.



### CARTELAS DE REMÉDIO

Em uma parceria com a Assistência a Reabilitação e Bem-estar de Convalescentes (ARBEC), a iniciativa busca arrecadar cartelas de remédios vazias. A instituição vende as cartelas e realiza a aquisição de cadeiras de rodas, cadeiras de banho, camas hospitalares e muletas, fazendo o empréstimo aos convalescentes. Em 2022 a Rumo arrecadou 1.091 kg de cartelas e destinou à Instituição em Maringá (PR).



### LACRES DO BEM

Campanha de arrecadação de lacres metálicos, doados ao Pequeno Cotoengo, cuja venda é revertida para atender às necessidades da Instituição. Em 2022, doamos cerca de 20 garrafas PET de dois litros.



Em nosso Relatório Social, apresentamos todas as ações realizadas pelas equipes de voluntariado, através do Trem do Bem. Confira mais informações sobre os projetos e doações, em nosso Relatório Social, disponível em <https://rumolog.com/comunidades/relatorio-social-2021-2022/>

## Leis de Incentivo

Através das leis de incentivo fiscal, utilizamos recursos para contribuir com o desenvolvimento das comunidades de nossas áreas de atuação.

**Em 2022, destinamos R\$ 3,8 milhões a 32 projetos voltados para impacto social, cultura, educação, saúde do idoso/crianças e esporte, impactando cerca de 5,2 milhões de pessoas.**

Nesse período, os projetos das leis de incentivo voltados à saúde, como Pronas e Pronon, não foram renovados pelo Ministério da Saúde.



Confira mais informações sobre os projetos no Relatório Social, disponível em

<https://rumolog.com/comunidades/relatorio-social-2021-2022/>

Projeto incentivado*	Impacto positivo	Localidade	Investimento
<b>Fulano e Sicrano</b>	Espetáculo teatral utilizando linguagem em libras, executado em escolas públicas e com parceria em teatros privados. Estimativa de 1.000 jovens impactados.	Rio Claro (SP)	R\$ 60.000,00
<b>O Mundo sem Escolas</b>	Produção teatral educativa de contação de histórias sobre a importância das escolas e seu valor para o progresso e evolução do mundo. Estimativa de 500 crianças e adolescentes impactados.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cubatão (SP)</li> <li>• Rio Claro (SP)</li> <li>• Curitiba (PR)</li> </ul>	R\$ 109.235,00
<b>Orquestra SESI</b>	Concertos didáticos na modalidade de musicalização, canto coral, violão e violino em vários municípios do Mato Grosso. Estimativa de 60.000 pessoas impactadas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rondonópolis,</li> <li>• Lucas do Rio Verde,</li> <li>• Cuiabá, Várzea Grande, Sinop, Tangará da Serra, Sorriso (MT)</li> </ul>	R\$ 60.000,00
<b>Mostra Cultural do Cerrado</b>	O tema é o folclore e a cultura regional e será composta por eventos multilinguísticos e da formação cultural para todos. Estimativa de 2.000 pessoas impactadas.	Rio Verde (GO)	R\$ 60.000,00
<b>Academia de música da Orquestra Sinfônica de São Carlos</b>	Realização de concertos da Orquestra de São Carlos e realização de seis oficinas com o tema "O que é música Clássica". Estimativa de 3.000 jovens impactados.	São Carlos (SP)	R\$ 78.089,00
<b>Quitutes e Batuques</b>	Realização de oficinas sobre diversidade cultural. Estimativa de 1.000 crianças e jovens impactados.	Cubatão (SP)	R\$ 60.000,00
<b>Linha D'água</b>	Exposição de fotografias com a temática da água e seu consumo consciente, além de uma palestra do velejador Amyr Klink. Estimativa de 1.000 jovens impactados.	Santos (SP)	R\$ 136.852,90

### Cultura 2022

\* Em 2022, Pronon e Pronas não receberam aportes pois os programas não foram renovados pelo Ministério da Saúde.

	Projeto incentivado*	Impacto positivo	Localidade	Investimento
Cultura 2022	Bacuri	Disponibilizar oficinas culturais de canto, música, teatro, como meio de democratizar o acesso a bens culturais e oferecer lazer e conhecimento. Estimativa de 200 crianças e jovens impactados.	Sumaré (SP)	R\$ 103.058,00
	Orquestra de Sucata	Realização de 30 espetáculos interativos em escolas públicas, centros culturais ou casas de espetáculos, unindo música e reciclagem. Estimativa de 20.000 pessoas impactadas.	Cubatão (SP)	R\$ 210.000,00
	53ª Encenação da Paixão de Cristo	Oficinas de canto e interpretação na comunidade, para a captação de atores para a encenação da "Paixão de Cristo" e roda de conversa com o tema "Patrimônio Material". Estimativa de 7.000 pessoas impactadas.	Cubatão (SP)	R\$ 97.211,00
	Núcleo de Cultura	Inclusão da dança na educação de jovens em vulnerabilidade social, com capacitação para a formação do aluno como um intérprete que possa inspirar a cultura em sua comunidade. Estimativa de 200 crianças e jovens impactados.	Cubatão (SP)	R\$ 210.961,00
	Flimo Festa Literária	Programação de atividades literárias culturais relacionadas à linguagens, literatura e à arte da palavra, trazendo a formação para professores e educadores com oficinas. Estimativa de 10.000 pessoas impactadas.	Morretes (PR)	R\$ 96.851,00
	Têxteis do Brasil	Fortalecer o empreendimento comunitário de rendeiras e bordadeiras potencializando a geração de renda e a salvaguarda de técnicas artesanais têxteis. Estimativa de 10.000 pessoas impactadas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rondonópolis (MT)</li> <li>Lucas do Rio Verde (MT)</li> </ul>	R\$ 587.741,77
	Caravana Cultural	Transformar a realidade através da arte e do Circo com oficinas de teatro, dança, cinema, circo e diversas artes visuais com abordagem de conteúdo educativo da fauna e flora. Estimativa de 15.000 pessoas impactadas.	Sumaré (SP)	R\$ 150.000,00
	Instituto Inhotim	Atende a manutenção geral do instituto, a preservação do acervo cultural a ativação e exposição dos conteúdos de arte pela exibição de novos trabalhos artísticos e formação nas áreas culturais voltadas para jovens de escolas e instituições sociais. Estimativa de 15.000 pessoas impactadas.	Brumadinho (MG)	R\$ 180.000,00

\* Em 2022, Pronon e Pronas não receberam aportes pois os programas não foram renovados pelo Ministério da Saúde.

	Projeto incentivado*	Impacto positivo	Localidade	Investimento
Esporte 2022	Futebol de Rua	Implantação de núcleos de futebol de rua baseado no conceito do esporte para o desenvolvimento humano. Estimativa de 600 crianças e jovens impactados.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cubatão (SP)</li> <li>Rondonópolis (MT)</li> <li>Lucas do Rio Verde (MT)</li> </ul>	R\$ 380.000,00
	Vôlei em Rede	Projeto de vôlei para crianças e jovens em vulnerabilidade social, objetivando o desenvolvimento humano. Estimativa de 3.000 crianças e jovens impactados.	27 núcleos no estado do Paraná	R\$ 90.000,00
Fumcad I Condeca FIA 2022	Sorriso Saudável	O projeto visa ofertar atendimento odontológico aos alunos da APAE de Pinhais. Estimativa de 60 alunos impactados.	Pinhais (PR)	R\$ 90.930,64
	Arte e Vida	Projeto voltado a oficinas de música, teatro, dança e karatê para crianças e adolescentes. Estimativa de 528 crianças e jovens impactados.	Paranaguá (PR)	R\$ 109.069,86
	Viva+ Oncopediatria	Multiprofissionais especializados para o atendimento a crianças e jovens oncológicos, no Hospital de Base de São José do Rio Preto. Estimativa de 3.000 crianças e jovens impactados.	São José do Rio Preto (SP)	R\$ 100.000,00
	Acolher II	Oferecer atendimento para crianças e jovens que sofreram violação dos seus direitos, no Hospital de Base de São José do rio Preto. Estimativa de 3.000 crianças e jovens impactados.	São José do Rio Preto (SP)	R\$ 100.000,00
Fumcad I Condeca FIA 2022	Infância 360	Aprimorar e humanizar a qualidade no atendimento pediátrico no hospital Angelina Caron. Estimativa de 16.000 crianças e jovens impactados.	Campina Grande do Sul (PR)	R\$ 150.000,00
Idoso 2022	Melhor Cuidado Idoso	Aprimorar a assistência clínica de forma integrada através da tecnologia equipamentos e pessoal qualificado, no Hospital Angelina Caron. Estimativa de 32.000 idosos impactados.	Campina Grande do Sul (PR)	R\$ 100.000,00
	Viva+ Oncogeriatría	Promover a saúde e a qualidade de vida da pessoa idosa em tratamento oncológico, no hospital de Base de São José do Rio Preto. Estimativa de 40.000 idosos impactados.	São José do Rio Preto (SP)	R\$ 100.000,00
	Terceira Idade Digital	Curso de Capacitação da pessoa idosa para a mobilidade segura, desenvolvendo o seu protagonismo e o exercício pleno da cidadania, por meio da educação para o trânsito na inclusão digital. Estimativa de 500 idosos impactados.	Curitiba (PR)	R\$ 50.000,00

\* Em 2022, Pronon e Pronas não receberam aportes pois os programas não foram renovados pelo Ministério da Saúde.

	Projeto incentivado*	Impacto positivo	Localidade	Investimento
Idoso 2022	Amparo ao Idoso	Propiciar o atendimento integral aos pacientes idosos, nas unidades do Hospital de Amor, contemplando os custos relacionados ao tratamento em si e as atividades multidisciplinares. Estimativa de 167.000 idosos impactados.	Barretos (SP)	R\$ 60.000,00
	Adote um leito	Assistência hospitalar para os idosos em sua permanência no hospital de Base de São José do Rio Preto. Estimativa de 1.368 idosos impactados.	São José do Rio Preto (SP)	R\$ 80.000,00
	Saúde em Primeiro Lugar	Promover um envelhecimento ativo e saudável, através de dispensação ética e segura das prescrições de medicamentos e nutrição adequada. Estimativa de 300 idosos impactados.	Rio Verde (GO)	R\$ 80.000,00
	Reabilitar 60+	O projeto tem como objetivo proporcionar melhorias de atendimentos aos pacientes idosos, como também proporcionar uma série de ações humanizadas e tecnológicas no hospital São José. Estimativa de 120.000 idosos impactados.	Jaraguá do Sul (SC)	R\$ 80.000,00

\* Em 2022, Pronon e Pronas não receberam aportes pois os programas não foram renovados pelo Ministério da Saúde.

# 3.6

## MEIO AMBIENTE

Em acordo com as diretrizes da Política de Sustentabilidade da Rumo, buscamos minimizar os impactos decorrentes de nossas atividades e contribuir para a preservação dos recursos naturais, atendendo à legislação e nos tornando referência na gestão ambiental. Dessa forma, atuamos de maneira responsável e consciente, visando a redução de consumo e o uso sustentável dos recursos e dos serviços ecossistêmicos.

Priorizamos o atendimento à legislação e às condicionantes das nossas licenças ao conduzir uma série de programas socioambientais na nossa malha, buscando minimizar e compensar os impactos negativos e potencializar os impactos positivos gerados pela nossa operação. São iniciativas que envolvem a preservação dos ambientes dentro dos limites da faixa de domínio e a recuperação de áreas, a redução de emissões atmosféricas, o uso consciente de recursos, a gestão de resíduos e efluentes e a constante sensibilização junto aos nossos públicos.

**No ano de 2022, em alinhamento com a Política Ambiental da Rumo, através de um de seus princípios ambientais: Promover o Gerenciamento Ambiental, passamos a utilizar um Sistema chamado SOGI – Sistema Online de Gestão Integrada. GRI 2-23**

Este sistema de funcionamento 100% *online*, atua com foco na prevenção de riscos através de diversos módulos que possibilitam a atuação no gerenciamento de não conformidades a partir da gestão de requisitos legais, gerenciamento de aspectos e impactos ambientais, auditorias de sistema de gestão e conformidade legal, monitoramento de licenças e condicionantes. O sistema proporciona agilidade e facilidade na gestão através de gráficos e relatórios emitidos de forma automática que subsidiam a tomada de decisão dos gestores de todas as áreas envolvidas.

Complementarmente, reestruturamos nossos indicadores na área de Gestão Ambiental através de alternativas tecnológicas para melhoria do gerenciamento das áreas: Monitoramento e acompanhamento de Acidentes Ambientais e sanções administrativas relacionadas ao Meio Ambiente; Monitoramento e Acompanhamento de Matriz de Riscos Ambientais e demais

indicadores voltados a Área Ambiental. Buscamos avaliar o desempenho ambiental de forma sistemática, considerando a perspectiva do ciclo de vida dos nossos produtos ou serviços.

### Gestão de meio ambiente

-  Matriz de Riscos Ambientais
-  Acidentes ambientais
-  Gerenciamento de áreas contaminadas
-  Controle de cartas e ofícios
-  Sistema *online* de Gestão Integrada – SOGI
-  Gerenciamento de resíduos

**-54%**  
**NOS ACIDENTES**  
com impacto ambiental







## OBRAS – PROJETO CANTEIRO SUSTENTÁVEL

Visando a melhoria contínua dos canteiros das obras de expansão e modernização, foi implementado a partir de janeiro de 2022 o Projeto Canteiro Sustentável.

O projeto busca a aderência voluntária das empreiteiras que ao aceitarem participar da iniciativa, são avaliadas mensalmente pela equipe de auditoria ambiental da Rumo.

São avaliados durante as auditorias os temas Gestão de Resíduos; Educação Ambiental e Responsabilidade Social; Recursos Hídricos; Eficiência Energética; Padrões Construtivos; Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE); dentre outros.

Por meio de um *checklist* os canteiros são avaliados e recebem notas mensais que podem variar de 70 a 100 pontos.

Quando atingida a pontuação mínima de 70 pontos, o canteiro recebe o "Selo Canteiro Sustentável", sendo revalidado a cada mês pelo/a auditor/a responsável pela obra. O projeto é resultado de um processo de construção conjunta entre diversas áreas, buscando o alinhamento com as premissas de Sustentabilidade da Companhia, as quais são estendidas às nossas contratadas, de modo que possamos fortalecer diariamente nosso compromisso com o meio ambiente e com a sociedade.



## BOAS PRÁTICAS AMBIENTAIS NO PÁTIO DE ABASTECIMENTO DE TUTOIA

Buscando movimentar boas práticas ambientais, diferentes times que atuam no Pátio de Abastecimento de Tutoia, em Araraquara (SP), se mobilizaram em prol da instalação de um gerador de energia eólica.

O local conta com deficiências de energia elétrica, mas, ao mesmo tempo, conta com grande incidência de ventos, o que tornou o espaço apropriado para receber o gerador.

Com o gerador, estimamos uma economia de 1,825 quilowatts por ano.

Além disso, foram plantadas 200 mudas de árvores frutíferas nativas da região, que foram adquiridas em conjunto com a Secretaria de Meio Ambiente de Araraquara.

## Emissões

Os nossos impactos negativos em relação às mudanças climáticas estão atrelados à emissão de Gases do Efeito Estufa (GEE) a partir da queima de combustíveis fósseis, como acontece no setor de transportes. Entretanto, o modal ferroviário é mais sustentável quando comparado aos demais, pois emite mais de 7,6x menos GEE do que o modal rodoviário.

Ainda assim, consideramos importante mitigar os impactos das mudanças climáticas onde for possível. Nesse sentido, conduzimos diversas ações de eficiência energética, para melhorar a performance, ter menor consumo de combustível e, conseqüentemente, menor emissão de GEE em nossa operação. Além disso, buscamos ter um posicionamento firme frente

ao tema, de modo a influenciar outras partes interessadas. **GRI 3-3**

A Rumo vem analisando as tendências mundiais na matriz de eficiência energética, demonstrando seu comprometimento com o propósito de redução dos impactos causados por nossas operações e iniciando o caminho para uma economia de baixo carbono.

Para isso, contamos com uma área que realiza o monitoramento e acompanhamento de fatores associados às mudanças climáticas. Contamos também com uma área de eficiência energética, que visa mapear oportunidades de melhorar a nossa performance, ocasionando menor consumo de combustível e emissão de GEE, além de avaliar a viabilidade de projetos inovadores, como a locomotiva híbrida, que

se encontra em fase de testes. **GRI 3-3** Nesse sentido, contamos com duas metas públicas de emissões:

Em 2022, foi realizada a aquisição de duas locomotivas híbridas, combinando motores a diesel e baterias, que estarão em funcionamento em 2023, na Operação Sul, buscando a redução do consumo de diesel e conseqüentemente na redução de emissões de CO<sub>2</sub>. Durante o período de testes, será possível realizar a análise comparativa da performance operacional e a partir dos resultados, avaliar a ampliação da utilização dos modelos, alavancando as iniciativas contínuas em inovação da Companhia.

SASB TR-RA-110a.2



Antecipação do atingimento da meta de 2023 com redução de 17% das emissões específicas desde 2019.



Mais de 6,4 milhões de toneladas de CO<sub>2</sub> evitadas em 2021 se todo o transporte fosse realizado por caminhões.



Transporte ferroviário emite 7,6 vezes menos que modais menos eficientes.



Redução de 8,53% das emissões específicas desde 2020.



Redução de 39% das emissões específicas desde 2015.



Redução de 4,9% das emissões específicas em comparação com 2021.



### REDUZIR EM

15%

as emissões específicas até 2023\*

\* com ano base em 2019.

### REDUZIR EM

21%

as emissões específicas até 2030\*

\*Com ano base em 2020.

**Emissões diretas de Gases do Efeito Estufa – Escopo 1 (tCO<sub>2</sub> equivalente) GRI 305-1 | TR-RA-110a.1**

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Total de emissões brutas de CO <sub>2</sub>	817.749	923.581	957.487	950.756	895.366	881.421	981.114

**Emissões indiretas de Gases do Efeito Estufa – Escopo 2 (tCO<sub>2</sub> equivalente)\* GRI 305-2**

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Total de emissões brutas de CO <sub>2</sub>	1.859	2.309	2.265	2.418	2.164	7.504	2.632

\* Foram considerados nos cálculos acima os seguintes gases: CO<sub>2</sub> – Dióxido de carbono; CH<sub>4</sub> – Metano; N<sub>2</sub>O – Óxido Nitroso; HFCs – hidrofluorcarbonetos. O ano-base escolhido para contabilização é 2022, em razão da continuidade da contabilização de emissões. No referido ano, o total de emissões foi de 983.746 ton CO<sub>2</sub> equivalente e as emissões biogênicas totalizam 103.254 ton CO<sub>2</sub> eq. A metodologia e os fatores de emissão são baseados no GHG Protocol e auditados anualmente por terceira parte independente (Instituto Totum). A consolidação escolhida para as emissões é a de controle operacional.

**Intensidade de emissões de Gases do Efeito Estufa (gCO<sub>2</sub> eq/TKU) GRI 305-4**

	2020	2021	2022
	14,34	13,77	13,09



Desde 2017 a Rumo publica seu inventário completo no Registro Público de Emissões do Programa GHG Protocol, Categoria Ouro para acessá-lo clique em: <https://registropublicodeemissoes.fgv.br/participantes/2930>

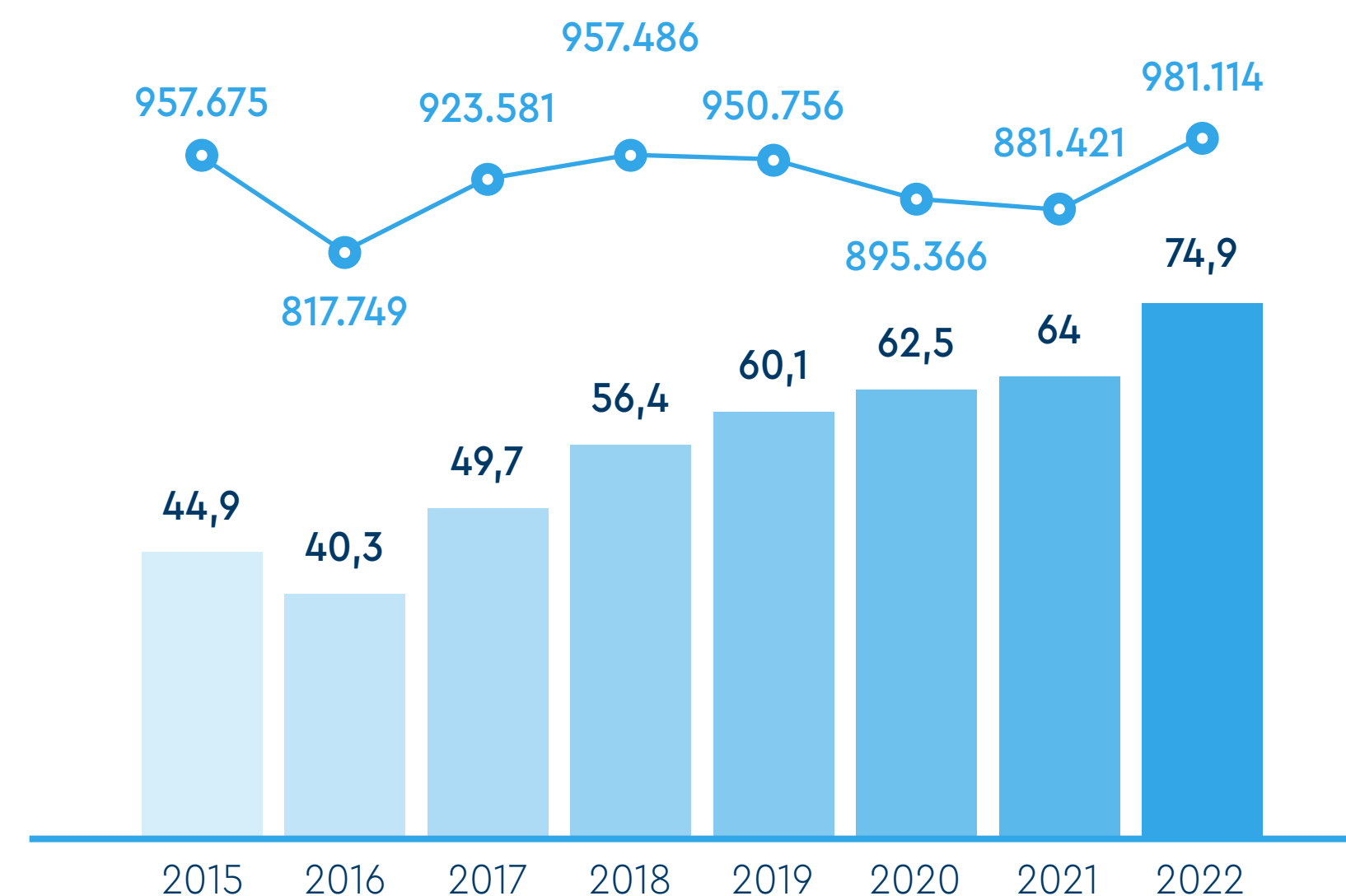
No que se refere aos impactos positivos reais de nossa operação nas mudanças climáticas, comunicamos para nossas partes interessadas as vantagens do modal ferroviário em relação aos demais. Já em relação aos nossos impactos positivos potenciais, acompanhamos os avanços de outras empresas nacionais e internacionais do setor, além de atuar como *benchmark*.

**Congresso de Mercado Global de Carbono**

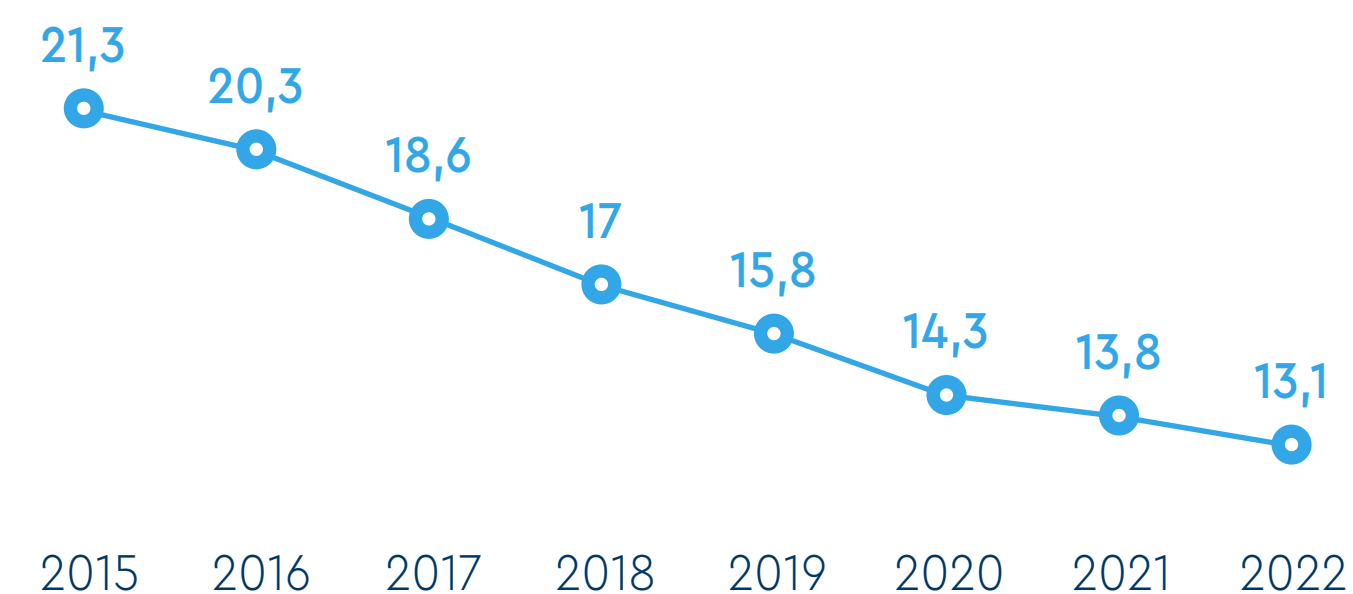
As principais lideranças empresariais, políticas e ambientais do Brasil se reuniram, entre os dias 18 e 20 de maio, no Rio de Janeiro (RJ), para o Congresso Mercado Global de Carbono – Descarbonização & Investimentos Verdes.

No evento, nosso CEO Beto Abreu, apresentou os avanços sustentáveis da Companhia durante o painel "Infraestrutura e logística verdes como estratégia de desenvolvimento".

VOLUME (MM TKU) X EMISSÕES ABSOLUTAS (ton CO<sub>2</sub>eq./ano)



EMISSÕES ESPECÍFICAS (gCO<sub>2</sub>eq/TKU)



## CAPTAÇÃO GREEN BOND

Em 2020, a Companhia foi responsável pela emissão do primeiro *Green Bond* para ferrovias de carga da América Latina, em que ocorreu a captação de US\$ 500 milhões, com a certificação da Climate Bonds Initiative (CBI).

A captação prevê os seguintes investimentos:

- Aquisição e substituição de material rodante;
- Infraestrutura para duplicação de trechos, pátios e extensões;
- Modernização de via permanente.

Estes investimentos fazem parte do plano da Companhia para aumento da eficiência energética do transporte, ocasionado pela redução contínua de nossas emissões de efeito estufa e possíveis impactos relacionados as mudanças climáticas, contribuindo para o atingimento de nossas metas.



Anualmente, publicamos um relatório de alocação de recursos. Confira o documento completo pelo link:

<https://rumolog.com/wp-content/uploads/2023/01/Relatorio-de-Uso-de-Recursos-Green-Bond-Report.pdf>



## Biodiversidade

### MITIGANDO O IMPACTO NA BIODIVERSIDADE

Nossos principais impactos na redução da biodiversidade da fauna silvestre se dão em decorrência da implantação e operação ferroviária.

A implantação de ferrovias causa a perda e fragmentação dos habitats, provocando um efeito barreira que reduz o fluxo gênico, diminuindo a variabilidade genética das espécies isoladas. Já os impactos da operação ferroviária acontecem com a perda de indivíduos por atropelamentos. **GRI 304-2**

Os impactos mais relevantes sobre a flora acontecem na supressão de vegetação para implantação dos projetos de expansão, como pátios e extensão de vias. Em todos esses casos, atuamos sempre regrados por autorizações ambientais, com os impactos sendo compensados *(saiba mais nas páginas 96 e 97)*. **GRI 304-2**

Em algumas regiões, nossa operação ferroviária, terminais de transbordo e escritórios e sedes podem ter interface com áreas protegidas e de alto índice de biodiversidade. Nesses locais, realizamos as atividades utilizando critérios rigorosos para minimizar quaisquer impactos ambientais, como geração de resíduos, contaminações,



impactos sobre a vegetação e a fauna local. Todas essas operações são acompanhadas pelos auditores de meio ambiente e atendem aos padrões ambientais impostos pelas Licenças de Operação dos órgãos licenciadores. **GRI 304-1**

Ao longo dos últimos anos, realizamos monitoramento e manutenção nos seguintes projetos de plantio compensatório em Unidades de Conservação: **GRI 304-3**



**Terminal de Itirapina:** com 40,8 hectares no Cerrado. Aprovado pela CETESB, dentro de propriedade rural da Rumo na APA Corumbataí Botucatu (SP).



**Flona do Ipanema** com plantio de 21,6 hectares na Mata Atlântica e Cerrado. Aprovado pelo Ibama e ICMBio, dentro da Floresta Nacional do Ipanema.



**Plantio REBIO:** no Pantanal com 44 hectares. Aprovado pelo Ibama e pela Secretaria de Meio Ambiente de Miranda (MS) dentro da Reserva Biológica Marechal Cândido Rondon.



**Plantio Malha Central:** com 815 hectares no Cerrado. Aprovado pelo Ibama, dentro da faixa de domínio e Áreas de Preservação Permanente (APPs) de rios e nascentes.

Os projetos de compensação têm o papel de restaurar ambientes previamente degradados com espécies nativas, sendo subsidiados pela Rumo e conduzidos por empresas especializadas em plantios, conforme as demandas de cada região. As áreas foram escolhidas seguindo os manuais técnicos dos órgãos ambientais, como Ibama, CETESB, ICMBio, seguindo as diretrizes de cada bioma específico.

## 2022 FOI O ANO MAIS VERDE DA RUMO

Em 2022, as nossas ações de plantio de mudas nativas bateram recorde de participação de colaboradores (as) e árvores plantadas.

No total, 22 unidades reuniram cerca de 447 participantes das áreas operacionais e administrativas, nelas foram plantadas 345 mudas de espécies nativas em nossas sedes e terminais nas Operações Norte e Sul.

**Unidades operacionais dentro ou nas adjacências de áreas protegidas ou de alto índice de biodiversidade\* GRI 304-1**

	PARQUE ESTADUAL DA SERRA DO MAR (SP) DE PROTEÇÃO INTEGRAL	PARQUE ESTADUAL DO PICO DO MARUMBI (PR) DE PROTEÇÃO INTEGRAL	APA DO RIO ARAGUAIA (MT) DE USO SUSTENTÁVEL	APA CORUMBATAÍ BOTUCATU (SP) DE USO SUSTENTÁVEL
<b>Localização Geográfica</b>	Parque Estadual da Serra do Mar (SP)	Parque Estadual do Pico do Marumbi (PR)	APA do Rio Araguaia (MT)	APA Corumbataí Botucatu (SP)
<b>Uso da terra</b>	Serra de São Paulo – Santos – Malha Paulista	Serra de Curitiba – Paranaguá – Malha Sul (PR)	Terminal de Alto Araguaia	Terminal Itirapina
<b>Posição em relação à área</b>	Abrangendo partes da área protegida, que a Faixa de Domínio (FD) intercepta.	Abrangendo partes da área protegida, que a FD intercepta.	Todas as atividades são de uso superficial dentro da faixa de domínio.	Todas as atividades são de uso superficial dentro da faixa de domínio.
<b>Tipo de operação</b>	Pernoite e operação ferroviária.	Pernoite e operação ferroviária.	Operação do terminal ferroviário.	Operação do terminal ferroviário.
<b>Tipo de propriedade</b>	Áreas prioritárias da conservação da natureza.	Áreas prioritárias da conservação da natureza.	Áreas para compatibilizar a conservação da natureza com o uso sustentável.	Áreas para compatibilizar a conservação da natureza com o uso sustentável.
<b>Valor para a biodiversidade</b>	Unidade de Conservação de Proteção Integral (ecossistemas físico e biótico).	Unidade de Conservação de Proteção Integral (ecossistemas físico e biótico).	Unidade de Conservação de Uso Sustentável (ecossistemas físico e biótico).	Unidade de Conservação de Uso Sustentável (ecossistemas físico e biótico).

\* Estão sendo consideradas as unidades de conservação que temos estruturas físicas instaladas.

## PROTEÇÃO À FAUNA

Dentre as espécies silvestres da fauna mais afetadas pela operação ferroviária destacam-se o tatu-peba, o tatu-galinha, a queixada, o cachorro do mato, a anta, o tamanduá-bandeira, o tigre-d'água e o jabuti. **GRI 304-2**

**Para reduzir o impacto de nossa operação, contamos com programas e subprogramas de proteção à fauna, em atendimento à legislação, entre eles:**

### Programa de Resgate de animais em áreas operacionais

Desde 2017, contamos com uma base móvel de resgate de animais que percorre os principais trechos das Operações Norte e Sul. O consultório é equipado com medicamentos de uso veterinário, materiais para contenção, equipamentos para exame clínico e transporte de diversas espécies.

Nos últimos cinco anos, nossa equipe de veterinários e biólogos realizaram mais de 3 mil atendimentos.



### Subprograma de Resgate e Afugentamento de Fauna:

no qual equipes de biólogos e médicos veterinários atuam nas frentes de supressão de vegetação ou fase de desmate.



### Subprograma de Monitoramento de Fauna:

que avalia os impactos da instalação de uma nova ferrovia ou da duplicação de uma ferrovia existente sobre as diversas populações de animais que se encontram nas regiões impactadas.



### Subprograma de monitoramento de passagens de fauna:

que consiste em monitorar as estruturas destinadas à travessia de fauna, os chamados "passa-fauna", para identificar quais espécies utilizam essas passagens, se há preferência por tamanho ou formato da estrutura e se acontece alguma interferência no uso da passagem de acordo com a luminosidade ou presença de água.



### Subprograma de monitoramento e mitigação dos atropelamentos de fauna:

que consiste no monitoramento da ferrovia para levantamento de todos os animais mortos na via, seja por atropelamento ou por outras causas. A partir desses registros, é possível definir quais trechos são mais críticos e propor as medidas para redução dessas fatalidades.

## DESTAQUES SOBRE PROTEÇÃO À FAUNA



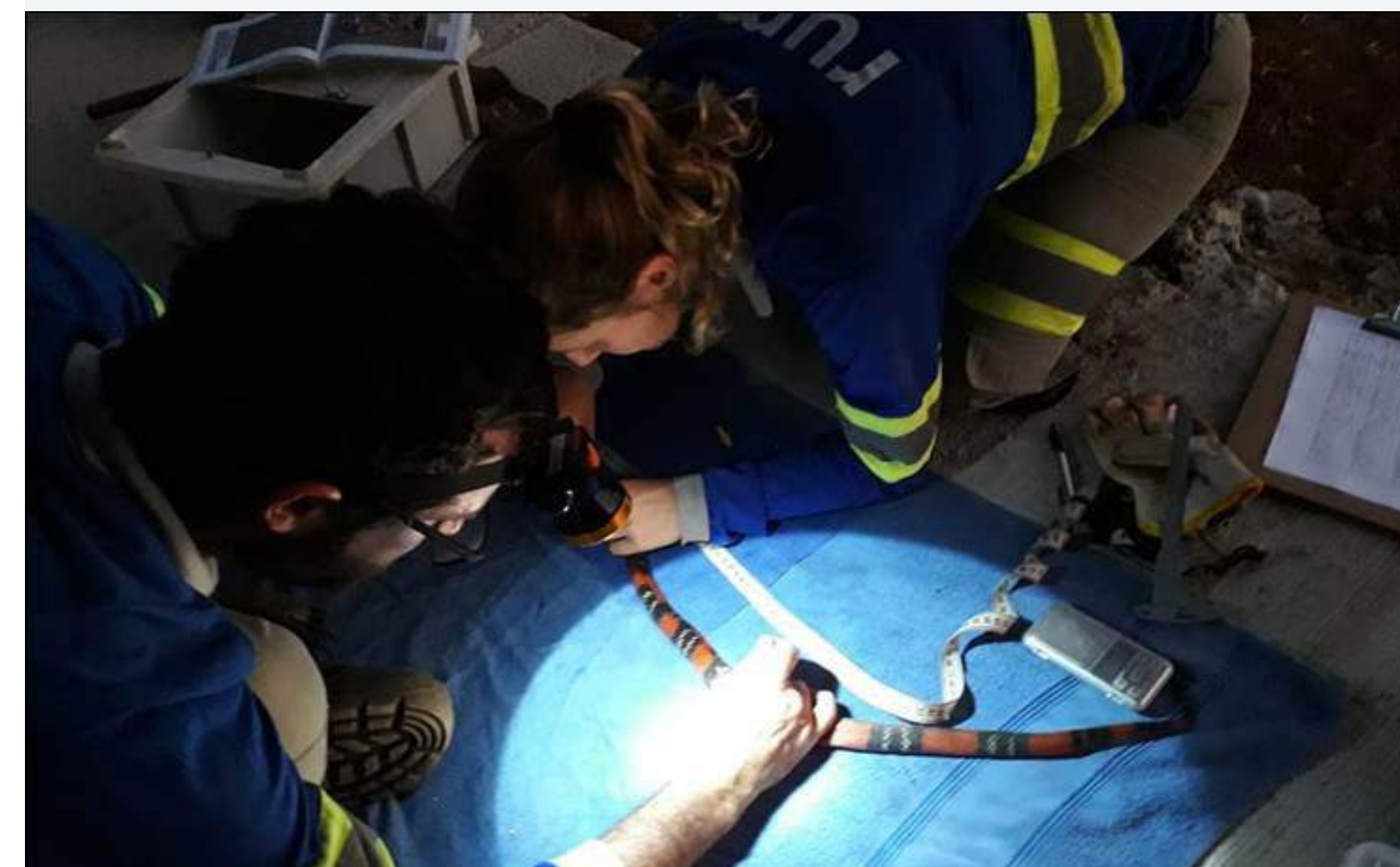
**Em 2022, 283 animais foram salvos** em frentes de supressão e limpeza



**Treinamentos** sobre animais peçonhentos, reforçando a educação ambiental e a segurança no trabalho, com 756 participantes no ano



**Realizamos** 36 ações sobre o tema, sendo 18 treinamentos e 18 Diálogos de Segurança (DDSs)



Além dos programas, realizamos diversas ações para a mitigação de atropelamentos em 2022, entre elas:

### Malha Norte

- Instalação de quase 20 quilômetros de cercas de proteção para fauna, em Rondonópolis (MT) e Itiquira (MT);
- Instalação de seis rampas de salto.

### Malha Central

- Instalação de quase dois quilômetros de cercas de proteção em Jaraguá (GO). No total serão instalados 16 quilômetros;
- Instalação de 74 canaletas para quelônios em Tocantins.

### Malha Sul

- Instalação de quatro placas sinalizadoras;
- Instalação de quatro novas canaletas para quelônios no Rio Grande do Sul;
- Limpeza e renovação da pintura de 127 canaletas;
- Experimento com quelônios em parceria com o Núcleo de Estudos de Ecologia em Rodovias e Ferrovias da Universidade Federal do Rio Grande do Sul.

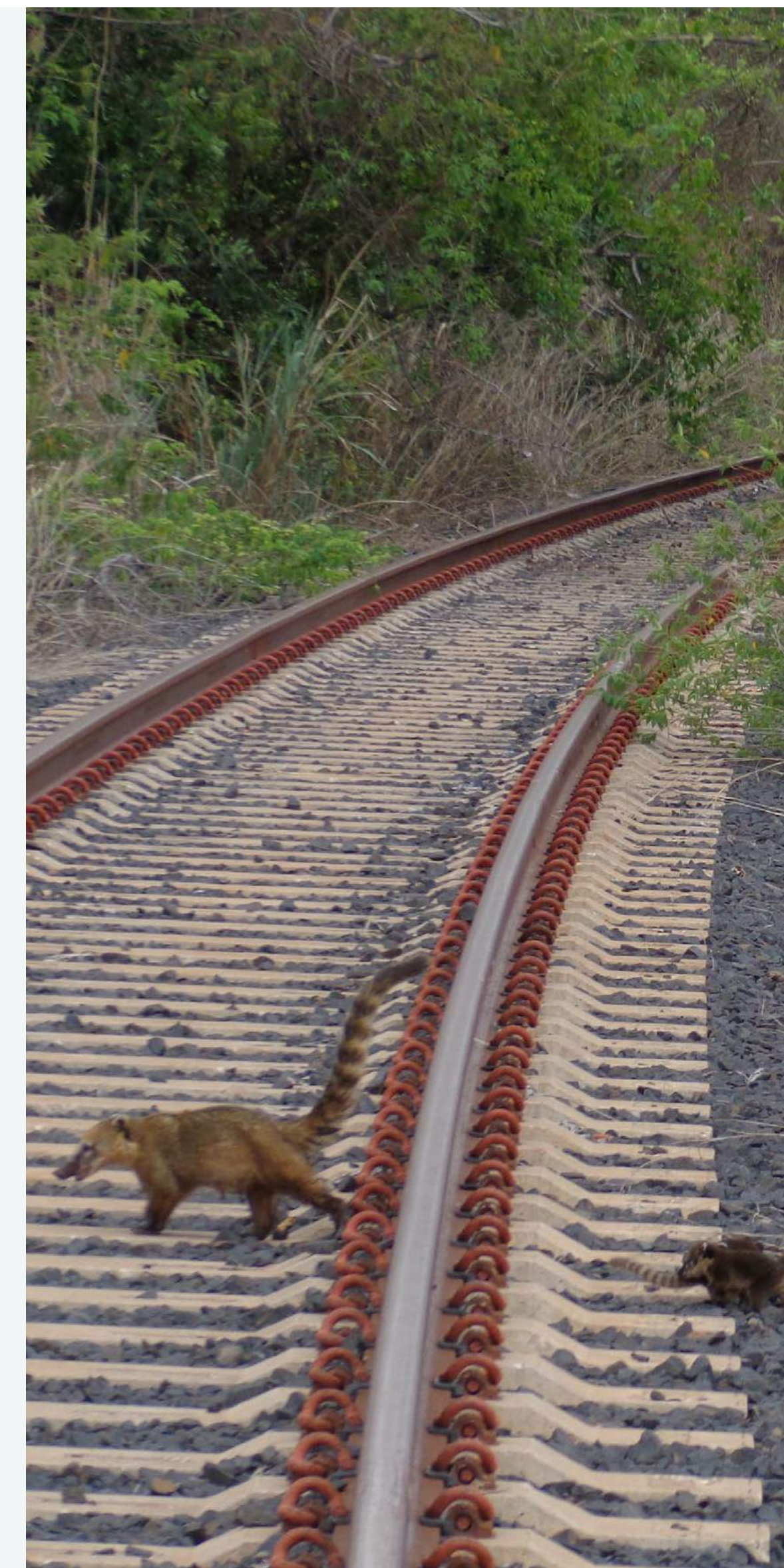
### Malha Paulista

- Finalização e Protocolo do Plano de Mitigação de Atropelamentos de Fauna.

## FÓRUM LICENCIAMENTO AMBIENTAL FEDERAL – FAUNA

Em 2022, fomos selecionados pelo Ibama para apresentarmos dois trabalhos no Fórum Licenciamento Ambiental Federal com a temática "Fauna". Durante o evento, apresentamos os Planos de Mitigação de Fatalidades de Fauna implementados na Rumo Malha Sul e na Rumo Malha Central.

Fomos certificados pelo Ibama quanto a conformidade de nossas ações para redução dos impactos da nossa operação sobre a fauna silvestre.







## PROTEÇÃO À FLORA

Quanto à flora, a redução de espécies está relacionada a supressão de vegetação para a realização de projetos e manutenções. Nesse caso, o impacto é sentido principalmente durante a instalação de um novo projeto.

Seguindo a legislação brasileira, todas as nossas ferrovias são licenciadas pelo Ibama e demais órgãos ambientais, por meio dos quais o seu desenvolvimento é amparado por programas ambientais específicos, de maneira a mitigar e minimizar os impactos negativos e potencializar impactos positivos, com a devida compensação ambiental.

Visando conservar e ajudar a garantir a qualidade e a diversidade genética da flora nativa nas áreas de manutenção da ferrovia, executamos o Programa de Proteção à Flora. O programa consiste na coleta de sementes e mudas de plantas presentes nos trechos operacionais que passam por restauração, onde no período soma mais de 15 quilos de sementes nativas coletadas.

Para isso, a equipe ambiental acompanha as atividades de melhoria de condições de infraestrutura, realiza a coleta de sementes e faz a recolocação em outras áreas das plantas epífitas, que incluem espécies como bromélias e orquídeas. O programa atualmente ocorre no trecho da Serra do Mar de Santos (SP), onde há unidade de conservação.

**Com o programa já foram realocadas 130 plantas epífitas em cerca de 30 espécies diferentes entre bromélias, orquídeas e cactos.**

## ESPÉCIES AMEAÇADAS – FAUNA

A lista de espécies incluídas na lista vermelha da União Internacional para a Conservação da Natureza (IUCN, na sigla em inglês) e em listas nacionais de conservação com habitats situados em áreas afetadas por nossas operações se mantem inalterada desde 2017, quando o Programa de Monitoramento e Mitigação foi interrompido para estudo e implementação das medidas de mitigação e revisão da Instrução normativa nº 13/2013.

Em relação à IUCN, não foram registradas espécies criticamente ameaçadas. Quanto às ameaçadas, foi identificada uma espécie, além de 11 vulneráveis, 12 quase ameaçadas e 113 pouco preocupantes. Na lista do Ministério do Meio Ambiente (MMA), foi registrada uma espécie criticamente ameaçada, uma ameaçada e 12 vulneráveis.

Em 2022, realizamos uma atualização da lista de espécies com a consolidação dos dados de monitoramento de fauna atropelada em todas as malhas, sendo retirados os dados sobre animais domésticos e exóticos. Também atualizamos o status de ameaça das espécies seguindo a IUCN e principalmente a lista do MMA em 2022, que passou a não listar mais os status menos preocupante e quase ameaçada. **GRI 304-4**

## COMUNIDADES INDÍGENAS

### Por meio das áreas de SMA – Meio Ambiente e Jurídica, acompanhamos cinco casos que envolvem impactos de nossa malha em comunidades indígenas.

Nesse sentido, em maio de 2020, foi assinado um termo de compromisso inédito no país entre a Rumo Malha Paulista S.A., as comunidades indígenas das terras indígenas Tenondé Porã, Itaoca, Rio Branco de Itanhaém, Guarani do Aguapeú e Tekoa Mirim (representadas pela associação indígena Comitê Interaldeias), a Fundação Nacional do Índio (FUNAI), Ministério Público Federal e Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (Ibama).

O termo de compromisso teve como objetivo viabilizar a melhor forma de executar as 94 atividades previstas no Componente Indígena do Plano Básico Ambiental, que beneficiarão as aldeias indígenas localizadas na capital e no litoral sul do estado de São Paulo.

**Parte das obrigações serão executadas pelos próprios indígenas por meio de repasse de recursos financeiros, garantindo a autonomia dos povos.**

Dentre as atividades de execução Rumo, envolvendo obras de infraestrutura para as comunidades, dois acessos viários foram entregues em 2022, enquanto outros dois acessos, 12 obras de benfeitorias e duas de saneamento básico se encontram em execução. No total, são seis aldeias já beneficiadas diretamente pelas equipes da Rumo.

O departamento Jurídico e a área de SMA – Meio Ambiente acompanham ainda uma Ação Civil Pública proposta pelo Ministério Público Federal, com objetivo de apurar a regularidade da instalação e operação ferroviária no interior da Terra Indígena de Queimadas, localizada em Ortigueira (PR).

O Tribunal Federal reconheceu que não houve irregularidade na condução do procedimento, na época conduzido pela União, para instalação da ferrovia no local. Atualmente o caso aguarda decisão dos Tribunais Superiores.

Em 2022 não foram registradas ocorrências de violação de direitos de comunidades indígenas em decorrência de operações da Rumo. **GRI 411-1**



## POLUIÇÃO ATMOSFÉRICA

As fontes potenciais de emissões atmosféricas dos nossos terminais estão relacionadas às atividades de manuseio de grãos e fertilizantes, incluindo o seu recebimento, transporte, armazenamento e posterior expedição.

Para controlar as possíveis emissões de material particulado geradas nestas atividades, utilizamos sistemas com tecnologia de ponta, compostos por filtro de mangas do tipo jato pulsante, com aspiração promovida por ventilador centrífugo e emissão residual efetuada por meio de chaminé. As moegas também contam com cortinas de ar e portas automáticas que minimizam a emissão de particulados durante a descarga dos caminhões.

A massa de material particulado coletada é quantificada por meio de análise gravimétrica. A concentração é obtida pela relação entre a massa de material particulado e o volume do gás amostrado. Em 2022, emitimos 0,0003934 ton/h de material particulado. O resultado é a média das medições de nove chaminés das unidades de Rondonópolis e Elevações Portuárias. **GRI 305-7 | TR-RA120a.1**

## Resíduos

Para atuarmos de acordo com práticas adequadas no gerenciamento dos resíduos gerados através das nossas operações, priorizamos o reaproveitamento e reciclagem dos materiais, realizando o monitoramento da destinação final dos resíduos e avaliação da eficiência a partir de análises qualitativas e quantitativas.

Temos como visão estratégica da Companhia: pesquisar, desenvolver e inovar no uso eficiente de recursos para a produção mais limpa relacionada à geração e destinação de

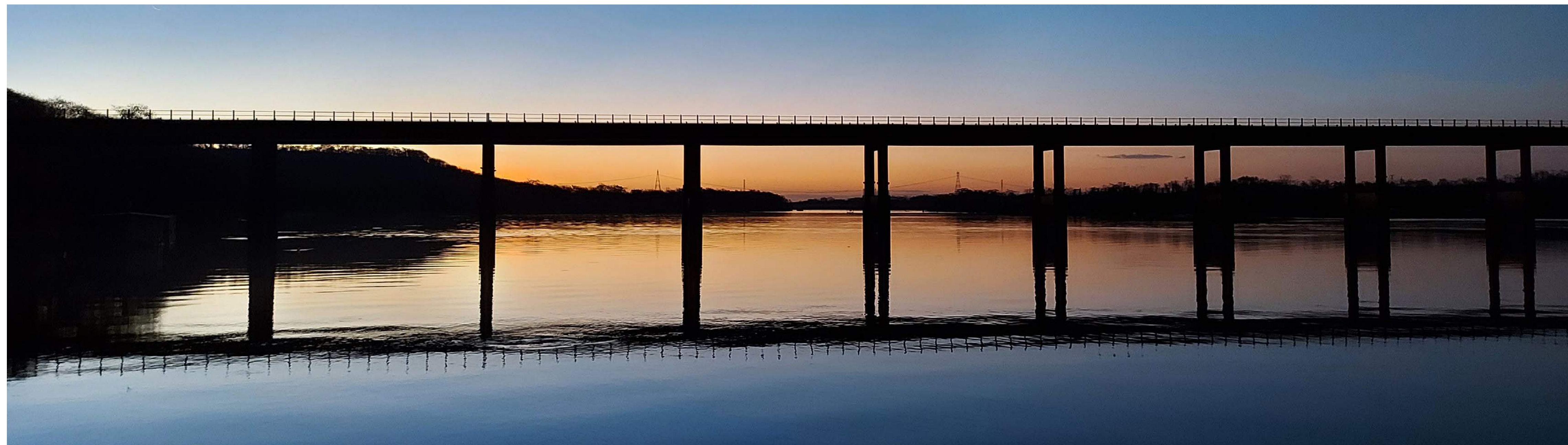
resíduos sólidos, por isso possuímos metas anuais de redução da geração e reuso ou reciclagem de resíduos sólidos para todas as operações.

**Priorizamos a busca de fornecedores em compliance e adotamos boas práticas sistemáticas na Companhia no atendimento dos 5R's: repensar, recusar, reduzir, reutilizar e reciclar.**

Visando a melhoria na Gestão Ambiental do gerenciamento de resíduos, para o ano de 2023 implementaremos um Sistema de Gerenciamento de Resíduos que nos permitirá automatizar e otimizar o processo de manejo de resíduos em todas as malhas a partir do controle de base de dados de maneira unificada, relatórios analíticos de fácil acesso, e em tempo real, otimizando custos nas destinações e garantindo a rastreabilidade no processo, além da integração com todos os órgãos ambientais para emissão de Manifestos de Transporte de Resíduos e Certificação de Destinação Final.

## DESTAQUES DE RESÍDUOS

Reestruturação da gestão de resíduos (cadastros sistemas MTR), controle de licenças de terceiros e busca de alternativas no mercado para sanar dificuldades.



**Resíduos por composição, em toneladas métricas (t) GRI 306-3****RESÍDUOS PERIGOSOS**

Borra oleosa	4,19
Filtro e Plásticos	7,63
Grãos contaminados com óleo	1,75
Lâmpadas	5,57
Óleo Usado	1.026,21
Pilhas e baterias	0,70
Plásticos e estopas	1,33
Resíduos de Saúde (RSS)	35,20
Resíduos diversos contaminados	1.342,13
Terra contaminada com hidrocarboneto	295,59
Tinta	0,59
<b>Total</b>	<b>2.721,47</b>

**Resíduos por composição, em toneladas métricas (t) GRI 306-3****RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS**

Borracha	28,70
Compostagem proveniente de varredura	2.086,17
Dormentes Inservíveis	68,04
Fios de Cobre	0,82
Grãos e outros resíduos orgânicos	2.143,64
Madeira	219,94
Mancal de Bronze Inservível	2,60
Orgânicos	134,73
Papelão	13,28
Plástico	22,78
Recicláveis Diversos	13,11
Resíduos Comum	724,27
Resíduos diversos não-contaminados	619,20
Roletes	12,71
Sucatas	44.306,27
Vidro	0,32
<b>Total</b>	<b>50.396,57</b>

100



01

02

03

GERAÇÃO  
DE VALOR

04



## Água e efluentes

Realizamos a gestão de águas e efluentes por meio do monitoramento da qualidade da água de abastecimento sob nossa responsabilidade e do tratamento de efluentes. Nesse sentido, contamos com estações de tratamento de efluentes (ETE) instaladas nas unidades em que são realizadas lavagem de locomotivas, vagões e peças, que geram efluentes industriais com resíduos de substâncias oleosas ou orgânicas.

A operação das ETEs é realizada por empresas terceiras que realizam análises químicas, para o acompanhamento mensal dos parâmetros de interesse dos efluentes gerados, que, depois de tratados, são descartados no sistema pluvial/fluviál ou nas redes coletoras públicas.

Os efluentes recebem tratamento físico-químico, em alguns casos biológicos,

quando aplicável, e seguem de acordo com os padrões de qualidade definidos pela legislação e pelos órgãos ambientais.

Além das análises mensais de entrada e saída do efluente, que gerencia a eficiência do sistema de tratamento, são realizadas análises trimestrais à montante e jusante dos pontos de lançamentos em corpos hídricos para o acompanhamento de parâmetros de interesse e identificação de possíveis impactos em águas superficiais. Os dados são apresentados de forma consolidada anualmente ao Ibama, em atendimento às condicionantes das licenças de operação.

Em relação à captação de água oriunda de poços e águas superficiais, mantemos a regularidade por meio de outorgas de captação, atendendo as diretrizes e condicionantes impostas pelos órgãos responsáveis.

### A Companhia busca com frequência alternativas para viabilizar o reuso de águas e o aproveitamento de águas de chuvas para reduzir a quantidade demandada desse importante insumo.

Conheça algumas ações que realizamos ao longo do ano:

- As ETEs de Rio Claro (SP) e Rio Negro (SC) possuem sistema de reuso do efluente tratado;
- Na Malha Central, no Terminal de Rio Verde, não há lançamento de efluentes, e toda geração é reaproveitada operacionalmente para fins não nobres;

- Também há reuso de efluente tratado de Araraquara (SP), onde é feita a umectação de vias não pavimentadas e irrigação;
- Desde 2019 os novos projetos de Centrais de Resíduos possuem em sua concepção um sistema de captação de águas de chuvas, utilizada para a limpeza de pisos da estrutura;
- Em unidades como a Sede Curitiba e Bauru, há captação de água de chuvas dos telhados das oficinas, sendo armazenadas em tanques, posteriormente utilizadas na lavagem de locomotivas;
- Em 2022, aderimos ao Compromisso Brasileiro com a Segurança Hídrica, buscando a gestão consciente dos recursos. Saiba mais na [página 19](#).

#### Consumo total de água (ML) GRI 303-5

	2020		2021		2022	
	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico
<b>Consumo total de água em metros cúbicos (m³)</b>	162.907,00	0,00	149.864,00	0,00	172.829,00	0,00
<b>Consumo total de água em megalitros (ml)</b>	162,91	0,00	149,89	0,00	172,82	0,00





# 04

## ANEXOS

- 
- 4.1 ANEXO DE INDICADORES
  - 4.2 ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI
  - 4.3 ÍNDICE SASB
  - 4.4 CARTA DE ASSEGURAÇÃO
  - 4.5 CRÉDITOS
- 

102



01

02

03

04

# 4.1 ANEXO DE INDICADORES

## Nosso Time

### Número total e taxa de novas contratações, por gênero GRI 401-1

	TOTAL	TAXA DE CONTRATAÇÃO
Homens	1.110	15%
Mulheres	347	36%
<b>Total</b>	<b>1.457</b>	<b>18%</b>

### Número total e taxa de novas contratações, por faixa etária GRI 401-1

	TOTAL	TAXA DE CONTRATAÇÃO
Abaixo de 30 anos	745	43%
Entre 30 e 50 anos	693	12%
Acima de 50 anos	19	3%

### Número total e taxa de novas contratações, por região GRI 401-1

	TOTAL	TAXA DE CONTRATAÇÃO
Região Centro Oeste	301	24%
Região Norte	1	17%
Região Sudeste	596	17%
Região Sul	559	16%

### Número total e taxa de desligamentos, por gênero GRI 401-1

	TOTAL	TAXA DE DESLIGAMENTOS
Homens	1.180	16%
Mulheres	250	26%
<b>Total</b>	<b>1.430</b>	<b>17%</b>

### Número total e taxa de desligamentos, por faixa etária GRI 401-1

	TOTAL	TAXA DE DESLIGAMENTOS
Abaixo de 30 anos	446	26%
Entre 30 e 50 anos	858	15%
Acima de 50 anos	126	18%

### Número total e taxa de desligamentos, por região GRI 401-1

	TOTAL	TAXA DE DESLIGAMENTOS
Região Centro Oeste	312	25%
Região Norte	2	33%
Região Sudeste	457	13%
Região Sul	659	18%

**Benefícios concedidos aos colaboradores\*** GRI 401-2**TIPO DE BENEFÍCIO**

- Plano de saúde – Bradesco, Unimed Curitiba, Unimed Santos (somente para colaboradores lotados em Santos/SP)
- Plano Odontológico – Odontoprev e Odonto Empresas
- Seguro de Vida – Metlife
- Vale Alimentação e Refeição – Sodexo
- Vale transporte – em cartão da operadora de transporte coletivo
- Reembolso de Instrumentação Cirurgica
- Convênio Farmácia – Funcional Card
- Programa Pra Vc – Optum
- Previdência Privada – Futura II
- Empréstimo Consignado – Barracred
- Auxílio Materno Infantil
- Programa Família a Bordo
- Programa Família Gestante
- Programa Pingo de Gente
- Programa Rumo + Pontos
- Programa Licença Maternidade estendida
- Cesta de Natal
- Brinquedos de Natal
- Kit Material Escolar

\* Os benefícios são os mesmos em todas as nossas regiões de atuação

**Colaboradores que utilizam a licença parental** GRI 401-3

	HOMENS	MULHERES	TOTAL
Número de colaboradores que utilizaram a licença	204	95	299
Número de colaboradores que retornaram ao trabalho após a licença	204	95	299
Colaboradores que retornaram ao trabalho após a licença	100%	100%	100%
Número de colaboradores que completaram 12 meses no trabalho após a licença	202	90	292
Colaboradores que completaram 12 meses no trabalho após a licença	99%	94%	97%

**Razão matemática entre o salário base para mulheres e homens por categoria funcional** GRI 405-2

2022	RAZÃO ENTRE O SALÁRIO BASE DE MULHERES E HOMENS	RAZÃO ENTRE A REMUNERAÇÃO DE MULHERES E HOMENS
Gerente executivo e Gerentes	0,90	0,89
Coordenador	0,96	0,96
Especialistas e executivos de vendas	0,93	0,93
Profissional	0,80	0,80
Operacional	0,90	0,85

**Média de horas de treinamento por colaborador, por gênero** GRI 404-1

	MÉDIA DE HORAS DE TREINAMENTO
Homens	73
Mulheres	69
<b>Total</b>	<b>72</b>





**Taxas e números de saúde e segurança de colaboradores** GRI 403-9 | TR-RA-320a.1

	2020	2021	2022
Número de óbitos como resultado de lesões relacionadas ao trabalho	1	0	0
Taxa de óbitos como resultado de lesões relacionadas ao trabalho	0,04	0	0
Número de lesões relacionadas ao trabalho de alta consequência (excluindo óbitos)	2	4	1
Taxa de lesões relacionadas ao trabalho de alta consequência (excluindo óbitos)	0,09	0,18	0,05
Número de lesões relacionadas ao trabalho reportáveis	4	4	3
Taxa de lesões relacionadas ao trabalho reportáveis	0,17	0,18	0,14

**Taxas e números de saúde e segurança de trabalhadores (colaboradores e terceiros)** GRI 403-9

	2020	2021	2022
Número de óbitos como resultado de lesões relacionadas ao trabalho	1	0	0
Taxa de óbitos como resultado de lesões relacionadas ao trabalho	0,02	0	0
Número de lesões relacionadas ao trabalho de alta consequência (excluindo óbitos)	5	7	7
Taxa de lesões relacionadas ao trabalho de alta consequência (excluindo óbitos)	0,13	0,17	0,20
Número de lesões relacionadas ao trabalho reportáveis	10	11	12
Taxa de lesões relacionadas ao trabalho reportáveis	0,26	0,27	0,34

**Desempenho Operacional****Métricas de atividade**

	2020	2021	2022
<b>TR-RA-000.A</b> Número de cargas transportadas	58.985	64.027	67.059
<b>TR-RA-000.B</b> Número de unidades intermodais transportadas	82.771	87.363	106.125
<b>TR-RA-000.C</b> Km de trajeto	13.592	13.598	13.601
<b>TR-RA-000.D</b> Receita por tonelada de km (RTK)	62.458	64.027	74.944
<b>TR-RA-000.E</b> Número de colaboradores	9.235	8.112	8.314



01

02

03

04

ANEXOS

## Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas

Fornecedores com impactos sociais negativos GRI 414-2*			
	2020	2021	2022
Número de fornecedores avaliados em impactos sociais	3.012	4.255	1.808
Número de fornecedores identificados como tendo impactos sociais negativos significativos, reais e potenciais	193	155	96
Número de fornecedores identificados como tendo impactos sociais negativos significativos, reais e potenciais, com os quais as melhorias foram acordadas como resultado da avaliação	190	155	96
Porcentagem de fornecedores identificados como tendo impactos sociais negativos significativos, reais e potenciais, com os quais as melhorias foram acordadas como resultado da avaliação	98,45%	96,13%	92%
Número de fornecedores identificados como tendo impactos sociais reais e potenciais negativos significativos com os quais as relações foram encerradas como resultado da avaliação	3	6	10
Porcentagem de fornecedores identificados como tendo impactos sociais reais e potenciais negativos significativos com os quais as relações foram encerradas como resultado da avaliação	1,55%	3,87%	10%

\* Tivemos redução na quantidade de fornecedores homologados em 2022 devido a implementação da nova plataforma de homologação Ariba, onde foram incluídas novas solicitações de informações e documentos, aumentando assim os níveis e critérios exigidos na qualificação destes fornecedores. Os potenciais impactos sociais negativos estão relacionados ao descumprimento das normas de segurança e atraso na postagem da documentação de terceiros, que podem vir a gerar acidentes de trabalho e sanções trabalhistas.

## Meio ambiente

## Descarte total de água, discriminado por destinação (ML)\* GRI 303-4

	2020		2021		2022	
	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico
Águas superficiais, incluindo áreas úmidas, rios e lagos	32,30	0,00	43,23	0,00	64,3	0,00
Águas subterrâneas/lençóis freáticos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Água do mar	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Água de terceiros, e o volume desse total enviado para uso em outras organizações, se aplicável	0,00	0,00	1,96	0,00	0,00	0,00
<b>Total</b>	<b>32,30</b>	<b>0,00</b>	<b>45,19</b>	<b>0,00</b>	<b>64,3</b>	<b>0,00</b>

Emissões diretas de Gases do Efeito Estufa (tCO<sub>2</sub> equivalente)

	2020	2021	2022
Geração de eletricidade, calor ou vapor	571,00	534,00	258,00
Processamento físico-químico	0,00	0,00	0,00
Transporte de materiais, produtos, resíduos, empregados e passageiros	892.330,00	878.836,00	978.932,00
Emissão de processo	2.077,00	1.891,00	1.730,00
Emissões fugitivas	388,00	165,00	395,00
<b>Total de emissões brutas de CO<sub>2</sub></b>	<b>895.366,00</b>	<b>881.421,00</b>	<b>981.114,00</b>

\* Houve aumento de 23.916 m<sup>3</sup>, em relação a 2021, devido a inclusão de novas unidades consumidoras.

**Reduções de emissões de GEE obtidas como resultado direto de iniciativas de redução de emissões (tCO<sub>2</sub> equivalente) GRI 305-5**

	2020	2021	2022
Reduções provenientes de emissões diretas (Escopo 1)	55.092,00	13.945,00	0,00
Reduções provenientes de emissões indiretas da aquisição de energia (Escopo 2)	254,00	0,00	4.871,00
Reduções provenientes de outras emissões indiretas (Escopo 3)	0,00	0,00	0,00
Total de reduções de emissões de GEE	55.346,00	13.945,00	4.871,00
Reduções provenientes de compensações	0,00	0,00	0,00

**Outras emissões indiretas de Gases de Efeito Estufa (GEE) – Escopo 3 (ton CO<sub>2</sub> eq.) GRI 305-3**

A MONTANTE	2022
Bens e serviços adquiridos	6.582,39
Bens de capital	1.076,09
Atividades relacionadas à energia (as não incluídas nas emissões de escopo 1 ou escopo 2) e combustíveis	209.944,90
Transporte e distribuição Upstream	3.783,81
Resíduos gerados nas operações	37.333,21
Viagens a negócios	1.380,89
Deslocamento de colaboradores	4.366,97
<b>Total de emissões</b>	<b>264.468,28</b>
<b>Emissões biogênicas</b>	<b>4.710</b>

**Consumo de combustível de fontes não renováveis (GJ) GRI 302-1**

	2020	2021	2022
Óleo Diesel	11.876.114,00	11.777.901,17	13.121.369,68
Gasolina automotiva	21.943,00	22.119,73	19.510,13
GLP	200,00	207,00	26,60
Lubrificante	150.430,00	136.993,63	125.284,96
<b>Total</b>	<b>12.048.687,00</b>	<b>11.937.221,53</b>	<b>13.266.191,37</b>

**Consumo de combustível de fontes renováveis (GJ) GRI 302-1 | TR-RA-110a.3**

	2020	2021	2022
Etanol	7.249,83	5.608,75	2.914,00
Biodiesel	1.590.467,24	1.485.501,88	1.457.929,96
<b>Total</b>	<b>1.597.717,08</b>	<b>1.491.109,55</b>	<b>1.460.843,96</b>

**Energia consumida (GJ) GRI 302-1**

	2020	2021	2022
Eletricidade	126.818,00	223.637,87	222.392,57
Aquecimento	0,00	0,00	0,00
Refrigeração	0,00	0,006	0,0121
Vapor	0,00	0,00	0,00
<b>Total</b>	<b>126.818,01</b>	<b>223.637,88</b>	<b>222.392,58</b>



**Total de energia consumida (GJ)**

	2020	2021	2022
Combustíveis de fonte não-renováveis	12.048.687,00	11.920.710,27	13.266.191,37
Combustíveis de fonte renováveis	1.597.717,08	1.491.109,55	1.460.843,96
Energia consumida	126.818,00	223.637,88	222.392,59
Energia vendida	0	0	0
<b>Total</b>	<b>12.335.276,16</b>	<b>13.635.457,70</b>	<b>14.949.427,92</b>

**Intensidade energética (GJ)\* GRI 302-3**

	2022
	0,222929

\*Em relação à métrica escolhida, considera-se o consumo total de energia dentro da organização em GJ dividido pela quantidade total de toneladas úteis. Ao considerar essa métrica para 2020 e 2021, os resultados encontrados são respectivamente 0,2335 e 0,2261, portanto, é possível identificar redução nos últimos três anos de 4,53%, comparando 2020 x 2022.

**Reduções de consumo de energia obtidas diretamente em decorrência de melhorias na conservação e eficiência (GJ) GRI 302-4**

	2020	2021	2022
Óleo Diesel	672.346,00	111.467,24	-
Gasolina	1.983,00	-	2.609,60
Etanol	3.309,00	1.641,08	2.694,75
Lubrificante	30.190,00	13.426,37	11.708,67
Eletricidade – Operação Sul	857,00	-	-
<b>Total</b>	<b>708.685,00</b>	<b>126.544,69</b>	<b>17.013,02</b>

**Resíduos não destinados à disposição, em toneladas métricas (t) GRI 306-4**

Resíduos perigosos	Reutilização	-
	Reciclagem	1.027,21
	Recuperação	-
Resíduos não perigosos	Reutilização	28,93
	Reciclagem	44.522,08
	Recuperação	-

**Resíduos destinados à disposição, em toneladas métricas (t) GRI 306-5**

	2022	
Resíduos perigosos	Incinerados com recuperação de energia	35,20
	Aterro	1.594,69
	Outras disposições	-
Resíduos não perigosos	Incinerados com recuperação de energia	81,43
	Aterro	3.758,24
	Outras disposições	-

**Emissões por tipo de gás (ton)**

	2020	2021	2022
Emissão de CO <sub>2</sub>	879.862,82	867.142,09	965.082,03
Emissão de CH <sub>4</sub>	61,417	60,383	65,267
Emissão de N <sub>2</sub> O	47,585	46,929	52,139
Emissão de HFC	0,18994	0,0791	0,2051



## 4.2 ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

Standard	Disclosures	Referência/Resposta Direta	Pacto Global	
<b>GRI 2: Conteúdos Gerais – 2021</b>				
<b>DISCLOSURES GERAIS</b>				
	<b>2-1</b>	Detalhes da organização	Páginas 11 e 15	–
	<b>2-2</b>	Entidades incluídas nos relatórios de sustentabilidade da organização	Logisport Armazéns Gerais S.A.; Elevações Portuárias S.A.; Rumo Luxembourg Sarl; Rumo Intermodal S.A.; Rumo Malha Oeste S.A.; Rumo Malha Paulista S.A.; Rumo Malha Sul S.A.; Rumo Malha Norte S.A.; Rumo Malha Central S.A.; Boswells S.A.; ALL Argentina S.A.; Paranaguá S.A.; ALL Armazéns Gerais Ltda.; Portofer Transporte Ferroviário Ltda.; Brado Logística e Participações S.A.; Brado Logística S.A.; ALL Mesopotâmica S.A.; Terminal São Simão S.A.; ALL Central S.A.; Servicios de Inversión Logística Integrales S.A.; Rumo Energia	–
<b>GRI 2: Conteúdos Gerais – 2021</b>	<b>2-3</b>	Período de relato, frequência e ponto de contato	O Relatório tem frequência anual. Para encaminhar comentários ou dúvidas relacionadas ao Relatório de Sustentabilidade da Rumo, envie e-mail para <a href="mailto:ir@rumolog.com">ir@rumolog.com</a>	–
	<b>2-4</b>	Reformulação de informações	Em 2022, não houve reformulação de informações.	–
	<b>2-5</b>	Verificação externa	Página 4	–
	<b>2-6</b>	Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	Páginas 11 e 67	–
	<b>2-7</b>	Colaboradores	Página 54	–
	<b>2-8</b>	Trabalhadores que não são colaboradores	Em 2022, contamos com 5.128 trabalhadores terceiros.	–
	<b>2-9</b>	Estrutura de governança e composição	Páginas 23, 24 e 25	12, 16 e 17
	<b>2-10</b>	Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	Página 24	12, 16 e 17

Standard	Disclosures	Referência/Resposta Direta	Pacto Global	
<b>GRI 2: Conteúdos Gerais – 2021</b>				
<b>DISCLOSURES GERAIS</b>				
	<b>2-11</b>	Presidente do mais alto órgão de governança	Página 24	12, 16 e 17
	<b>2-12</b>	Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Página 25	12, 16 e 17
	<b>2-13</b>	Delegação de responsabilidade pela gestão dos impactos	Página 25	12, 16 e 17
	<b>2-14</b>	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Página 4	12, 16 e 17
	<b>2-15</b>	Conflitos de interesse	Página 29	12, 16 e 17
	<b>2-16</b>	Comunicação de preocupações críticas	Página 31	12, 16 e 17
	<b>2-17</b>	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Página 25	12, 16 e 17
	<b>2-18</b>	Avaliação de desempenho do mais alto órgão de governança	Página 24	12, 16 e 17
	<b>2-19</b>	Políticas de remuneração	Página 27	12, 16 e 17
	<b>2-20</b>	Processo para determinação de remuneração	Página 27	12, 16 e 17
	<b>2-21</b>	Proporção da remuneração anual total	A proporção de remuneração anual total é de 1,25%. Utilizamos como base de cálculo, a Remuneração: Salários, Benefícios, Provisão de Fechamento do PPR e Bônus.	12, 16 e 17
	<b>2-22</b>	Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	Página 7	–
	<b>2-23</b>	Compromissos de política	Páginas 16, 18, 30 e 88	16
	<b>2-24</b>	Incorporação de compromissos de política	Página 17	16
	<b>2-25</b>	Processos para reparar impactos negativos	Página 39	16
	<b>2-26</b>	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	Página 31	16
	<b>2-27</b>	Conformidade com leis e regulamentos	Durante 2022, haviam 71 processos em andamento, sendo 28 processos ambientais e 43 regulatórios.	16

**GRI 2: Conteúdos Gerais – 2021**

111



01

02

03

04

ANEXOS

Standard	Disclosures	Referência/Resposta Direta	Pacto Global
<b>GRI 2: Conteúdos Gerais – 2021</b>			
<b>DISCLOSURES GERAIS</b>			
<b>GRI 2: Conteúdos Gerais – 2021</b>	<b>2-28</b>	Participação em associações	16
	<b>2-29</b>	Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	-
	<b>2-30</b>	Acordos de negociação coletiva	-
	<b>3-1</b>	Processo para determinar os tópicos materiais	-
<b>GRI 3: Tópicos Materiais – 2021</b>	<b>3-2</b>	Lista de tópicos materiais	-
<b>TEMA MATERIAL: AMBIENTES DE TRABALHO SEGUROS, DIVERSOS E PRÓSPEROS</b>			
<b>GRI 3: Tópicos Materiais – 2021</b>	<b>3-3</b>	Gestão de Tópicos Materiais	-
<b>GRI 401: Emprego – 2016</b>	<b>401-1</b>	Novas contratações e rotatividade de colaboradores	8
<b>GRI 2: Conteúdos Gerais – 2021</b>	<b>401-2</b>	Benefícios oferecidos a colaboradores em tempo integral que não são oferecidos a colaboradores temporários ou de período parcial	8
	<b>401-3</b>	Licença maternidade/paternidade	8

- Associação Nacional dos Transportadores Ferroviários (ANTF);
- Associação Brasileira da Infraestrutura e Indústrias de Base (Abdib);
- Associação Brasileira dos Terminais Portuários (ABTP)
- Abrasca

Páginas 39 e 40

100% dos colaboradores estão cobertos por acordos de negociação coletiva.

Página 5

Os temas materiais atualizados estão descritos na página 6. Temas como "Cadeia de valor e rastreabilidade do produto transportado", "Relacionamento com comunidades, impacto e investimento social" e "Investimento e expansão da infraestrutura ferroviária e portuária", presentes na materialidade de 2021, não se mantiveram em 2022.





Standard	Disclosures	Referência/Resposta Direta	Pacto Global	
<b>GRI 2: Conteúdos Gerais – 2021</b>				
<b>DISCLOSURES GERAIS</b>				
<b>GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho – 2018</b>	<b>403-1</b>	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Página 64	3 e 8
	<b>403-2</b>	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Página 64	3 e 8
	<b>403-3</b>	Serviços de saúde do trabalho	Página 66	3 e 8
	<b>403-4</b>	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	Página 66	3 e 8
	<b>403-5</b>	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	Página 66	3 e 8
	<b>403-6</b>	Promoção da saúde do trabalhador	Página 66	3 e 8
	<b>403-7</b>	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	Página 64	3 e 8
	<b>403-8</b>	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Página 64	3 e 8
	<b>403-9</b>	Acidentes de trabalho	Página 105	3 e 8
	<b>403-10</b>	Doenças profissionais	Em 2022 não reportamos casos de doenças profissionais. Consideradas doenças comnexo causal (benefício B91), exceto acidentes de trabalho. Todos são encaminhados ao Jurídico para contestação e eles obtém retorno se conseguiram reverter.	3 e 8
<b>GRI 404: Capacitação e educação 2016</b>	<b>404-1</b>	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	Página 104	1 e 6
<b>GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades – 2016</b>	<b>405-1</b>	Diversidade em órgãos de governança e colaboradores	Página 59	5, 10 e 16
	<b>405-2</b>	Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	Página 104	5, 10 e 16



Standard	Disclosures	Referência/Resposta Direta	Pacto Global
<b>GRI 2: Conteúdos Gerais – 2021</b>			
<b>DISCLOSURES GERAIS</b>			
<b>GRI 406: Não discriminação – 2016</b>	<b>406-1</b>	Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	5, 10 e 16
<p>Em 2022, identificamos 29 casos de discriminação. Desses, 19 relatos estão em análise com o time de Gente, dez relatos já foram apurados e com planos de ação implementados e dez relatos já foram apuradas e não estão mais sujeitos a medidas corretivas.</p>			
<b>TEMA MATERIAL: CONFIANÇA DO CLIENTE</b>			
<b>GRI 3: Tópicos Materiais – 2021</b>	<b>3-3</b>	Gestão de Tópicos Materiais	–
<b>GRI 418: Privacidade do Cliente – 2016</b>	<b>418-1</b>	Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	16
<b>TEMA MATERIAL: GESTÃO DE RISCOS E SEGURANÇA OPERACIONAL</b>			
<b>GRI 3: Tópicos Materiais – 2021</b>	<b>3-3</b>	Gestão de Tópicos Materiais	–
<b>GRI 2: Conteúdos Gerais – 2021</b>	<b>2-16</b>	Comunicação de preocupações críticas	16
<b>GRI 416: Saúde e segurança do consumidor – 2016</b>	<b>416-1</b>	Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	9
	<b>416-2</b>	Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	9
<b>TEMA MATERIAL: GOVERNANÇA E INTEGRIDADE</b>			
<b>GRI 3: Tópicos Materiais – 2021</b>	<b>3-3</b>	Gestão de Tópicos Materiais	–
<b>GRI 2: Conteúdos Gerais – 2021</b>	<b>2-9</b>	Estrutura de governança e composição	12, 16 e 17
	<b>2-10</b>	Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	12, 16 e 17
	<b>2-11</b>	Presidente do mais alto órgão de governança	12, 16 e 17



Standard	Disclosures	Referência/Resposta Direta	Pacto Global	
<b>GRI 2: Conteúdos Gerais – 2021</b>				
<b>DISCLOSURES GERAIS</b>				
<b>GRI 2: Conteúdos Gerais – 2021</b>	<b>2-12</b>	Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Página 25	12, 16 e 17
	<b>2-13</b>	Delegação de responsabilidade pela gestão dos impactos	Página 25	12, 16 e 17
	<b>2-14</b>	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Página 4	12, 16 e 17
	<b>2-15</b>	Conflitos de interesse	Página 29	12, 16 e 17
<b>GRI 205: Combate à corrupção – 2016</b>	<b>205-1</b>	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	Os riscos referem-se à negociação com contrapartes sob investigação administrativa ou judicial, no Brasil e exterior; tratativas comerciais com Pessoas Politicamente Expostas (PEPs); exposição dos colaboradores que interagem com órgãos públicos, autarquias e sociedades de economia mista; identificação de terceiros em listas de sanção administrativa; bem como operações que envolvam doações e patrocínios.	16
	<b>205-2</b>	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Página 31	10
	<b>205-3</b>	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Durante o ano de 2022, não houve registros relacionados à corrupção.	10
<b>GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores – 2016</b>	<b>308-1</b>	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	Página 69	-
	<b>308-2</b>	Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	Página 69	7, 8 e 9
<b>GRI 408: Trabalho Infantil – 2016</b>	<b>408-1</b>	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	Página 68	8
<b>GRI 409: Trabalho forçado ou análogo à escravidão – 2016</b>	<b>409-1</b>	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	Página 68	1, 2 e 3



Standard	Disclosures		Referência/Resposta Direta	Pacto Global
<b>GRI 2: Conteúdos Gerais – 2021</b>				
<b>DISCLOSURES GERAIS</b>				
<b>GRI 411: Direitos de povos indígenas – 2016</b>	<b>411-1</b>	Casos de violação de direitos de povos indígenas	Página 98	5, 8 e 10
<b>GRI 413: Comunidades Locais – 2016</b>	<b>413-2</b>	Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	Os aspectos decorrentes da operação ferroviária que, em especial, podem impactar negativamente as comunidades locais são a mobilidade urbana, as buzinas dos trens e serviços de roçada na faixa de domínio.  Para facilitar a comunicação com a comunidade, a Rumo dispõe de um canal dedicado ao atendimento das solicitações da comunidade, descrito na página –.	5, 8 e 10
<b>GRI 414: Avaliação social de fornecedores – 2016</b>	<b>414-1</b>	Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	Página 68	8
	<b>414-2</b>	Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	Página 106	8
<b>GRI 415: Políticas Públicas – 2016</b>	<b>415-1</b>	Contribuições políticas	Não realizamos contribuições para partidos políticos e políticos. As doações são vedadas, conforme artigo 24 da Lei No 9.504, de 30 de setembro de 1997. Além disso, mantemos Política de Doações e Patrocínios que proíbe doações de cunho político.	16
<b>TEMA MATERIAL: OPERAÇÃO ECOEFICIENTE</b>				
<b>GRI 3: Tópicos Materiais – 2021</b>	<b>3-3</b>	Gestão de Tópicos Materiais	Páginas 68, 69 e 90	–
<b>GRI 201: Desempenho econômico – 2016</b>	<b>201-2</b>	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	Páginas 35 e 36	–
	<b>302-1</b>	Consumo de energia dentro da organização	Página 108	–
<b>GRI 302: Energia – 2016</b>	<b>302-3</b>	Intensidade energética	Página 109	–
	<b>302-4</b>	Redução do consumo de energia	Página 109	–



Standard	Disclosures	Referência/Resposta Direta	Pacto Global
<b>GRI 2: Conteúdos Gerais – 2021</b>			
<b>DISCLOSURES GERAIS</b>			
		Em 2022, houve um aumento de consumo de 1.353.833 GJ, comparando 2021 com 2022, decorrente de um aumento de 17% no volume transportado.	
		Consideramos o consumo total de litros de diesel da frota ferroviária de 2021 = 371.958.061 e 2022 = 409.347.820, de modo a adotar 88,8% do valor, já que 11,2% corresponde ao biodiesel para 2021 e 90% do valor, já que 10% corresponde ao biodiesel, para 2022. Após, realiza-se a conversão da unidade de L para m <sup>3</sup> ao dividir por 1.000 e na sequência para GJ ao multiplicar por 35,50, conforme indicado na Tabela VIII.7 – Coeficientes de Equivalência Médios para os Combustíveis Líquidos da página 225 do Balanço Energético Nacional 2022.	-
<b>GRI 302: Energia – 2016</b>	<b>302-5</b>	Redução nos requisitos energéticos de produtos e serviços	
	<b>305-1</b>	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	7, 8 e 9
	<b>305-2</b>	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	7, 8 e 9
<b>GRI 305: Emissões – 2016</b>	<b>305-3</b>	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	7, 8 e 9
	<b>305-4</b>	Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	7, 8 e 9
	<b>305-5</b>	Redução de emissões de gases de efeito estufa	7, 8 e 9
	<b>305-7</b>	Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	7, 8 e 9
<b>TÓPICOS NÃO MATERIAIS, MAS QUE SÃO REPORTADOS POR SUA IMPORTÂNCIA</b>			
<b>GRI 303: Água e efluentes – 2016</b>	<b>303-4</b>	Descarte de água	8 e 9
	<b>303-5</b>	Consumo de água	8 e 9



Standard	Disclosures	Referência/Resposta Direta	Pacto Global	
<b>GRI 2: Conteúdos Gerais – 2021</b>				
<b>DISCLOSURES GERAIS</b>				
	<b>304-1</b>	Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	Página 93	8 e 9
<b>GRI 304: Biodiversidade – 2016</b>	<b>304-2</b>	Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	Páginas 93 e 95	8 e 9
	<b>304-3</b>	Habitats protegidos ou restaurados	Página 93	8 e 9
	<b>304-4</b>	Número total de espécies incluídas na Lista Vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações	Página 97	8 e 9
<b>GRI 306: Resíduos – 2020</b>	<b>306-3</b>	Resíduos gerados	Página 100	7, 8 e 9
	<b>306-4</b>	Resíduos não destinados para disposição final	Página 109	7, 8 e 9
	<b>306-5</b>	Resíduos destinados para disposição final	Página 109	7, 8 e 9



## 4.3 ÍNDICE SASB

Código	Métrica contábil	Categoria	Unidade de medida	Referência/resposta direta
<b>Transportes: Transporte Ferroviário</b>				
<b>TEMAS PARA DIVULGAÇÃO DE SUSTENTABILIDADE E MÉTRICAS CONTÁBEIS</b>				
TR-RA-110a.1	Emissões globais brutas do Escopo 1	Quantitativo	Tonelada métrica (t) CO <sub>2</sub>	Página 91
TR-RA-110a.2	Discussão da estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar as emissões do Escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise de desempenho em relação a essas metas	Análise e discussão	N/A	Página 90
TR-RA-110a.3	Total de combustível consumido, porcentagem renovável	Quantitativo	Gigajoules (GJ), porcentagem (%)	Em 2022, utilizamos 11,01% de combustível renovável.
TR-RA-120a.1	Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) NOx (excluindo N <sub>2</sub> O) e (2) material particulado (PM10)	Quantitativo	Tonelada métrica (t)	Página 98
TR-RA-320a.1	(1) Taxa de incidente registrável total (TRIR), (2) taxa de fatalidade e (3) taxa de frequência de quase acidente (NMFR)	Quantitativo	Taxa	Não tivemos fatalidades. Taxa de incidentes registráveis (TRIR) = 0,34, Taxa de frequência de quase acidentes (NMFR) = 83 quase acidentes potenciais (taxa de 2,32)
TR-RA-520a.1	Valor total de perdas monetárias como resultado de processos judiciais associados a regulamentos de comportamento anticompetitivo	Quantitativo	Moeda de reporte	Não há condenação em processo judicial sobre práticas anticompetitivas. Houve, todavia, condenação em processo administrativo no CADE (processo n. 08700.007482/2017-08), no valor de R\$ 247 milhões, ocorrida em 2021, a qual é objeto de discussão judicial.
TR-RA-540a.1	Número de acidentes e incidentes	Quantitativo	Número	<ul style="list-style-type: none"> <li>Em 2022, os números totais de acidentes nos quais estivemos envolvidos foi 393.</li> <li>IAFG Malha Paulista: 4,01   IAFG Malha Central: 0,00.</li> <li>IAF Malha Paulista: 9,60   IAF Malha Sul: 21,09   IAF Malha Oeste: 17,33.</li> </ul>



Código	Métrica contábil	Categoria	Unidade de medida	Referência/resposta direta
<b>Transportes: Transporte Ferroviário</b>				
<b>TEMAS PARA DIVULGAÇÃO DE SUSTENTABILIDADE E MÉTRICAS CONTÁBEIS</b>				
<b>TR-RA-540a.2</b>	Número de (1) vazamentos acidentais e de (2) vazamentos não acidentais (NARs)	Quantitativo	Número	Em 2022 tivemos o total de quinze acidentes na Rumo, sendo oito acidentes na Malha Paulista, (sendo cinco com vazamento e três sem vazamentos), e sete na Malha Sul. Destes, na Malha Paulista três acidentes com derramamento de soja; um com açúcar; um com fertilizante e outros três acidentes sem nenhum vazamento. Já na Malha Sul, foram três acidentes com vazamento de combustível; um acidente com vazamento de farelo de soja; um com óleo diesel; um com soja; um com trigo.
<b>TR-RA-540a.3*</b>	Número de defeitos de violação recomendados pela Federal Railroad Administration (FRA)	Quantitativo	Número	As regras do Federal Railroad Administration (FRA) não são aplicáveis à RUMO e suas concessionárias, que são fiscalizadas pela Agência Nacional de Transportes Terrestres – ANTT, seguindo normas editadas, além da legislação brasileira vigente, inclusive em relação à gestão de acidentes e segurança.
<b>TR-RA-540a.4</b>	Frequência de inspeções de integridade ferroviária interna	Quantitativo	Taxa	A frequência de inspeções internas da integridade ferroviária em 2021 foi de 1,505. Foram considerados os dados de inspeção mecanizada de geometria e ultrassom, além das inspeções a pé em toda a malha da Rumo. Houve uma reestruturação das frequências, sem aumento de capacidade, mas com uma melhor distribuição da detecção de acordo com a criticidade de cada trecho.

Código	Métrica contábil	Categoria	Unidade de medida	Referência/resposta direta
<b>TR-RA-000.A</b>	Número de cargas transportadas	Quantitativo	Número	Página 105
<b>TR-RA-000.B</b>	Número de unidades intermodais transportadas	Quantitativo	Número	Página 105
<b>TR-RA-000.C</b>	Quilômetros de trajeto	Quantitativo	Milhas	Página 105
<b>TR-RA-000.D</b>	Receita por tonelada de km (RTK)	Quantitativo	RTM	Página 105
<b>TR-RA-000.E</b>	Número de colaboradores	Quantitativo	Número	Página 105

\* Não se aplica ao negócio dada diferença de bitolas. A Rumo segue NBR 16387- Classes de via.



# 4.4 CARTA DE ASSEGURAÇÃO



Building a better  
working world

São Paulo Corporate Towers  
Av. Pres. Juscelino Kubitschek, 1909  
Torre Norte - 9º Andar - Itaim Bibi  
04543-011 - São Paulo/SP, Brasil

Tel: (11) 2573-3000  
Fax: (11) 2573-5780  
ey.com.br

**Relatório de asseguração limitada dos auditores independentes sobre os indicadores e determinados compromissos de sustentabilidade constantes no Relatório Anual de Sustentabilidade da Rumo S/A, ano base 2022.**

Aos  
Acionistas, Conselheiros e Administradores da  
**Rumo S/A**  
São Paulo - SP

## Introdução

Fomos contratados pela Rumo S/A (“Rumo”) para apresentar nosso relatório de asseguração limitada sobre os indicadores e determinados compromissos de sustentabilidade (“indicadores e compromisso”) constantes no Relatório Anual de Sustentabilidade 2022 da Rumo (“Relatório”), relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2022.

Nossa asseguração limitada não se estende a informações de períodos anteriores ou a qualquer outra informação divulgada em conjunto com o Relatório, incluindo quaisquer imagens, arquivos de áudio ou vídeos incorporados.

## Responsabilidades da administração da Rumo

A administração da Rumo é responsável por:

- Selecionar e estabelecer critérios adequados para a elaboração das informações constantes no Relatório;
- Preparar as informações de acordo com os critérios e diretrizes da *Global Reporting Initiative* (“GRI Standards”), do *Sustainability Accounting Standards Board - Transporte Ferroviário* (“SASB”) e critérios próprios no que tange os seus compromissos de sustentabilidade;
- Desenhar, implementar e manter controle interno sobre as informações relevantes para a preparação dos indicadores e compromissos constantes no Relatório, que estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

## Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre os indicadores e compromissos constantes no Relatório, com base nos trabalhos de asseguração limitada conduzidos de acordo com o Comunicado Técnico CTO 07 – 2022 emitido pelo CFC, e com base na NBC TO 3000 – Trabalhos de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão, também emitida pelo CFC, que é equivalente à norma internacional ISAE 3000 – *Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information*, emitida pelo *International Auditing and Assurance Standards Board* (IAASB). Essas normas requerem o cumprimento pelo auditor de exigências éticas, independência e demais responsabilidades referentes a ela, inclusive quanto à aplicação da Norma Brasileira de Controle de Qualidade (NBC PA 01) e, portanto, a manutenção de sistema de controle de qualidade abrangente, incluindo políticas documentadas e procedimentos sobre o cumprimento de requerimentos éticos, normas profissionais e requerimentos legais e regulatórios aplicáveis.

Adicionalmente, as referidas normas requerem que o trabalho seja planejado e executado com o objetivo de obter segurança limitada de que os indicadores e compromissos constantes no Relatório, tomadas em conjunto, estão livres de distorções relevantes.

Um trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 (ISAE 3000) consiste principalmente de indagações à administração da Rumo e outros profissionais da Rumo que estão envolvidos na elaboração das informações, assim como pela aplicação de procedimentos analíticos para obter evidências que nos possibilitem concluir, na forma de asseguração limitada, sobre as informações tomadas em conjunto. Um trabalho de asseguração limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o levem a acreditar que os indicadores e compromissos divulgados no Relatório, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação, materialidade e apresentação dos indicadores e compromissos contidos no Relatório, de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre áreas e sobre os processos associados às informações materiais divulgadas no Relatório, em que distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam, entre outros:

- a) o planejamento dos trabalhos, considerando a relevância, o volume de informações quantitativas e qualitativas e os sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração dos indicadores e compromissos constantes no Relatório;
- b) o entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores e compromissos por meio de indagações com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;





- c) a aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores e compromissos constantes no Relatório;
- d) para os casos em que os indicadores e compromissos se correlacionem com indicadores de natureza financeira, o confronto desses indicadores com as demonstrações contábeis e/ou registros contábeis.

Os trabalhos de asseguarção limitada compreenderam, também, a aderência às diretrizes e aos critérios da estrutura de elaboração GRI *Standards*, SASB e critérios próprios aplicáveis na elaboração dos indicadores e compromissos constantes no Relatório.

Acreditamos que as evidências obtidas em nosso trabalho são suficientes e apropriadas para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

#### Alcance e limitações

Os procedimentos executados em trabalho de asseguarção limitada variam em termos de natureza e época e são menores em extensão do que em trabalho de asseguarção razoável. Conseqüentemente, o nível de segurança obtido em trabalho de asseguarção limitada é substancialmente menor do que aquele que seria obtido, se tivesse sido executado um trabalho de asseguarção razoável. Caso tivéssemos executado um trabalho de asseguarção razoável, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nos indicadores e compromissos constantes no Relatório. Dessa forma, não expressamos uma opinião sobre essas informações.

Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitos a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos qualquer trabalho em dados informados para os períodos anteriores, nem em relação a projeções futuras e metas.

A preparação e apresentação dos indicadores e compromissos seguiu os critérios da GRI *Standards*, SASB e próprios e, portanto, não possuem o objetivo de assegurar o cumprimento de leis e regulações sociais, econômicas, ambientais ou de engenharia. Os referidos padrões preveem, entretanto, a apresentação e divulgação de eventuais descumprimentos a tais regulamentações quando da ocorrência de sanções ou multas significativas. Nosso relatório de asseguarção deve ser lido e compreendido nesse contexto, inerente aos critérios selecionados (GRI *Standards* e SASB).

#### Conclusão

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório e nas evidências obtidas, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que os indicadores e compromissos constantes no Relatório para o exercício findo em 31 de dezembro de 20202 da Rumo, não foram elaboradas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com os critérios e diretrizes da GRI *Standards* e SASB.

São Paulo (SP), 16 de março de 2023.

#### Ernst & Young

Auditores Independentes S/S Ltda.  
CRC SP- 034519/O

Leonardo Masseli Dutra  
Sócio de Sustentabilidade

Flavio A. Machado  
Contador CRC MG - 065.899/O-2

01

02

03

04

ANEXOS

# 4.5 CRÉDITOS

## Sede

Rua Emilio Bertolini, 100, Bairro Cajuru  
Curitiba/PR – Brasil  
CEP 82920-030

## Coordenação

Rumo – ESG  
Rumo – Relações com Investidores  
Rumo – Comunicação Corporativa

## Projeto editorial, consultoria, redação e tradução

Ricca Sustentabilidade  
[riccasustent.wixsite.com/sustentabilidade](https://riccasustent.wixsite.com/sustentabilidade)

## Projeto gráfico, layout, diagramação e tradução

Ricca Sustentabilidade  
[riccasustent.wixsite.com/sustentabilidade](https://riccasustent.wixsite.com/sustentabilidade)

## Fotos e ilustrações

Banco de Imagens Rumo



rumo